

LadyLawyer | Profesia de avocat ar avea mult de suferit fara empatia și emoția tipic feminine. Ana Popa, Managing Associate al Țuca Zbârcea & Asociații: ”Sfatuiesc pe oricine, care nu a lucrat cu o femeie avocat până acum, sa o faca și va observa ca avem abordari inovatoare, suntem foarte flexibile, avem o capacitate unica de multitasking și adaptabilitate. În plus, venim întotdeauna cu o perspectiva diferita asupra lucrurilor și aducem un plus de creativitate”



Numarul femeilor care si-au dezvoltat cariere de succes în avocatura de business este din ce în ce mai mare. Firmele mizeaza foarte mult pe abilitățile de lider ale reprezentantelor sexului frumos, încredințându-le funcții cheie în cadrul organizațiilor. „Sa fii femeie în avocatura de business de astazi reprezinta atât o normalitate, deoarece vedem din ce în ce mai multe femei avocat, cât și o dovada incontestabila a forței și tenacității femeilor care și-au cucerit, cu pași mici, însa hotarâți, drumul spre vârf”, puncteaza [Ana Popa](#), Managing Associate al Țuca Zbârcea & Asociații. Doamnele lucreaza umar la umar cu domnii, contribuind decisiv la succesul proiectelor în care se implica. „Deși, prin natura activităților pe care le implica, profesia de avocat este mai degraba masculina, fiind destul de dura și dificila, cred ca aceasta ar avea mult de suferit fara empatia și emoția tipic feminine”, atrage atenția interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

Avocatura este o profesie în care întâlnim foarte multe figuri feminine remarcabile. **Ana Popa** este de parere ca doamnele avocat devin deosebit de abile odata ce își dezvoltă latura profund feminina cu toate calitățile sale intrinseci, dintre care cele mai importante sunt empatia și inteligența emoțională. „Totodata, ne remarcam prin capacitatea extraordinara de adaptare și reziliența, atenția la detalii, rigoarea profesionala și excelențele abilități de comunicare”, completeaza avocatul.

Ea se declara o mare iubitoare a femeii în general și, în special, a femeii lider, care nu uita sa ramâna feminina și de la care poate învața constant. De altfel, apreciaza foarte multe doamne atât din domeniul avocaturii, cât și din alte domenii. „Nu aș vrea sa numesc pe cineva anume, pentru ca de la fiecare femeie, din fiecare abordare și din orice poveste avem de învățat zilnic. Sunt anumite femei speciale în viața mea pe care le admir în mod special, datorita încrederii, demnității, loialității și onoarei pe care o insufla în ceilalți. Femei care au reușit prin propriile forțe, care au avut încredere ca pot muta munții din loc și au facut-o, care sunt deopotriva mame și antreprenoare de succes. Femei inteligente, sofisticate, discrete, care ma inspira sa devin cea mai buna versiune a mea”, menționeaza avocatul.

Citește și

[→ LadyLawyer | De vorba cu Anca Buta Mușat \(Partener Mușat & Asociații\), avocat care a studiat Dreptul în patru sisteme diferite și s-a dezvoltat ”într-o echipa fantastica”: ”În firmele mari, de referința, cum este Mușat & Asociații, nu mai exista diferențe între femei și bărbați din punct de vedere profesional. Diferențele se vad de la un profesionist la altul în modul de abordare a problemelor, soluțiile gasite, abilitățile de leadership și de coordonare a echipelor și în multe alte detalii care nu țin de gen”](#)

În acest ”malaxor” profesional, doamnele avocat nu trebuie sa uite ca sunt femei

În opinia sa, continua sa existe diferențe de percepție între un domn și o doamna care practica avocatura, dar aceste diferențe sunt unele benefice.

Își argumenteaza punctul de vedere amintind faptul ca, daca am gândi și acționa toți într-o maniera identica ori similara, am fi lipsiți de posibilitatea de a crește atât pe plan uman, cât și profesional. De asemenea, în egala masura, daca justițiabilii s-ar raporta în mod identic la femeia și barbatul avocat, alegerea unui avocat care sa raspunda în concret nevoilor unui anume justițiabil ar fi mult împovarata.

