

Unul din doi angajati se asteapta la o marire salariala în 2025 (sondaj)

Unul din doi angajati se asteapta la o crestere salariala anul acesta, la actualul loc de munca, în timp ce 23% dintre cei care lucreaza sunt multumiti de salariile pe care le au, arata cel mai recent sondaj realizat de platforma de recrutare eJobs România.

"55% dintre angajatii care au participat la cel mai recent sondaj realizat de eJobs România spun ca se asteapta la o crestere salariala anul acesta, la actualul loc de munca, asta în conditiile în care majoritatea celor care au participat la finalul anului trecut la un sondaj pe tema planurilor profesionale pentru 2025 au raspuns ca un salariu mai mare reprezinta unul dintre principalele lor obiective pentru anul care urmeaza. 28% dintre respondenti nu cred ca vor avea parte de un salariu mai mare în 2025, iar 17% înca nu stiu care sunt planurile angajatorului, din acest punct de vedere", releva sondajul mentionat.

Asteptarile angajatilor vin pe un fond în care doar 23% dintre acestia sunt multumiti sau foarte multumiti de salariul pe care îl câstiga, în timp ce 38% sunt nemultumiti si foarte nemultumiti la acest capitol. 39% au o atitudine neutra în legatura cu salariul lor si, prin urmare, nu sunt nici multumiti, nici nemultumiti.

Întrebati care sunt motivele care îi determina sa creada ca vor avea un salariu mai mare în 2025, 34% spun ca, în compania pentru care lucreaza, sunt acordate cresteri salariale în fiecare an. Sondajul arata ca 18% au încredere în faptul ca sunt angajati cheie pe care angajatorii vor sa-i pastreze cu orice pret si spun ca, daca nu vor primi mai multi bani, vor pleca în alta parte. La fel de multi mizeaza pe rezultatele pe care le-au avut anul trecut, respectiv si-au depasit indicatorii de performanta, ceea ce sigur îi califica pentru un plus la salariu.

Potrivit sursei citate, 15% intentioneaza sa aiba o discutie cu managerul direct în acest sens si sunt încrezatori ca vor primi marirea dorita. Doar 10%, însa, au fost informati concret ca salariul pe care îl au va fi majorat.

"Faptul ca jumatate dintre respondenti mizeaza pe un salariu mai mare în 2025, dar doar 10% au si fost anuntati de manageri în acest sens, lasa loc unor posibile abateri de la planurile initiale ale angajatilor. Companiile ramân prudente în ceea ce priveste politicile de majorari salariale pentru acest an, în special daca ne uitam la domenii precum constructii, IT, agricultura sau industria alimentara, domenii care au ramas fara facilitatile fiscale pe care le aveau si pentru care costurile cu salariile au crescut brusc", subliniaza Ana Calugaru, Head of Communications în cadrul eJobs, citata în comunicat.

Contextul economic general îi determina, totusi, pe angajati sa aiba asteptari moderate în privinta cresterilor pe care le-ar putea primi.

Astfel, 35% estimeaza un plus de 5%-10% la salariul actual, 24% - între 15% si 20%, 13% - între 15% si 20% si 11% de maximum 5%. 5% cred ca salariul lor va creste cu cel putin 20 de procente, 4% cu peste 30% si la fel de multi estimeaza o actualizare la rata inflatiei. 6% nu pot face înca nicio preconizare.

"Exista, însa, o diferenta între pragurile de majorare pe care le întrevad si procentele minime pe care le-ar considera multumitoare pentru nivelul profesional la care se afla si pentru cheltuielile lor lunare. În acest sens, pentru 32% pragul acceptabil ar fi cuprins între 10% si 15%, 21% - între 5% si 10%, 20% cel putin 20%, iar 16% - între 15% si 20%", mai spune Ana Calugaru.

În absenta unei cresteri salariale, 18% dintre angajati spun ca un pachet consistent de beneficii extrasalariale ar putea sa fie suficient pentru a crea o compensare. 7% sustin aceeasi idee, însa ar accepta aceasta varianta doar pentru un an. 28% afirma ca depinde de beneficii, în timp ce 45% spun un nu hotarât, mentionând ca evolutia

preturilor din ultima perioada impune si o crestere a salariilor.

"Referitor la frecventa cu care sunt acordate majorarile salariale, 55% dintre participantii la sondaj spun ca salariul le-a crescut anul trecut. 17% nu au mai primit o marire de acum doi ani, 8% de mai mult de doi ani si tot 8% declara ca nu au avut nicio crestere salariala în ultimii 5 ani. Pentru 9% dintre respondenti salariul a crescut chiar anul acesta, în timp ce 4% nu-si amintesc când au avut ultima crestere salariala. De altfel, majoritatea respondentilor (65%) cred ca evaluarile salariale ar trebui facute anual, o data pe an, si, în functie de rezultate, sa fie ajustata politica salariala", releva sursa citata.

Sondajul a fost realizat în luna februarie, pe un esantion de 1.725 de respondenti care, la momentul completarii chestionarului, erau angajati.

În prezent, pe platforma de recrutare eJobs.ro sunt disponibile peste 22.000 de locuri de munca.