

Meet the Professionals | Monica Constantin, Legal & Corporate Affairs Director - Bergenbier SA, avocat "antrenat" în multinaționale și cu o bogată experiență dobândită în gestionarea unor tranzacții de referință pe piața locală: "Oamenii pe care i-am întâlnit au făcut diferența și au contribuit la dezvoltarea și la evoluția mea, atât colegi din business, din interiorul echipelor din care am făcut parte, cât și liderii care mi-au servit drept model"



Monica Constantin s-a alăturat în vara anului 2023 echipei Bergenbier SA, preluând coordonarea Departamentului Juridic și Corporate Affairs din cadrul acestei companii. Din postura de *Legal & Corporate Affairs Director Bergenbier SA*, avocatul se implica direct în activitatea firmei, fiind în prima linie a businessului. Până să ajungă în această etapă a carierei, interlocutoarea *BizLawyer* a trecut printr-o serie de transformări care au contribuit la formarea sa și au ajutat-o să se dezvolte. În spatele oricărui profesionist, există un bagaj important de experiențe majore, lecții decisive în construirea unei cariere de succes.

Cel care i-a fost model și a determinat-o să se îndrepte către avocatura a fost bunicul său. Acesta a fost avocat, așa că Monica a crescut cu poveștile pe care i le spunea, povești care au determinat-o să-și dorească să meargă pe un drum similar. „Am știut dintotdeauna că îmi doresc să devin avocat. Inspirația mi-am luat-o de la bunicul meu care fusese avocat și am crescut cu poveștile lui despre cazurile pe care le gestionase și oamenii pe care îi ajutase”, marturisește juristul.

Imediat ce a decis să urmeze această cale profesională, a conștientizat faptul că o carieră în acest domeniu nu se rezuma doar la cunoștințele tehnice și la limbajul complicat. „O carieră juridică poate însemna și o contribuție esențială în business, un rol de mentor în echipele pe care le coordonezi, o amprentă pe care o lași în urma ta. Mergând pe acest principiu, după absolvirea Facultății de Drept și finalizarea examenelor de intrare în Barou, am ales avocatura de business, pornind din postura de avocat în house, la începutul carierei, urmând să cresc odată cu acceptarea unor noi provocări în cariera profesională”, povestește avocatul.

-----  
*Citește și*

[→ Cine sunt și cum gândesc profesioniștii evidențiați de Legal 500 în GC Powerlist Romania | De vorba cu Roxana Bumbac - Buture, Legal & Compliance Manager Nestlé România și Republica Moldova, membra a comitetului de management al companiei și Antitrust Lead SEE, a cărei intervenție într-o speță cu implicații transfrontaliere a fost recunoscută la nivel global și încununată cu decernarea unui premiu: „În următoarea perioadă voi acorda o atenție deosebită rolurilor recent atribuite, iar în viitorul mai îndepărtat nu exclud posibilitatea de a trece către un rol cu responsabilități de management și leadership chiar mai mari decât cele deținute acum”](#)

-----

## Experiențele acumulate au ajutat-o sa creasca treapta cu treapta

Fiecare etapa din cariera sa a însemnat un moment de creștere, atât din punct de vedere profesional cât și personal, având în vedere ca fiecare rol pe care l-a acceptat a venit la pachet cu provocari, dar și cu lecții valoroase din care a învățat foarte multe.

„Pe tot acest parcurs, oamenii pe care i-am întâlnit au facut diferența și au contribuit la dezvoltarea și la evoluția mea de astazi, atât colegi din business, colegi din interiorul echipelor din care am facut parte, cât și liderii care mi-au servit drept model. Aș menționa experiențele relevante de creștere începând cu rolul de Legal Manager în cadrul companiei Caroli Foods unde, în cei opt ani petrecuți, spiritul de echipa era ridicat la grad de excelență, iar proiectele au fost experiențe de învățare care mi-au servit drept baza pentru ceea ce urma în cariera mea. Un proiect cu adevarat interesant a fost în acea perioada transformarea Caroli Foods dintr-o organizație antreprenoriala într-o organizație multinaționala, ce a presupus crearea unor procese legale care sa corespunda statutului de organizație multinaționala și fuziunea Caroli Foods - Campofrio, urmata de integrarea celor doua organizații”, detaliaza interlocutoarea <sup>Biz</sup>Lawyer.