„Intuiția joaca un rol foarte important în alegerile pe care le facem (daca o ascultam, desigur), astfel ca un om confruntat cu un anumit tip de problema știe sau simte ca trebuie sa aleaga pentru acea problema specifica o femeie, spre exemplu. Îmi vine acum în minte situația femeilor abuzate de partener – cele mai multe dintre ele vor cauta o femeie avocat excepționala pentru a le susține cazul. De ce? Este foarte simplu. În primul rând, pentru ca acea doamna avocat este femeie ca victima și cine ar putea înțelege mai bine ca o femeie trairile și emoțiile altei femei aflate în suferința? În al doilea rând, poate pentru ca este la rândul sau mama, iar victima are copii și partenerul amenința ca îi va lua copiii etc.

Pe de alta parte, un alt justițiabil poate are nevoie de un avocat care sa îl asiste într-o negociere dura, în care sunt în joc milioane de euro, soarta companiei (și, implicit, în mod indirect, soarta propriei familii). Este firesc sa apeleze la un barbat într-o asemenea situație.

Știu și îmi asum ca aceste rânduri ar putea supara câteva doamne care sunt avocați excepționali și ar face fața cu brio oricarei provocari profesionale. Nu despre asta este vorba, însa, ci despre faptul ca, în tot acest malaxor profesional, uitam ca suntem femei. Ne îndepartam de noi, de esența noastră divina și vrem sa demonstram, cu orice preț, ca suntem mai bune sau la fel de bune ca barbații. Și cred ca nu ne facem un bine, dimpotriva. Ar trebui sa înțelegem ca suntem doar diferite, cum și oamenii între ei sunt diferiți și avem atuuri incontestabile”, nuanțeaza interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

În acest context, **Ana Popa** mai subliniaza faptul ca, indiferent de gen, succesul unui avocat ar trebui sa fie masurat prin: competența juridica, rezultate concrete, reputația profesionala, etica și integritate, impactul în profesie și în comunitate. „Sentimentala fiind, pun foarte mare preț pe impactul avocatului în comunitate. Daca ești un om de succes, daca ai fost binecuvântat de viața cu diverse calități, revarsa-le și asupra celorlalți și încearca sa daruiești din ce ai, din ce știi, din ce ai învățat”, adauga profesionistul *Țuca Zbârcea & Asociații*.

Avantajul de a lucra cu o femeie avocat

Alegerea unui avocat ar trebui sa se bazeze pe competența, specializare, experiența și potrivirea cu nevoile clientului. Atât doamnele, cât și domnii au abilitați speciale și pot contribui în felul lor la succesul proiectului care le este încredințat.

De exemplu, o femeie avocat poate aduce o serie de avantaje într-un proiect datorita unor calități și abordari diferite. „Femeile sunt, în general, mult mai empaticе decât barbații, având dezvoltate atât inteligența emoționala, cât și capacitatea de a asculta activ, ceea ce conduce la o mai buna înțelegere a nevoilor clientului și la identificarea rapida a unor rezolvari. Femeile creeaza mai ușor relații de încredere, tocmai datorita acestor calități care le fac unice. Nu spun ca barbații ar fi lipsiți de empatie ori de inteligența emoționala, însa ei sunt mai

raționali, mai tranșanți și, nu de puține ori, acționează din ego. Noi, femeile avocat, deși parem dure la prima vedere, suntem mai diplomate, avem o abordare mai echilibrată, orgoliul nostru nu este la fel de fragil precum al bărbaților. Sfatuiesc pe oricine, care nu a lucrat cu o femeie avocat până acum, să o facă și să observe că avem abordări inovatoare, suntem foarte flexibile, avem o capacitate unică de multitasking și adaptabilitate. În plus, venim întotdeauna cu o perspectivă diferită asupra lucrurilor și aducem un plus de creativitate. Și, da, răspundem la telefon clienților și rezolvăm orice situație de criză, chiar dacă am ajuns acasă și suntem întâmplător ‘la cratiță’, argumentează avocata.

La rândul lor, bărbații au anumite avantaje care pot aduce plusvaloare în activitățile pe care le desfășoară.

Facând referire la includerea tehnologiei în activitatea profesioniștilor de astăzi, consultantul *Țuca Zbârcea & Asociații* admite faptul că bărbații sunt, în general, meșteri mult mai iscusiți decât femeile, subliniind că nu ar vrea să se afle în poziția de a concura vreodată cu bărbații într-ale meșteșugului. Totodată, menționează faptul că, în casa parintească, ea era persoana la care apelau părinții să repare diverse defecțiuni minore la aparatură electronică, deși tatăl sau era inginer.

