

Lady Lawyer | De vorba cu Ana-Maria Baci, Managing Partner, BACIU PARTNERS: ”Experiența mea a aratat de cele mai multe ori ca diferențele nu exista între femei și bărbați, cât între oameni mai dispuși, și respectiv mai puțin dispuși, sa accepte, sa înțeleaga și sa îmbrățișeze schimbarea, de orice fel ar fi aceasta”



Doamnele din avocatura de business lucreaza zi de zi în proiecte majore pentru economie, reușind sa ofere solutii juridice complexe, menite sa asigure succesul mandatelor în care sunt implicate. De-a lungul timpului, ele se au remarcat prin rezultatele profesionale pe care le-au atins, dovedind faptul ca în avocatura diferențele nu exista. „Pentru mine, a fi femeie în lumea avocaturii de business înseamna, nici mai mult, nici mai puțin decât sa fii avocat. Și atunci, cred ca cel mai potrivit raspuns este ca avocații care se remarca astazi în profesie sunt cei care sunt consecvenți, autentici, interesați, implicați, empatici, și, nu în ultimul rând, buni profesioniști care își pun întrebări continuu”, puncteaza [Ana-Maria Baci](#), *Managing Partner, BACIU PARTNERS*.

La început de primavara, *BizLawyer* le aduce în prim plan pe doamnele din avocatura de business care se remarca prin proiectele pe care le dezvoltă și prin soluțiile juridice oferite.

Cu o experiența de peste 25 de ani în avocatura, interlocutoarea *BizLawyer* a trecut prin multe momente importante, care au ajutat-o sa evolueze în viața profesionala. Facând o analiza a carierei sale de pâna acum, apreciaza ca fiecare etapa parcursa a contribuit la formarea sa și i-a oferit lecții importante. „Cred ca nu ar fi corect din partea mea sa aleg unele momente în detrimentul altora. Dar ce pot sa va spun este ca toate schimbarile și transformarile din viața mea profesionala s-au dovedit, mai curând sau mai târziu, cele mai bune decizii pe care le-aș fi putut lua în momentele respective, și sunt profund recunoscatoare pentru asta”, subliniaza avocatul.

Secretul succesului în avocatura este consecvența

În tot acest timp, nu a simțit nicio secunda ca exista diferențe de percepție între un domn și o doamna care practica avocatura de business. „Daca o astfel de diferența de percepție exista din exterior/în jurul nostru, eu am fost suficient de norocoasa încât sa nu o simt în cei peste 25 de ani de când sunt avocat”, nuanțeaza **Ana-Maria Baci**.

Din punctul sau de vedere, secretul succesului nu este sa fii diferit și sa nu greșești niciodata, ci sa faci diferit ceea ce cei mai mulți din jur nu fac – sa fii consecvent.

Admite faptul ca în avocatura sunt înca anumite prejudecați, așa cum exista și stereotipuri.

„Știm cu toții o mulțime de bancuri cu și despre avocați. (Am unul relativ nou: Judecatorul: Îl recunoașteți pe cel care v-a furat mașina? Partea vatamata: Dupa ce a vorbit avocatul lui, nu mai sunt sigur daca am avut vreodata mașina...) Foarte multe astfel de remarci sunt pornite din stereotipuri și prejudecați, care se reflecta în viața reala

în relațiile dintre noi, în relațiile cu clienții sau în relațiile cu magistrații și autoritățile publice. Ce fac eu în cazul în care ma întâlnesc cu o prejudecata sau un stereotip este să încerc să arăt partea mea de adevăr. Uneori funcționează, alteori nu. Dar niciodată nu fac din asta un scop în sine, cred că avem cu toții lucruri mult mai importante de făcut decât să ne arătăm unii altora că noi avem dreptate și ceilalți greșesc. Nu există suficient timp pe lume pentru asta”, spune zâmbind *Managing Partner-ul BACIU PARTNERS*.

Mentalitatea aceasta a ajutat-o pe interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer** să evolueze și să ia doar ce este mai bun din toate întâmplările trăite. Atunci când a ales avocatura s-a ghidat după ceea ce și-a dorit, urmându-și calea fără niciun fel de prejudecată sau teamă.

Ana-Maria Baci nu crede în idei preconcepute atunci când vine vorba despre profesie sau despre impactul tehnologiei în cotidian. „Din fericire, experiența mea a arătat de cele mai multe ori că diferențele nu există între femei și bărbați, cât între oameni mai dispuși, și respectiv mai puțin dispuși, să accepte, să înțeleagă și să îmbrățișeze schimbarea, de orice fel ar fi aceasta”, susține interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

De altfel și *BACIU PARTNERS*, ca marea majoritate a firmelor de avocatură de business din România, a început să testeze instrumente de AI cu mult timp înainte ca Inteligența Artificială să devină subiectul favorit al tuturor.

