

## Șase din zece angajați vor să-și schimbe locul de muncă în următoarea jumătate de an (studiu)

**O pondere de 62% dintre angajații din România intenționează să-și schimbe locul de muncă în următoarele șase luni, conform unui sondaj realizat de platforma online de recrutare bestjobs.**

Motivale principale includ dorința unui salariu mai mare (48%), lipsa oportunităților de dezvoltare profesională la locul de muncă actual (14%), incertitudinile legate de viitorul companiei (13%) și dorința pentru un program mai flexibil la job (8%).

Pe de altă parte, companiile își axează strategiile de recrutare pentru 2025 pe retenția angajaților actuali (58%) și pe dezvoltarea acestora din punct de vedere profesional (45%), urmărind, totodată, extinderea echipelor (38%) și îmbunătățirea beneficiilor extra-salariale și a reputației de angajator (25%).

"Cea mai frecventă motivație pentru a părăsi un loc de muncă actual este nevoia unui salariu mai competitiv, iar angajații vechi în companii, care sunt la actualul loc de muncă de peste șase ani (42%), sunt tot mai nemulțumiți de stagnare, căutând un upgrade profesional și salarial. Pentru 76% dintre respondenți la sondaj, salariul și beneficiile extrasalariale sunt criteriile principale în evaluarea unei oferte de muncă. Alte aspecte importante includ mediul de lucru (41%), oportunitățile de dezvoltare profesională (36%), echilibrul dintre viața personală și cea profesională (35%) și stabilitatea jobului (32%)", se arată în cercetare.

Pe de altă parte, companiile din România își setează strategii atent calibrate pentru anul 2025, prioritar fiind menținerea stabilității financiare și păstrarea talentelor existente, retenția și dezvoltarea profesională a angajaților fiind principalul obiectiv al departamentelor de resurse umane în acest an. Astfel, majoritatea angajatorilor (63%) se arată prudenți cu privire la evoluția economiei, doar 19% având o perspectivă optimistă, în timp ce 12% nu știu și 6% au așteptări pesimiste.

Cu toate acestea, 35% dintre companii au în plan pentru început de 2025 să angajeze până la zece poziții noi, 45% vizează între 10 și 30 de poziții, iar 20% au planuri mai ambicioase, cu peste 100 de posturi disponibile.

De asemenea, pentru pachetele de beneficii extra-salariale, cele mai multe companii (63%) nu intenționează să facă modificări în acest an, în timp ce 18% planuiesc să le extindă. Totodată, în ceea ce privește salariile, 44% dintre angajatori nu prevăd schimbări, însă 31% intenționează să ofere creșteri salariale. Totuși, 19% iau în calcul măsuri de reducere a costurilor dacă impozitarea va crește, iar 6% se pregătesc pentru posibile scăderi salariale.

Sondajul bestjobs a fost realizat în perioada decembrie 2024 - ianuarie 2025, pe un esantion de 1.360 de angajați și 82 de companii din retail, servicii, logistica/productie, constructii/instalatii, IT&C și inginerie.