„Revenind la tehnologie, sunt de acord că ne ușurează considerabil munca, în primul rând, pentru că ne permite să lucrăm de la distanță, în totală confidențialitate și siguranță pentru clienții noștri. Este astfel mult redusă presiunea, pe care femeile o resimt în continuare, de a alege între viața profesională și cea de familie. Accesarea oricărui document dintr-un dosar pe care îl gestionez este doar la un click distanță, ceea ce este absolut minunat. În al doilea rând, inteligența artificială și aplicațiile de productivitate ajută, înțeleg, la automatizarea unor sarcini administrative, eliberând timp pentru activități cu valoare mai mare. Spun înțeleg, pentru că nu folosesc încă inteligența artificială pentru rezolvarea sarcinilor de birou, fie ele și administrative. Cred încă în valoarea adăugată pe care implicarea personală o aduce fiecărui caz gestionat. Până anul trecut, încă aveam o agendă în care îmi notam, cu minuțiozitate, atât sarcinile de birou, cât și termenele de judecată. Am renunțat, având colegi mai tineri și mai conectați la tehnologie, în momentul în care am văzut minunata lume nouă devalată de calendarul din Outlook. Nu mă opun progresului tehnologic, însă îl tolerez în anumite limite, iar acele limite se opresc la libertatea mea personală. Cred că excesul acesta de tehnologie ne îngrădește și ne va îngrădi și mai mult în viitor libertatea de expresie și nu numai. Iar mie, dacă îmi iei cuvântul, de fapt, dreptul de a spune ceea ce cred, mi-ai luat tot. De aceea, sunt reticentă la infuzia de tehnologie, inclusiv și în special de inteligența artificială. O prefer pe cea emoțională”, adaugă interlocutoarea *BizLawyer*.

Deși puțini mai recunosc lucrul acesta, există prejudecăți atât în avocatură, cât și în societate, în general, iar pentru a trece peste ele mai ușor este nevoie de o anumită maturitate. „Niciodată nu poți controla ceea ce gândește sau spune cineva despre tine. Nici maniera în care ești perceput în societate nu poate fi controlată și, de regulă, nici schimbată. Prin urmare, prejudecata spune ceva despre cel care o emite, nu despre tine. Mergem înainte, deci!”, transmite **Ana Popa**.

Citește și

[→ **Interviurile primaverii | Ioana Gelepu, fondatoarea și coordonatoarea ‘Ioana Gelepu The Office Litigation & Enforcement’: ”Știința de carte, pasiunea și dedicarea sunt unisex”**](#)

Deciziile majore care i-au marcat traseul profesional

O analiza a tot ceea ce i s-a întâmplat până acum din punct de vedere profesional îi dovedește încă o dată **Anei Popa** ca cea mai bună decizie a sa a fost aceea de a urma cursurile Facultății de Drept ale Universității din București, contrar așteptărilor și dorințelor mamei sale, care o vedea profesoara de limbi străine sau traducătoare.

„Apoi, dintr-o dezamăgire, a venit decizia de a practica avocatura de business. Visul meu, ca al multor absolvenți de drept, a fost acela de a deveni avocat penalist. Excelam la drept penal și procesual penal, mă fascina activitatea de profiling, asistam la ședințe de judecată în salile de penal pe vremea când eram studentă și simțeam că aceasta este chemarea mea.

Până într-o zi când un profesor pe care îl stimam foarte mult mi-a spus să îmi scot ideea aceasta din cap, pentru că „uitați-va la dumneavoastră cum arătați, domnișoară! Pai dumneavoastră să vă faceți avocat de penal? Nu vreți o familie, copii? Vreți să interacționați cu toți infractorii, vreți să mergeți la audieri la 3 dimineața? Cu cine lăsați copiii?”

Ce copii, ce familie?, mă întrebam, în timp ce mi se înnodau lacrimile în barbă. Aveam 20 și un pic de ani și am simțit că îmi fuge pământul de sub picioare. Nu am înțeles nimic atunci, am plâns puțin, mi-a trecut într-un final, iar acum îi mulțumesc pentru înțelepciunea celui domn profesor.

