

LadyLawyer | La Popescu și Asociații, femeile avocat sunt apreciate și evaluate în raport de criterii reale de succes, meritul și performanța fiind singurele repere pentru avansarea în cariera. Adina Vlaicu, Partener: ”Nu m-am confruntat cu stereotipuri, întrucât în firma noastră nu găsești un avocat, ci o echipa înzestrată cu abilitați profesionale remarcabile și concentrată pe rezultate, care valorizează relațiile de încredere și respect reciproc”



**Succesul unui avocat nu are gen. În această profesie, măsura succesului este dată de criterii obiective, așa cum sunt competențele profesionale, expertiza, capacitatea de a dezvolta portofoliul de clienți, abilitățile de negociere și strategie, capacitatea de gestionare a echipelor și proiectelor etc, nu de stereotipuri, prejudecăți sau alte așteptări sociale. „Societatea noastră devine mai conștientă pe zi ce trece de importanța și plusvaloarea diversității și echității, femeile avocat fiind apreciate și evaluate în raport de criterii reale de succes. La Popescu și Asociații, meritul și performanța sunt singurele repere pentru avansarea în cariera, dovada fiind și ponderea doamnelor în societate, care au un rol cheie în activitatea curentă”, punctează [Adina Vlaicu](#), partener Popescu și Asociații.**

O cariera se construiește prin multă muncă și printr-o pregătire continuă. Avocatura de business aduce cu sine multiple provocări și oportunități unice pentru cei care practică profesia aceasta, indiferent de gen. Atât doamnele, cât și domnii sunt specialiștii care lucrează umăr la umăr, având interesul comun de a finaliza cu succes proiectele în care sunt implicați. „Femeile avocat primesc aprecieri constante în domeniu pentru abilitățile de comunicare, empatie și negociere, care sunt cruciale în construirea unor relații de tradiție cu clienții și în gestionarea tranzacțiilor complexe. Totodată, femeile avocat aduc o perspectivă valoroasă și îmbunătățesc modul de abordare al soluțiilor juridice, diversitatea fiind un atu inclusiv în negocieri, unde femeile contribuie prin modul lor unic de a analiza situațiile și de a propune soluții inovatoare. Consider că femeile avocat aduc plus valoare inclusiv în pozițiile de leadership în societățile de avocatură, prin implementarea unor politici interne bazate pe colaborare, sprijinire a echipelor și dezvoltare a unei culturi organizaționale sănatoase”, apreciază **Adina Vlaicu**.

Interlocutoarea **BizLawyer** amintește faptul că, într-o eră în care succesul nu se măsoară doar prin performanța individuală, ci și prin performanța în echipă, femeile avocat prezintă o diversitate de perspective și un stil de leadership care se pliază cerințelor și realităților actuale ale mediului de afaceri. „În ciuda provocărilor istorice legate de gen, nu cred că mai putem discuta despre diferențe de percepție între un domn și o doamnă avocat, aceasta cu atât mai mult cu cât majoritatea companiilor au ca parte a strategiei pe termen lung creșterea diversității la nivelurile de top management din organizații. Femeile aduc un suflu nou în leadership și reprezintă o sursă continuă de inspirație pentru managerii care vor performanța de top atât în business, cât și în avocatură”, nuanțează avocatul.

*Citește și*

[→ BizLawyer îți prezintă pe avocații care au devenit parteneri în ultimele runde de promovări | De vorba](#)

cu Adina Vlaicu (Popescu & Asociații), un om statornic, serios, carismatic, atent la detalii și la nevoile clienților: "Trebuie să fii mereu la curent cu schimbările legislative, să te specializezi în domeniile în plină dezvoltare și să anticipezi nevoile pieței. Networking-ul strategic și implicarea în dezbateri profesionale te ajută să rămâi relevant. Dar, mai presus de toate, trebuie să îți plăca ceea ce faci – pasiunea este cea care te ține în joc pe termen lung"