**Monica Constantin** menționeaza faptul ca experiența din Danone în rolul de *Director Regional Europe Centrala și de Est, Legal și Compliance* a învățat-o sa înțeleaga echipe multiculturale, sa gestioneze proiecte care acopereau mai multe jurisdicții, sa implementeze programe de Compliance care au avut impact în întreaga organizație, sa coordoneze echipe și proiecte de la distanța în ciuda oricaror bariere geografice.

„În cadrul companiei Kingfisher unde am petrecut mai bine de șase ani în rol de *Director Legal & Compliance*, am avut șansa sa coordonez proiecte de integrare ca urmare a achiziției Praktiker de catre Bricodpot, urmata de integrarea celor doua organizații. Acest proiect a presupus atât integrarea a doua culturi organizaționale diferite, cât și a proceselor de business și a celor operaționale cu focus pe evitarea oricarei întreruperi sau expuneri din perspectiva continuității de business” mai spune avocatul.

-----  
*Citește și*

[→ Cine sunt și cum gândesc profesioniștii evidențiați de Legal 500 în GC Powerlist Romania | De vorba cu Alice Radu, General legal counsel Romania – Bulgaria | Robert Bosch: ”Rolul de avocat in-house se redefinește constant. Trebuie sa ai deschiderea sa înveți domenii noi, sa poți și sa vrei sa îți asumi riscuri, sa inovezi constant ceea ce livrezi catre clienții interni”](#)

## Interacțiunea dintre departamente este esențiala în implementarea proiectelor

În vara anului trecut, a preluat funcția de *Director Legal & Corporate Affairs* în cadrul Bergenbier S.A., un pas important în cariera, care i-a oferit oportunitatea de a avea o viziune de ansamblu asupra unei industrii dinamice și de a influența decizia strategice în aceasta industrie.

„Industria FMCG a fost întotdeauna cea mai aproape de sufletul meu, având în vedere ca dinamica businessului și varietatea proiectelor caracterizeaza aceasta industrie. La Bergenbier, am regasit acest spirit dinamic și proiecte inovative. Fiecare decizie luata are un impact direct asupra consumatorilor și reputației companiei, ceea ce adauga o valoare strategica departamentului pe care îl coordonez. Toate acestea sunt dublate de spiritul de echipa și

loialitatea colegilor din Bergenbier, a caror deviza este prietenia. Împreună dau naștere unei stări de spirit care sta la baza succesului Bergenbier. Rolul pe care l-am preluat acum aproximativ un an este unul care nu acopera numai aria de Legal și Compliance, ci și aria de Corporate Affairs. Echipa de *Legal și Corporate Affairs* derulează proiecte menite să conștientizeze impactul pe care organizația noastră îl are în societate și în comunitățile din care facem parte. Totodată, joacă un rol major în direcția anticipării riscurilor și a oportunităților”, afirmă interlocutoarea **BizLawyer**.

Într-un business care are obiective ambițioase, interacțiunea dintre departamente este esențială. **Monica Constantin** este de părere că secretul succesului se bazează pe contribuția fiecărui departament și pe colaborarea între echipe, totul fiind susținut de un management la fel de implicat. „Același lucru se întâmplă și în cazul departamentului pe care îl coordonez, colaborarea este esențială și este parte din valorile companiei”, indică juristul.

### **Se acorda o atenție majora prevenției**

*Departamentul Legal & Corporate Affairs* din cadrul Bergenbier își aliniază obiectivele în linie cu strategia și obiectivele companiei. Pe lângă obiective comerciale, se concentrează pe prevenție, responsabilitate și pe dezvoltarea echipelor.

