

BNS: Proiectul de modificare a Codului Muncii ajunge la vot, în Camera Deputatilor, dupa zece ani

Initiativa cetateneasca pentru modificarea Codului Muncii va ajunge la vot, luni, 27 ianuarie, în plenul Camerei Deputatilor, dupa zece ani în care proiectul a fost tinut în sertarele Comisiei de Munca din Camera inferioara a Parlamentului României, informeaza Blocul National Sindical (BNS), într-o postare publicata, joi, pe pagina de Facebook a organizatiei.

"Reamintim ca, în 2015, Blocul National Sindical a sustinut o initiativa cetateneasca pentru modificarea Codului Muncii, conform prevederilor constitutionale. România impune conditii extrem de restrictive pentru o astfel de initiativa: este necesar ca aceasta sa fie semnata de peste 100.000 de cetateni, din majoritatea judetelor tarii, cu un minimum de 5.000 de semnaturi din cel putin un sfert dintre acestea. În plus, toate listele de semnaturi trebuie avizate de primarii pentru conformitate. În ciuda faptului ca initiativa civica sustinuta de BNS a respectat toate cerintele constitutionale si a fost depusa legal la Parlament, procesul a fost blocat. Proiectul a fost adoptat tacit de Senat la data de 2 septembrie 2015 si transmis Camerei Deputatilor, unde trebuia sa fie dezbatus si votat pâna pe 2 octombrie 2015. Cu toate acestea, în loc sa fie supus unei discutii transparente si unei decizii asumate, proiectul a fost "pus la sertar". De atunci, a figurat ca fiind "în dezbateri" la Comisia de munca pâna acum", mentioneaza sindicalistii.

În viziunea BNS, aceasta amânare, timp de un deceniu, arata "modul în care partidele politice parlamentare aleg sa ignore initiativele cetatenesti si sa submineze unul dintre putinele instrumente prin care cetatenii pot influenta în mod direct legislatia".

"Este o dovada clara a unei disfunctionalitati grave, care erodeaza încrederea în institutiile democratice si în respectul fata de vointa populara", avertizeaza organizatia.

În context, BNS solicita Parlamentului României ca adoptarea proiectului sa fie amânata pentru a putea fi completat si corectat, în acord cu legislatia existenta si cu nevoile actuale ale lucratorilor si pietei muncii.