

## Retailul, constructiile si transporturile, printre domeniile care angajeaza cei mai multi specialisti si manageri (platforma de recrutare)

**Aproape 12.000 de joburi pentru specialisti cu un nivel de senioritate mai mare de 5 ani si manageri au fost scoase în piata de la începutul anului iar retailul, constructiile, transporturile, serviciile, industria alimentara si productia sunt domeniile care recruteaza cei mai multi candidati din aceasta categorie în acest moment.**

Potrivit unui comunicat al platformei de recrutare eJobs, sunt cautati cu preponderenta specialisti în financiar/contabilitate, de la roluri entry-level pâna la senior level, specialisti în vânzari, indiferent de industrie si candidati pentru pozitii tehnice, în special ingineri din sectorul constructii sau instalatii, cu nivel mediu spre senior de experienta.

"Pe anumite specializari, precum ingineri, specialisti în vânzari, în finante si contabilitate, dar chiar si în IT, cererea este mai mare decât ce ofera piata, ceea ce genereaza o dificultate în a identifica si a atrage candidati pentru pozitii deschise în companie. Din acest motiv, în functie de gradul de specializare, de senioritatea pozitiei recrutate sau de complexitatea procesului de recrutare, timpul de închidere a unei pozitii poate sa varieze de la 45 de zile pâna la 90 sau chiar mai mult, în cazul pozitiiilor manageriale", a explicat Olivia David, recruitment manager în cadrul Skilld, agentia de recrutare a eJobs România, specializata pe roluri white collar (candidati cu studii superioare) si gold collar (persoane înalt calificate, aflate la mare cautare pe piata muncii).

Pentru astfel de roluri, angajatorii cauta candidati cu studii superioare, vorbitori fluenti ai limbii engleze, o a doua limba straina (germana, franceza, spaniola ori italiana) fiind necesara în cazul pozitiiilor deschise în structuri de tip service center sau customer support. Recrutorii mai cer, totodata, minimum un an sau doi de experienta si, în cazul candidatilor cu un nivel mai mare de senioritate, o bila alba este stabilitatea dovedita la joburile anterioare.

"Daca în cazul joburilor entry level recrutorii dau dovada de mai multa concesiie atunci când întâlnesc un candidat, atunci când vine vorba despre joburile de specialisti, angajatorii vor sa vada la interviu candidati pregatiti, care se informeaza despre compania angajatoare, care manifesta interes sau pune întrebări", a mentionat Olivia David, citata în comunicat.

În ciuda faptului ca exista un interes crescut pentru aceste categorii de candidati, recrutorii întâmpina o serie de obstacole în ocuparea pozitiiilor deschise pentru ei. Angajatorii se lovesc, în primul rând de discrepantele dintre asteptarile candidatilor si bugetele salariale pe care le au la dispozitie.

"Companiile, în special cele din acelasi domeniu de activitate, au grilele salariale aliniate cu piata, însa candidatii care sunt interesati sa faca o schimbare sunt motivati de un salariu cu cel puțin 15% - 20% mai mare decât cel pe care îl au în prezent. În plus, exista un fenomen frecvent de contraofertare din partea angajatorului actual odata ce un angajat anunta demisia. În cele mai multe cazuri, daca doar salariul era cel care îl determina sa plece, angajatul alege sa refuze, într-un final, noua oferta si sa ramâna în compania pentru care lucreaza deja", a mai precizat Olivia David.

Un alt aspect important pe masura ce avanseaza în cariera tine de dorinta de a avea un echilibru bine definit între viata personala si cea profesionala si de a-si manageria singuri timpul. În acest sens, multi candidati cauta un regim de lucru flexibil (remote sau hibrid) sau un angajator al carui sediu sa fie usor accesibil cu mijloacele de transport în comun ori aproape de casa.

Din cele 2,5 milioane de aplicari înregistrate de la începutul anului, 510.000 au venit din partea specialistilor cu mai mult de 5 ani de experienta si aproape 120.000 de aplicari din partea managerilor. Cei mai multi au aplicat pentru joburile disponibile în retail, constructii, servicii, productie si transport / logistica.