„ESG este un element cheie al strategiei noastre de sustenabilitate, iar pilonii noștri sunt mediul înconjurător, oamenii și consumul responsabil de alcool. Suntem responsabili din perspectiva consumului de alcool, o arie pe care ne-am concentrat în ultimii ani și astfel ne-am dezvoltat portofoliul de produse non-alcoolice pentru aceia dintre noi care nu pot sau nu doresc să consume alcool. Am ajuns la noua sortimente fără alcool și ne uităm să ne extindem în această zonă. În ceea ce privește sustenabilitatea, ne uităm cu atenție la reducerea amprentei de carbon prin acțiuni concrete implementate în procesul de producție. În fabrica din Ploiești, o treime din valoarea capitalului alocat a vizat proiecte de sustenabilitate, iar prin toate aceste eforturi în 2023 ne-am scăzut emisiile de carbon cu 22% versus anul anterior. În procesul de producție s-a consumat cu 3,2% mai puțină energie electrică și cu 6,64% mai puțină energie termică. Atenția noastră pentru promovarea consumului responsabil este deja o tradiție, iar anul trecut am avut campanii de CSR și sustenabilitate ce s-au bucurat de atenție și recunoaștere publică”, susține **Monica Constantin**.

Avocatul nominalizează printre proiectele de business majore din ultima perioadă pe cel care a condus la lansarea unui nou brand, un produs care a fost foarte apreciat de consumatori.

„Un alt proiect important cu multiple avantaje atât pentru consumatori cât și pentru economie și mediul înconjurător este Sistemul de Garanție-Returnare unde Bergenbier s-a implicat încă de la lansare. Prin rolul pe care îl are în implementarea SGR, Bergenbier contribuie la o economie sustenabilă și la educarea consumatorilor în spiritul protecției mediului. În ceea ce privește specificul departamentului nostru, printre ariile prioritare se numără consolidarea Guvernanței Corporative având în vedere și alinierea constantă la politicile grupului Molson Coors Beverage Company, din care facem parte, optimizarea proceselor, alinierea la noile reglementări europene în ceea ce privește sustenabilitatea”, completează interlocutoarea **BizLawyer**.

**Monica Constantin** ține să sublinieze faptul că oamenii sunt cei care reprezintă motorul organizației din care face parte, pentru că ei definesc cultura acesteia. Ținând cont de acest aspect, compania este preocupată constant de dezvoltarea echipelor. „Avem întotdeauna în echipa KPIs corelați cu obiectivele de business astfel încât să ne asigurăm că echipa Bergenbier S.A. urmărește obiectivele strategice. Valorile comune sunt de asemenea o componentă importantă a performanței”, argumentează avocatul.

În ceea ce privește marile provocări ale perioadei următoare, interlocutoarea **BizLawyer** consideră că vor veni din

mediul economic. În acest context, jucatorii din business încearca sa anticipeze riscurile și sa ia masuri de prevenție astfel încât afacerea lor sa nu fie surprinsa de situații neașteptate sau pentru care nu este pregatita. „Provocarile majore vor veni probabil din mediul extern, printre provocarile mai importante aș menționa complexitatea reglementarilor ESG, riscurile asociate digitalizării și atragerea și retenția talentelor”, încheie **Monica Constantin**.

*Citește și*

[→ Meet the Professionals | De vorba cu Alexandra Padurariu, Head of Legal Affairs & Compliance - Samsung România, despre proiectele anului 2021, priorități și provocari, colaborarea cu firmele de avocați și planuri de viitor: ”Inovația este în ADN-ul Samsung. În cei zece ani petrecuți în cadrul companiei nu au fost doua zile la fel. Am pus bazele unui parteneriat solid, care îmi ofera autonomie, dar și susținere”](#)

[→ Meet the Professionals | Alina Arsene, director juridic în cadrul Grupului Interbrands Orbico: Experiența practica e cel mai dur profesor, pentru ca mai întâi îți da testul și apoi îți spune care este lecția. Pentru mine, este extrem de important sa nu ma opresc din a ma motiva și din a îmi stabili noi obiective și orizonturi de urmat. A fi informat și a urmări noile direcții și tendințe din profesie, într-un ecosistem de business aflat într-o continua transformare, cu apetit accelerat pentru digitalizare, sunt plusuri care te mențin competitiv pe piața](#)

[→ Meet the Professionals | Mihaela Racleș, Legal Compliance Director - PROFIT: Pâna nu înțelegi business-ul și piața în care compania își desfășoara activitatea, nu ai cum sa excelezi în ceea ce faci. Cred ca tocmai acest aspect diferențiază un legal in-house foarte bun de o casa de avocatura. Și mai cred ca tot acest aspect, de înțelegere a business-ului, este cel care determina departamentele juridice sa aleaga anumite case de avocatura cu care sa construiasca relații de colaborare pe termen lung](#)