

Ajustarea salarizării în sectorul public urmează, indiscutabil, în 2025 (studiu BNS)

Ajustarea salarizării în sectorul public care urmează, indiscutabil, în 2025, trebuie să înceapă de la (minimum) 9,3% din PIB, la 8,9% din PIB, și apoi, în 2031, la 8,3% din PIB, este concluzia principală a studiului "Salarizarea în sectorul public din România. Reforme pe fondul marilor așteptări".

Potrivit studiului Blocului Național Sindical (BNS), România pregătește a treia Lege-Cadru pentru salarizarea în sectorul public, în ultimii 15 ani.

"Primele două fie nu au fost implementate, fie au fost distorsionate semnificativ (peste 50 de modificări prin legi, ordonanțe de urgență, decizii ale Curții Constituționale), care ne-au condus într-o situație de nesustenabilitate și lipsa de echitate", releva studiul.

Specialiștii susțin că această nouă lege va avea probleme semnificative din cauza inconsistenței bazelor de date, pentru că nu există baze de date complete și clarificatoare și că proiectul actual de lege se construiește fără a avea fundamentul unor baze de date, "reale", care să cuprindă salarii de bază, adaosuri și sporuri.

Pe veniturile bugetare, prezentate în text, analiza arată că, din fiecare 10 lei venituri: (aproape) un leu merge spre dobânzi; doi lei se îndreaptă spre investiții și dezvoltare economică; trei lei reprezintă salarizarea sectorului public; patru lei reprezintă în principal pensii. Din cei zece lei, opt reprezintă cheltuieli, "fixe", "inelastice" și astfel pentru dezvoltarea economiei rămâne din ce în ce mai puțin.

"Creșterea economică generată de majorarea cheltuielilor publice (în principal salarii și pensii) pare că și-a epuizat potențialul, care poate fi reîntregit printr-o administrație fiscală eficientă", se mai arată în lucrarea BNS. Teoretic, bani ar exista pentru o ajustare mai lină (golul de TVA), "doar că rămân în alte buzunare", se scrie în document.

Conform acestuia, creșterea nominală a salariilor ar putea exista totuși în 2025, dar la limita ratei inflației. În 2024, ritmul de creștere al salariilor a fost mai mult decât dublu decât creșterea economică. Nominal, creșterea economică va fi de aproximativ 10%, iar cheltuielile de personal în primele 10 luni au înregistrat un plus de peste 23%.

Cu toate acestea, inechitățile persistă. Zeci de mii de profesori și medici sunt înregistrați cu salarii de bază mai mici decât prevede legea. În plus, sunt mii de salariați în sectorul public, care câștiga mai mult decât Președintele României.

Studiul remarcă faptul că numărul de posturi bugetare ocupate este la maximum ultimilor 15 ani (mai mult decât oricând după 2011). Câștigul salarial mediu brut din sectorul public a fost permanent și consistent în ultimii 10 ani, peste câștigul salarial mediu din sectorul privat, ceea ce a dus la o presiune pe piața muncii.

În concluzie, salarizarea actuală a sectorului public în România este nesustenabilă ("Factura salarială e prea mare față de ce România își permite"). Totodată, este inechitabilă (salarii de bază mai mari decât se dorea, salarii mai mici decât prevedea legea).

Administrația publică locală are venituri în principal din cauza sporurilor mai mari și cu 40% decât în ministere, precizează documentul care citează Banca Mondială.

Sporurile acordate în sistemul bugetar sunt numeroase, peste 140, din care 24 foarte frecvente, în condițiile în care Danemarca are numai cinci tipuri de sporuri (spor de calificare; indemnizație funcțională; plată unică - one-off payment; bonus de performanță; indemnizație de disponibilitate/obligatie). România, care alocă 26,3% din total

cheltuieli pentru salarii publice, are un deficit bugetar spre 9%, iar Danemarca, care aloca 30,1% din cheltuieli pentru salarii publice, are excedent bugetar de 3,3%. Pe medie, tarile UE aloca 20,7%.

Blocul National Sindical a lansat joi studiul "Salarizarea în sectorul public din România. Reforme pe fondul marilor asteptari". Reforma salarizarii, introdusa în PNRR ca obiectiv strategic, urmareste sa elimine discrepantele salariale, sa restabileasca ierarhiile functiilor si sa asigure o politica salariala echitabila si sustenabila, conform BNS.