

Ministrul Mediului: Managementul defectuos al Romsilva a dus la dezastrul din cadrul Regiei

Dezastrul de la Romsilva este cauzat de managementul defectuos al Regiei Nationale a Padurilor si ne propunem sa reducem drastic numarul celor 99 de directori, a declarat, miercuri, ministrul Mediului, Apelor si Padurilor, Mircea Fechet, la finalul întâlnirii cu conducerea Romsilva.

"Anul 2024 a fost un an prost pentru Regie si a fost al treilea an prost. Ma refer, în primul rând, la cifrele economice, ma refer la rata profitului, la cheltuielile Regiei si la modul în care aceasta institutie este administrata. Am spus ca primul lucru pe care doresc sa-l rezolvam si foarte rapid este legat de oprirea tuturor cheltuielilor nejustificate, fie ca ne referim la tot felul de prime, fie ca ne referim la bonificatii, la premii, la pensionare sau cu alte ocazii. Am dispus de astazi sa discute cu reprezentantii sindicatelor, cu reprezentantii angajatilor si sa se asigure ca astfel de sume nu se vor plati în anul 2025 si nu se vor plati nici în viitor. Totodata, am cerut o analiza foarte ferma, foarte stricta la nivel de Directie silvica, la nivel de Ocol silvic, la nivel de Canton, pentru ca exista foarte multe anomalii. Sunt directii silvice, mai bine de jumatate, care pierd bani în fiecare zi. Cu alte cuvinte, angajatii, când vin la serviciu dimineata înca din primul minut încep sa faca pierderi pentru Regie si pentru statul român. La fel cum sunt directii silvice extrem de performante, care practic le tin în spate pe cele care nu stiu sa-si faca treaba", a spus Fechet.

Ministrul Mediului a punctat ca procesul de reorganizare de la Romsilva va începe cu echipa de management, pe care o considera vinovata de "dezastrul" Regiei.

"Profit de aceasta ocazie pentru a spune ca dezastrul de la Romsilva se datoreaza în principal managementului. Tocmai din acest motiv, procesul de reorganizare va începe tot cu managementul. În timp ce discutam, prin tara, prin diferite Ocoale silvice, se fac tot soiul de liste negre cu padurari care ar trebui dati afara, cu alte tipuri de angajati, poate muncitori necalificati. Ori, eu cred ca va trebui sa ne asiguram ca luam toate masurile necesare la nivelul managementului Regiei. Dupa care, bineînteles, daca situatia o va impune si analizând Ocol cu Ocol, si analizând Directie Silvica cu Directie Silvica, bineînteles ca putem sa luam masuri care sa ajunga pâna la ultimul angajat (...) Eu cred ca nu trebuie sa afectam în niciun fel modul în care administram padurea. E ultimul lucru pe care doresc sa îl pun în pericol, la fel cum trebuie sa fim eficienti", a afirmat demnitarul.

Acesta a adaugat ca a comunicat conducerii RNP - Romsilva ca, în maximum sapte zile, sa vina cu o propunere foarte clara de reorganizare a Regiei.

"Daca vor ramâne zece Directii silvice din 41, sau 15, asta ramâne de vazut. Îmi propun ca decizia pe care o voi lua sa vina în primul rând din partea Regiei. Ei stiu foarte bine care le este obiectul de activitate si, în masura în care propunerea pe care mi-o vor înainta nu va satisface principiile pe care le-am enuntat mai devreme, atunci bineînteles ca voi fi nevoit sa iau pixul, sa iau carioca si sa ma apuc sa desenez împreuna cu colegii din minister noua structura a Regiei. Ne propunem sa reducem drastic numarul celor 99 de directori aflati, astazi, în Directiile silvice judetene. E un numar disproportionat de mare raportat la nevoile Regiei. Ne propunem o reducere masiva a numarului de Directii silvice (...) Masurile pe care le iau, le iau tocmai pentru binele padurii, pentru binele Regiei pe termen lung, pentru ca în acest ritm, daca o tinem din rau în mai rau si daca tendintele pe care le observam deja urmeaza sa se aplice si în viitorul apropiat, cred ca exista un risc semnificativ ca peste un an, peste doi sau poate mai multi, aceasta Regie Nationala a Padurilor sa devina nesustenabila", a atras atentia Mircea Fechet.

Oficialul a comentat, totodata, si criticile din partea sindicatelor la adresa sa.