---

## Exista prejudecați, dar importanta este modalitatea de depășire a acestora

Partenerul **Popescu și Asociații** admite faptul că interacțiunea cu clienții și construirea unor relații profesionale de lungă durată aduce cu sine multe provocări. De altfel, există situații în care sunt nuanțate anumite prejudecați, care au însă un caracter subtil și sunt mai puțin vizibile. „Exemplificativ, tinerii avocați se pot confrunta cu stereotipul că nu au experiența necesară pentru a gestiona o anumită situație litigioasă. Pe de altă parte, avocații mai experimentați pot fi percepuți ca fiind depășiți de evoluția rapidă a mediului de afaceri. Mai important decât prezentarea exhaustivă a prejudecăților este nivelul de reacție și identificarea corectă a situațiilor în care acestea se manifestă. Construirea unui mediu de lucru sanatos, a unei echipe care îmbină experiența avocaților coordonatori cu motivarea și inițiativa avocaților aflați la început de drum în profesie, precum și dezvoltarea dialogului în latura interacțiunii cu stereotipurile. Nu m-am confruntat cu stereotipuri, întrucât la Popescu și Asociații nu gasești un avocat, ci o echipă înzestrată cu abilitați profesionale remarcabile și concentrată pe rezultate, care valorizează relațiile de încredere și respect reciproc”, menționează avocatul.

Și concepția că bărbații ar fi mai buni în domeniul tehnologic este mai degrabă un mit sau un stereotip decât o realitate obiectivă. S-a dovedit faptul că atât femeile, cât și bărbații pot excela în acest domeniu, iar succesul depinde mai mult de educație, interes și abilitați individuale decât de gen.

„Este real că tehnologia a transformat profund avocatura în ultimele decenii, iar acest lucru este valabil pentru toți avocații, indiferent de gen. Raspunsul este ferm: tehnologia a adus îmbunătățiri semnificative pentru profesia de avocat, cele mai evidente fiind: creșterea eficienței, îmbunătățirea accesului la informație, digitalizarea activităților de înregistrare a documentelor, de consultare a legislației, de facturare și management financiar ș.a.m.d. Rezumând aspectele de mai sus, tehnologia nu trebuie privită ca un substituent al activității avocațiale, ci ca un instrument util în gestionarea resurselor, facilitarea procesului de comunicare a actelor în procedura și, inclusiv, îmbunătățirea colaborării interne, respectiv a colaborării cu clienții (prin aplicațiile dedicate întâlnirilor online, în condiții de siguranță și confidențialitate)”, subliniază **Adina Vlaicu**.

Criteriul de gen nu își are locul nici atunci când clienții aleg echipele de specialiști cu care să colaboreze. La **Popescu și Asociații**, de exemplu, clienții nu aleg servicii juridice prestate în mod individual, ci au în vedere maximizarea șanselor de reușită ale proiectului. „Cu alte cuvinte, este necesară abordarea multidisciplinară a problematicii supuse analizei, manifestată prin implicarea uneia sau mai multor echipe de avocați, care aduc cu sine experiența relevantă pe toate palierele identificate ca risc juridic. Soluționarea unui litigiu sau a unei alte proceduri judiciare nu are în vedere criteriul de gen, ci alte avantaje cu care suntem recunoscuți în piața avocaturii de business. Creșterea organică a societății noastre implică și construirea, respectiv dezvoltarea unor echipe echilibrate, în care abordarea empatică și comunicarea eficientă reprezintă un aport comun, nediferențiat”, detaliază interlocutoarea <sup>Biz</sup>**Lawyer**.

---

*Citește și*

→ [LadyLawyer | De vorba cu Anca Buta Mușat \(Partener Mușat & Asociații\), avocat care a studiat](#)

**Dreptul în patru sisteme diferite și s-a dezvoltat ”într-o echipa fantastică”: ”În firmele mari, de referință, cum este Mușat & Asociații, nu mai există diferențe între femei și bărbați din punct de vedere profesional. Diferențele se vad de la un profesionist la altul în modul de abordare a problemelor, soluțiile găsite, abilitățile de leadership și de coordonare a echipelor și în multe alte detalii care nu țin de gen”**

---

## **Momentele definitorii din cariera avocatului Adina Vlaicu**

**Adina Vlaicu** marturisește faptul că femeia lider pe care o apreciază profund și careia îi datorează tot ceea ce reprezintă ca om și ca profesionist este mama sa, fost judecător, actualmente avocat. „Este un exemplu personal de curaj, integritate și dedicare, iar felul în care a reușit să își construiască o carieră în domeniul juridic este o sursă continuă de inspirație pentru mine. În ciuda experienței sale vaste, a înțeles că niciodată nu este prea târziu să înveți ceva nou sau să îți îmbunătățești cunoștințele, iar această deschidere către învățare constantă m-a inspirat să nu mă mulțumesc niciodată cu status quo-ul, ci să îmi doresc mereu să evoluez. Am admirat îndeosebi faptul că mama mea a fost un lider care nu a impus niciodată autoritatea, ci a ghidat prin respect și compasiune, făcându-i pe ceilalți să o urmeze din proprie voință, nu din obligație, fiind implicată cu aceeași dedicare atât în plan profesional cât și în viața de familie. Nu în ultimul rând, am avut șansa de a învăța despre rigurozitate și despre empatie, răbdare, dar și despre perseverență, despre a nu renunța niciodată la visul tău și a avea încredere că, numai prin muncă, vei obține recunoaștere și apreciere profesională”, precizează interlocutoarea <sup>Biz</sup>**Lawyer**.