Citește și

[→ Lady Lawyer | De vorba cu Mihaela Ion, Partener PNSA: ”În fiecare moment important al vieții mele profesionale am simțit cum fiecare om din jurul meu a contribuit la pașii ce au urmat. Povestea continuă de aproape 20 de ani alături de echipa PNSA, pe care o simt deja ca parte din familie; spun asta pentru că au fost prezenți în orice etapă a vieții și devenirii mele ca om”](#)

„Concluzia mea la acest moment este că tehnologia aceasta va deveni cu timpul nelipsită din viața noastră profesională. Totuși, deși mă aștept să fie utilă în principal în analiza volumelor mari de date, în automatizarea unor sarcini repetitive sau chiar în generarea unor prime variante de documente, ea încă nu va ajunge să fie curând caracterizată de ceea ce face, cred eu, diferența reală: gândirea critică, intuiția și înțelegerea profundă a nuanțelor contextuale. Practicarea dreptului înseamnă mai mult decât aplicarea unui set de reguli, necesită interpretare, strategie și, mai presus de toate, interacțiune umană cu sens. Valoarea autentică pe care o oferă un avocat nu stă doar în facilitarea accesului la informație, cât în capacitatea acestuia de a o analiza, de a pune întrebările potrivite contextului specific și de a anticipa implicațiile dincolo de ceea ce poate calcula un algoritm, oricât de complex ar fi acesta”, argumentează avocatul.

În ceea ce îi privește pe clienți, **Ana-Maria Baci** atrage atenția că decizia acestora de a-și alege avocatul, indiferent dacă acesta este femeie sau bărbat, trebuie luată având la bază criteriile clare care respectă setul propriu de valori. „Un minim ar putea fi experiența profesională, reputația, etica în muncă, dar și în orice tip de interacțiuni, ori abilitatea de a oferi răspunsuri relevante unei situații date, chiar dacă de multe ori nu vor fi cele dorite de client”, apreciază interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Echipa BACIU PARTNERS tratează fiecare mandat primit cu atenție maximă

Principiile enunțate de **Ana-Maria Baciu** se reflecta și în politica organizațională dezvoltată de firma *BACIU PARTNERS*. Echipa de profesioniști acorda atenție maximă fiecărui proiect încredințat de clienți.

„Mai mici sau mai mari ca volum de ore solicitat, mai valoroase din perspectiva financiară sau mai puțin valoroase, cu mai multă încărcătură emoțională sau mai puțină, mai complexe sau mai puțin complexe, toate primesc din partea noastră același grad de atenție și implicare. Nu pot să evidențiez unele în defavoarea altora, ar fi nedrept. Ca Managing Partner al firmei însă, aș vrea să evidențiez câteva proiecte majore care nu se masoară neapărat în numărul de ore facturate sau în impactul financiar, ci în contribuția lor la dezvoltarea echipei noastre. Printre acestea, aș include eforturile de încurajare a fiecărui membru al echipei să își facă vocea auzită, sprijinirea evoluției unor talente din cadrul *BACIU PARTNERS* către nivelul următor, ghidarea avocaților mai tineri în a-și găsi forța și încrederea pentru următorii pași în cariera. De asemenea, un alt aspect esențial a fost îndemnarea colegilor să se implice activ în proiecte interne strategice, menite să susțină direcția firmei în anii următori. Toate acestea sunt inițiative în care investim constant, cu convingerea că dezvoltarea profesională și personală a fiecărui avocat contribuie direct la succesul nostru colectiv”, precizează interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Avocatul recunoaște că stabilirea unui echilibru între toate aceste elemente nu este simplă, nu este ușor să construiești un balans fin între nevoie și cerință, între ceea ce trebuie făcut acum și ceea ce trebuie pregătit pentru viitor. Dar crede cu tărie că tocmai această provocare face ca fiecare zi să fie una de învățare, iar fiecare decizie să conteze nu doar pentru prezent, ci și pentru ceea ce firma *BACIU PARTNERS* își propune să devină.

Apartenența la echipa *BACIU PARTNERS* oferă câteva avantaje incontestabile, datorită strategiei pe care se bazează firma. „Facem tot posibilul să îi ajutăm pe membrii echipei noastre să își găsească și dezvolte propria „super-putere”, promovând un mediu în care dezvoltarea, evoluția, confortul și schimbul de cunoștințe coexistă. De asemenea, acționăm mereu în interesul clienților noștri, ghidați de dorința de a face lucrurile diferit, în bine, cu scopul nostru de a câștiga și a ne menține rolul de PARTENERI ai acestora. Totodată, ne asumăm responsabilitatea acțiunilor noastre și a rezultatelor pe care le generează acestea și ne îmbunătățim abordarea continuu și învățăm din experiență. Mai mult, nu acționăm izolat, credem în nevoia de a avea un context atotcuprinzător pentru tot ceea ce facem, asigurându-ne că soluțiile pe care le propunem, și interacțiunea generală, sunt pe cât de eficiente, pe atât de practice”, transmite **Ana Maria Baciu**.