

MAE a procesat, în 2024, circa 80.000 de solicitari de vize de angajare în munca pentru straini

Ministerul Afacerilor Externe (MAE) a procesat, în 2024, aproximativ 80.000 de solicitari de vize de angajare în munca, în creștere cu 11% fata de anul 2023, a declarat Madalina-Gabriela Tarcan, agent consular, Directia Monitorizare si Coordonare Vize, Centrul National de Vize din MAE, la un Business Breakfast organizat de Camera de Comert si Industrie a Municipiului Bucuresti (CCIB).

Dintre solicitarile de vize de angajare în munca, au fost eliberate 60.000 (+20%), 19.000 au fost respinse (+12%), iar 1.000 au fost anulate sau revocate (de cinci ori mai putine comparativ cu anul precedent). Cei mai multi straini angajati cu contract de munca în tara noastra provin din Nepal, Sri Lanka, India, Bangladesh si Pakistan.

Camera de Comert si Industrie a Municipiului Bucuresti a organizat un nou eveniment din seria Business Breakfast la Palatul CCIB, cu tema "Importul fortei de munca si noile reglementari în legislatia muncii", la care au luat parte peste 80 de antreprenori, manageri si consultanti.

"Am organizat acest eveniment, al doilea pe acest subiect, la solicitarea comunitatii de afaceri cu scopul de a continua dialogul cu reprezentantii autoritatilor cu atributii în domeniu, astfel încât sa obtinem informatii valoroase privind particularitatile procesului legal de import al fortei de munca, în contextul intrarii depline a României în spatiul Schengen si al modificarilor aduse cadrului legal. Este esential sa înțelegem impactul acestor schimbari asupra companiilor noastre si sa identificam solutii eficiente pentru a ne adapta la noile realitati, astfel încât sa valorificam aceasta oportunitate pentru a solutiona problema deficitului cronic de forta de munca", a declarat Iuliu Stocklosa, presedintele CCIB, în deschiderea editiei, citat într-un comunicat al CCIB.

Invitatii speciale au fost: Larisa Otilia Papp, director al Directiei Control Relatii de Munca, Inspectoria Muncii, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS), comisarul-sef Sorin Enache, seful Serviciului pentru Imigrari al judetului Ilfov, Inspectoratul General pentru Imigrari (IGI) si Madalina-Gabriela Tarcan (MAE), care au abordat aspecte legale, tehnice si practice privind importul de forta de munca.

Principalele subiecte abordate au vizat: încadrarea în munca si detasarea strainilor pe teritoriul României, procedura de eliberare a avizelor de munca, conditiile în care un lucrator strain poate lucra în baza mai multor contracte, principalele obligatii ale angajatorilor care lucreaza cu forta de munca din afara Uniunii Europene, documentele verificate de angajatii inspectoratelor teritoriale de munca, inclusiv aspecte practice privind munca nedeclarata, regimul de munca al studentilor straini, cadrul legal pentru procesarea cererilor de viza, continutul dosarului de cerere de viza, pregatirea interviului consular, provocarile generate de fenomenul migratiei ilegale. În context, a fost subliniata importanta derularii corecte a procesului de recrutare, care trebuie sa tina seama atât de particularitatile culturale din tara de origine a lucratorului, cât si de specificul muncii din tara de destinatie.

O alternativa interesanta la solutionarea deficitului de forta de munca a oferit chestorul de politie penitenciara dr. Dan Halchin, director general al Administratiei Nationale a Penitenciarelor (ANP), care a vorbit pe larg despre avantajele pe care le au antreprenorii care lucreaza cu forta de munca din acest segment, se arata în comunicat.