Pornind de la exemplul pe care l-a avut în familie, traiectoria profesională a partenerului *Popescu și Asociații* a fost influențată o serie de factori și decizii strategice, care au ajutat-o în construirea fiecărei etape profesionale și care au format-o ca om și ca profesionist al dreptului.

Făcând o analiză a tot ceea ce i s-a întâmplat până acum în carieră, **Adina Vlaicu** subliniază faptul că prima și cea mai importantă decizie a fost alegerea drumului profesional. „Înca din perioada de stagiată, am activat în cadrul unei societăți de avocați, care mi-a oferit acces la proiecte diversificate și la un portofoliu important de clienți. Am învățat, încă de la acel moment, despre importanța echipei, a colaborării interdisciplinare și ce presupune angajamentul în profesie și față de profesie. În egală măsură, am știut că alegerea unui alt drum nu este potrivită pentru ceea ce mi-am dorit din perspectiva profesională”, detaliază avocatul.

Ulterior, o altă decizie care i-a influențat parcursul profesional a fost alegerea specializării. „Privesc în urmă, cu multă bucurie, la momentul în care am fost selectată, alături de alți colegi avocați, în prezentarea unor soluții juridice în cadrul unui mandat complex de drept penal al afacerilor, iar soluțiile oferite au determinat alocarea mea în acest departament. Concret, specializarea m-a ales mai înainte să optez eu pentru această frumoasă arie de practică, iar decizia de a continua în domeniu a fost cea mai bună decizie pentru desăvârșirea mea ca avocat”, mai spune interlocutoarea <sup>Biz</sup>**Lawyer**.

Totodată, integrarea principiilor de viață cu principiile etice și profesionale reprezintă o altă decizie care i-a influențat și îi influențează cariera profesională. „În activitatea avocațială nu există compromis sau lipsa de etică, iar relația cu clienții trebuie să fie deschisă și transparentă. Reputația unui avocat este construită pe baza încrederii și respectului pe care îl câștigă de la clienți, colegi, instanțe și întreaga comunitate profesională. Într-o profesie atât de competitivă și în care integritatea joacă un rol esențial, respectarea principiilor etice face diferența între succesul pe termen lung și o carieră mai puțin notabilă”, atrage atenția partenerul *Popescu și Asociații*.

---

*Citește și*

[→ LadyLawyer | Profesia de avocat ar avea mult de suferit fara empatia și emoția tipic feminine. Ana Popa, Managing Associate al Țuca Zbârcea & Asociații: ”Sfatuiesc pe oricine, care nu a lucrat cu o femeie avocat până acum, sa o faca și va observa ca avem abordari inovatoare, suntem foarte flexibile, avem o capacitate unica de multitasking și adaptabilitate. În plus, venim întotdeauna cu o perspectiva diferita asupra lucrurilor și aducem un plus de creativitate”](#)

-----

**Mandate complexe, pe masa de lucru**

**Adina Vlaicu** este un avocat experimentat, specializat în drept penal, care ofera asistența juridica pentru persoane fizice și juridice atât în faza de urmarire penala, cât și pe parcursul proceselor penale. Expertiza sa acopera aspecte complexe de raspundere penala, investigații anticorupție și prevenirea riscurilor juridice în mediul de afaceri.

Adina ofera consultanța strategica privind conformitatea cu reglementarile anticorupție și prevenirea spalarii banilor, asistând companii din industrii precum financiar-bancar, energie, farma și retail. De asemenea, este implicata în analiza și gestionarea riscurilor juridice prin memorandumuri, opinii legale și soluționarea amiabila a litigiilor civile derivate din proceduri penale. Expertiza sa include încheierea de tranzacții cu impact în mediul de business.

Este licențiată în drept, deține o diploma de studii postuniversitare în drept internațional și a beneficiat de o bursa de studii la Universitatea La Coruña. Este membru al Baroului București și traducator autorizat de Ministerul Justiției pentru limba spaniola.