Dezamăgita fiind, am zis că voi face avocatura de business și că, poate mă voi „lovi”, măcar tangențial, vreodată în viața, și de sfera dreptului penal. Zis și făcut, iar acum urmează a doua cea mai importantă decizie pe care am luat-o pe plan profesional, aceea de a insista să devin avocat stagiar la *Țuca Zbârcea & Asociații (TZA)*. Nu am renunțat până când TZA nu mi-a dat o șansă. Țin și acum minte că, la un moment dat, după ce am dat testul la TZA, am fost sunată să mă prezint la un interviu cu, pe atunci, pentru mine, domnul *Gabriel Zbârcea*. Nu vă povestesc ce emoții, gânduri și câte nopți nedormite am avut înainte de interviu. Privirea blândă și empatia cu care am fost primită de Gabi au făcut să dispară orice emoție și orice neîncredere. Cumva, cred că am știut că îmi voi petrece o mare parte din viața alături de oamenii din TZA care aveau să îmi devină familie. Dovada că cincisprezece ani mai târziu sunt tot aici”, povestește interlocutoarea **BizLawyer**.

O a treia decizie care i-a influențat parcursul a fost cea privind specializarea sa într-un anumit domeniu, respectiv în achiziții publice și, ulterior, în dreptul construcțiilor. „Cred, în continuare, că este deopotrivă necesară și benefică specializarea avocatului. Iar stăpânirea unui domeniu și perfecționarea continuă reprezintă bazele încrederii în propriile capacități profesionale și conduc avocatul către excelență. Și nimic nu este mai benefic pentru nevoile clienților decât un avocat care cunoaște foarte bine domeniul în care activează”, susține avocatul.

Ana Popa se declară norocoasă deoarece îi sunt încredințate proiecte dificile în domeniul dreptului construcțiilor, astfel că majoritatea proiectelor emblematică în care lucrează sunt preponderent din acel domeniu și vizează, de regulă, extinderea duratei de execuție a unor contracte de lucrări în diverse domenii (cale ferată, drumuri, poduri etc.) și obținerea unor costuri suplimentare de către antreprenori în situația în care înregistrează întârzieri în proiecte din culpa beneficiarului – autoritate publică.

De exemplu, recent a câștigat, alături de echipa sa, două astfel de dosare cu impact foarte mare asupra activității clienților (o asocieră formată din mai multe societăți), sumele câștigate fiind de ordinul zecilor de milioane de euro.

Faptul că face parte din echipa *Țuca Zbârcea & Asociații* reprezintă pentru interlocutoarea **BizLawyer** un motiv de mândrie, dar și un avantaj profesional pe care îl au cei care activează în case de avocatura de top. „Nu știu exact cum m-am oprit, acum cincisprezece ani, la *Țuca Zbârcea & Asociații*. Nu cunoșteam pe nimeni acolo, nu aveam niciun coleg, niciun prieten, nimic. Îmi amintesc, însă, că a fost singura societate de avocatura în care îmi doream să lucrez. Că să fiu sinceră, cred că a fost soarta. Avantajele apartenenței la *Țuca Zbârcea & Asociații* sunt multe,

Însa pentru mine, acum, cel mai important, este calitatea umana a colegilor mei, de la mic la mare. Se spune ca în viața atragem diverse situații și persoane în funcție de energia noastră. Nu știu cum au facut oamenii aceștia, fondatorii TZA, ce energie minunata pot avea, dar au atras numai oameni faini alaturi. Un alt avantaj ar fi acela al proiectelor complexe în care ne este în permanența solicitata expertiza și al provocarilor care cresc direct proporțional cu complexitatea spețelor”, încheie **Ana Popa**.

Citește și

→ [Lady Lawyer | De vorba cu Mihaela Ion, Partener PNSA: ”În fiecare moment important al vieții mele profesionale am simțit cum fiecare om din jurul meu a contribuit la pașii ce au urmat. Povestea continua de aproape 20 de ani alaturi de echipa PNSA, pe care o simt deja ca parte din familie; spun asta pentru ca au fost prezenți în orice etapa a vieții și devenirii mele ca om”](#)

→ [Lady Lawyer | De vorba cu Ana-Maria Baci, Managing Partner, BACIU PARTNERS: ”Experiența mea a aratat de cele mai multe ori ca diferențele nu exista între femei și bărbați, cât între oameni mai dispuși, și respectiv mai puțin dispuși, sa accepte, sa înțeleaga și sa îmbrățișeze schimbarea, de orice fel ar fi aceasta”](#)