"Am constatat ca, dincolo de opiniile, violente le-as putea numi, din partea sindicatelor, care ma acuza de tot felul

de chestiuni, care îmi explica ca treaba poate sa mearga si asa cu 41 de Directii, ca nu-i nevoie sa-l reducem, ca nu-i nevoie sa plece directorii acasa, ca putem sta si cu 99 de directori...Însa am constatat ca exista o înțelegere si din partea conducerii executive. Am constatat ca toate îngrijorarile mele sunt împartasite de acei oameni care se ocupa de acest lucru în fiecare zi la Regia Nationala a Padurilor Romsilva. Sunt convins ca va vor explica si dânsii la fel de bine situatia în care se afla astazi Regia. Repet, trebuie sa fim fermi, trebuie sa nu ne abatem niciun milimetru de la ceea ce ne-am propus si va pot asigura ca, în ceea ce ma priveste, nu voi abdica niciun milimetru de la principiile în care cred si, în functie de modul în care le aplic, pâna la urma, la fel ca la fel ca orice alt ministru, dau socoteala daca le-am aplicat asa cum trebuie sau nu", a sustinut Fechet.

Ministrul Mediului a afirmat, într-un interviu acordat AGERPRES, ca numarul Directiilor silvice neperformante din cadrul Romsilva, al directorilor, al cheltuielilor si al persoanelor cu functie de decizie va fi diminuat, si a caracterizat bonusurile oferite unor salariatii "într-un quantum ce nu poate fi explicat nimanui care munceste în tara asta".

"Acele informatii (despre prime, bonusuri la pensionare n,r,) nu reprezinta neaparat o noutate. Au mai existat în spatiul public informatii legate de toate acele bonusuri, de toate acele prime si n-as spune ca e ceva ce s-a întâmpat în ultima saptamâna sau în ultimul an. Acele bonusuri se acorda de zeci de ani. Însa ceea ce vreau eu sa spun este ca ele au ajuns sa fie platite într-un quantum ce nu poate fi explicat nimanui care munceste în tara asta. Pur si simplu nu cred ca poate fi explicat scenariul în care la pensionare primesti 100.000 de euro. Am mai auzit în tot felul de ramuri, în tot felul de industrii, în tot felul de companii, poate si în privat, ca la pensionare sa primesti o mica atentie, un cadou de ramas-bun, poate dupa o viata de munca acolo. Însa acele sume absolut halucinante trebuie oprite si trebuie restabilit un echilibru în Romsilva între munca prestata si beneficiile primite", a afirmat Fechet.

Reprezentantii Romsilva au precizat, saptamâna trecuta, într-un comunicat de presa transmis AGERPRES, ca personalul silvic beneficiaza de un bonus în momentul pensionarii, "egal cu de minimum cinci ori salariul brut pe ultima luna de activitate, suportat de angajator", conform Statutul Personalului Silvic, votat în Parlament, promulgat si publicat în Monitorul Oficial.

"Acest bonus a fost prevazut înca din anul 1992, în primul Statut al Personalului Silvic, adoptat la un an dupa înfiintarea Regiei Nationale a Padurilor - Romsilva. Conform legislatiei în vigoare, respectiv Statutul Personalului Silvic, votat în Parlament, promulgat si publicat în Monitorul Oficial, personalul silvic beneficiaza de o gratificatie în momentul pensionarii, "egala cu de minimum 5 ori salariul brut pe ultima luna de activitate, suportata de angajator". Prevederea legala, obligatorie pentru administratorii padurilor de stat sau private, a fost transpusa în Contractul Colectiv de Munca în urma negocierilor cu sindicatele din silvicultura, fiind prevazut, la momentul pensionarii, un bonus între doua si zece salarii brute, în functie de vechimea în cadrul Regiei Nationale a Padurilor - Romsilva. Beneficiarul plateste, pentru aceste sume, toate taxele, impozitele si contributiile legale, ca orice alt venit salarial", a subliniat sursa citata.

Romsilva a mentionat, totodata ca bonusul de circa 500.000 de lei prezentat în spatiul public ca fiind încasat la pensionarea unui angajat al Romsilva este, de fapt, în quantumul sumei de 290.000 de lei/net dupa impozitare, fiind "un caz exceptional".

Datele publicate de Regie arata ca, în anul 2024, suma totala platita drept bonusuri a fost redusa cu 60%, iar începând cu 1 ianuarie 2025, în conformitate cu OUG 156/2024, aceste bonusuri au fost anulate.

Regia Nationala a Padurilor - Romsilva a înregistrat, în perioada 2019 - 2023, un profit brut cumulativ de 792,65 milioane lei, din care 716,71 milioane lei au mers catre bugetul de stat.

La înfiintarea sa, în anul 1991, Regia avea 46.472 de angajati, administra circa 6,3 milioane hectare fond forestier,

În timp ce, la finalul anului 2023, erau angajate 14.189 de persoane și administra 3,12 milioane hectare proprietatea publică a statului. Totodată, asigură servicii silvice pentru alte circa 1,2 milioane de hectare fond forestier aflate în alte forme de proprietate.

În plus, Romsilva administrează 22 de parcuri naționale și naturale și 16 herghelii și depozite de armăsari.