Munca avocatului implica gestionarea unor mandate complexe atât pe latura de prevenție și conformitate, cât și mandate în care sunt implicate aspecte de criminalitate economica și fraudă financiara. „Fiecare proiect gestionat de catre societate are ponderea sa de impact, de complexitate, de relevanța și de inovație”, amintește partenerul *Popescu și Asociații*.

În ultimul an, interlocutoarea *BizLawyer* a finalizat foarte multe dosare majore. De exemplu, unul dintre ultimele proiecte încheiate a presupus asistența unui jucator important din sectorul retail în implementarea și dezvoltarea unui cod de conduita și a unui sistem de prevenire interna a corupției și a faptelor asimilate infrațiunilor de corupție, proiect care a implicat atât instruirea angajaților în procedura cât și construirea unui mecanism eficient privind detectarea potențialelor fapte și limitarea riscurilor de corupție.

Un alt proiect semnificativ a presupus asistența unui client important din sectorul bancar în cadrul investigațiilor realizate de autoritațile române cu privire la modalitatea de luare a deciziilor de catre oficialii de rang înalt ai bancii, în contextul unor situații factuale aflate în conexiune cu fuziunea încheiata între client și o alta entitate bancara.

„Distinct de implicațiile de natura penala derivate din specificitatea proiectului, mandatul prezinta o importanța majora și din perspectiva potențialelor repercusiuni financiare și reputaționale pentru client”, menționeaza avocatul.

Un alt proiect care se remarca prin impact, complexitate și inovație consta în asistarea celui mai mare grup financiar din România, într-un dosar penal complex, în care s-au depus eforturi semnificative pentru documentarea și devoalarea unei scheme infracționale a unor foști angajați ai companiei, ceea ce a condus la delapidarea acesteia cu mai mult de 15 milioane de euro.

Faptul ca face parte din echipa *Popescu și Asociații* reprezintă un motiv de bucurie pentru **Adina Vlaicu**. Din punctul sau de vedere, alegerea acestei firme a reprezentat o decizie naturală, o manifestare a dorinței de a continua colaborarea începută în urma cu mai bine de zece ani. „Am avut o percepție corectă cu privire la cultura organizațională și atmosfera echipei și am rezonat cu valorile promovate și încurajate în societate. Am avut certitudinea ca aleg un mediu de lucru profesionist, cu standarde înalte și cu proiecte de anvergură, care mă va provoca profesional și care îmi va oferi posibilitatea de a inova, în condiții de susținere reciprocă. Nu în ultimul rând, *Popescu și Asociații* reprezintă un loc în care am dezvoltat și consolidat relații veritabile de prietenie, aspect ce contribuie semnificativ la un mediu de lucru echilibrat și motivant, un mediu în care este sprijinită dezvoltarea profesională, este încurajată implicarea activă și unde fiecare idee și soluție este luată în considerare. Apartenența la firma aduce cu sine oportunități reale de creștere (acces la resurse de învățare și mentorat), acces la proiecte de anvergură într-o atmosferă echilibrată, care încurajează performanța și inovația, precum și posibilitatea de a lucra în spate cu implicații transfrontaliere. În paralel, firma oferă și alte beneficii, precum acces la training-uri de specialitate, la evenimente de networking și programe de formare profesională continuă. În concluzie, combinația ideală între perspectiva dezvoltării profesionale, provocări și oportunități pentru toți avocații, fără criterii de gen sau prejudecăți”, transmite interlocutoarea <sup>Biz</sup>Lawyer.

*Citește și*

→ [Lady Lawyer | De vorba cu Mihaela Ion, Partener PNSA: ”În fiecare moment important al vieții mele profesionale am simțit cum fiecare om din jurul meu a contribuit la pașii ce au urmat. Povestea continuă de aproape 20 de ani alături de echipa PNSA, pe care o simt deja ca parte din familie; spun asta pentru ca au fost prezenți în orice etapă a vieții și devenirii mele ca om”](#)

→ [Lady Lawyer | De vorba cu Ana-Maria Baci, Managing Partner, BACIU PARTNERS: ”Experiența mea arată de cele mai multe ori ca diferențele nu există între femei și bărbați, cât între oameni mai dispuși, și respectiv mai puțin dispuși, să accepte, să înțeleagă și să îmbrățișeze schimbarea, de orice fel ar fi aceasta”](#)