

## Un mai bun management al riscurilor reprezinta prioritatea principala pentru sectorul guvernamental în 2025



**Apariția unor riscuri disruptive și așteptările tot mai mari ale populației duc la provocari majore pentru liderii din sectorul guvernamental și public pentru a gestiona riscurile în continua evoluție, fara a face compromisuri în privința prestării de servicii publice sau a responsabilității fiscale. Având în vedere incertitudinea economica și presiunile financiare cu care se confrunta atât autoritățile guvernamentale, cât și cetățenii, practicile actuale nu mai reprezinta o opțiune viabila. Potrivit ultimului raport al EY [Principalele zece riscuri pentru sectorul guvernamental și public în 2025](#), managementul integrat al riscurilor a devenit o nevoie critica pentru a gestiona principalele riscurile din sectorul public în 2025.**

Organizațiile guvernamentale și din sectorul public vor trebui sa faca o serie de compromisuri dificile și posibil greu de acceptat, care sunt necesare pentru a atenua riscurile și a preîntâmpina crize mai grave în viitor.

**Sofia Stoican, Partner, Business Consulting, Government and Public Sector, EY România:** „Într-o lume marcata de incertitudine și schimbari rapide, liderii guvernamentali și din sectorul public trebuie sa adopte o abordare proactiva în gestionarea riscurilor pentru a recâștiga încrederea publicului. Investind în sisteme integrate de gestionare a riscurilor, organizațiile din sectorul public pot deveni mai agile și mai receptive, demonstrând astfel valoarea unei guvernari proactive și beneficiile tangibile pe care aceasta le poate aduce societății”.

Cele mai importante 10 riscuri pentru sectorul guvernamental și public identificate de Raportul EY: (1) Incapacitatea de a implementa finanțe publice sustenabile, (2) Creștere publica deficitara sau nesustenabila, (3) Penuria forței de munca și creșterea muncii informale, (4) Capacitate digitala și securitate cibernetica deficitare, (5) Eșecul de a se adapta la un nou peisaj geopolitic, (6) Vizibilitate și trasabilitate limitate sau chiar lipsa a lanțurilor de aprovizionare, (7) Reziliența scazuta a angajaților care afecteaza atragerea de talente în sectorul public, (8) Eșecul de a reduce decalajul dintre obiectivele și acțiunile întreprinse în materie de clima, (9) Rezistența redusa la șocurile legate de clima și (10) Lipsa de concordanța între nevoi și așteptari și experiența și capacitate de raspuns.

### **Pentru a aborda incertitudinile cu optimism, este necesar un management integrat al riscurilor**

Nevoia de schimbare nu este un concept nou pentru liderii din sectorul guvernamental și public. Cu toate acestea, perioada optima pentru a acționa se încheie rapid, iar menținerea situației actuale va exacerba problemele existente. Este probabil ca evoluțiile perturbatoare nu numai sa persiste, ci și sa devina mai interconectate în viitorul apropiat. Multe dintre principalele zece riscuri din acest an se intersecteaza și se influențeaza reciproc,

sporind atât complexitatea actului de guvernare, cât și dificultatea implementării unor schimbări durabile.

În 2025, se anticipează o proliferare a deciziilor tranzacționale pe scena globală, având potențialul de a destrăma acordurile, alianțele și normele internaționale și amplificând, astfel, instabilitatea și precaritatea economică. Această schimbare ar putea provoca perturbări neașteptate în domenii, precum lanțurile de aprovizionare, comerț și migrație. Aceste perturbări, dacă nu sunt abordate și/sau atenuate în mod eficace, ar putea submina reziliența populației și ar putea eroda încrederea în guvern.

### **Mitigarea eficientă a riscurilor poate aduce beneficii semnificative**

Raportul a constatat că gestionarea riscurilor nu mai poate rămâne o activitate izolată, limitată la planificările anuale sau la discuțiile între înalții demnitari. Liderii din sectorul public, indiferent de rangul lor, trebuie să evalueze în mod continuu riscurile care se prefigurează și să implice actorii interesați din interiorul și din afara organizației lor astfel încât să se adapteze și să reacționeze în mod eficace.