

Women Lawyers | Ce spun și cum gândesc doamnele din structura Țuca Zbârcea & Asociații, firma care etalează femei avocat remarcabile pe toate palierele de activitate. Azi, de vorba cu Oana Mareș, Managing Associate: ”Femeile au adesea un grad mai mare de răbdare în gestionarea relației cu clienții, aspect esențial în momentele de stres sau incertitudine. Într-un domeniu unde detaliile contează enorm, abilitatea de a observa inclusiv nuanțele emoționale și de a reacționa corespunzător poate reprezenta un atu valoros”



Avocatura de business se bazează foarte mult pe munca doamnelor, în firmele de top de la noi din țară prezența reprezentantelor sexului frumos fiind una semnificativă. Femeile avocat evoluează în cariera, cresc etapa cu etapa și se remarcă în toate ariile de practică, lucru reliefat și de faptul că sunt implicate în proiecte majore pentru economia regională. [Oana Mareș](#), Managing Associate al Țuca Zbârcea & Asociații, este de părere că a fi femeie în lumea actuală a avocaturii de business înseamnă a naviga cu succes într-un mediu profesional dinamic, caracterizat de complexitate și competitivitate, dar care oferă și oportunități valoroase de creștere.

Doamnele avocat ies în evidență prin abilitatea de a fuziona competențele tehnice, competențele organizatorice, atenția la detalii, cu empatia și intuiția, aspecte esențiale în gestionarea relațiilor cu clienții. De asemenea, ele aduc un plus de diversitate și perspective diferite, contribuind la crearea unui mediu juridic mai echilibrat și mai incluziv. „În calitate de client, aș alege o doamnă avocat deoarece femeile au adesea un grad mai mare de răbdare în gestionarea relației cu clienții, aspect esențial în momentele de stres sau incertitudine. Abordarea lor empatică le permite să înțeleagă mai bine nevoile și preocupările clientului, facilitând astfel o comunicare eficientă”, punctează avocatul Țuca Zbârcea & Asociații.

**Oana Mareș** își argumentează opinia, menționând că femeile avocat sunt adesea mai dispuse să adapteze strategia în funcție de reacțiile subtile, dar relevante ale clientului. „Această flexibilitate poate face diferența în obținerea celor mai bune rezultate. Într-un domeniu unde detaliile contează enorm, abilitatea de a observa inclusiv nuanțele emoționale și de a reacționa corespunzător poate reprezenta un atu valoros”, completează juristul.

-----  
*Citește și*

→ [LadyLawyer | Profesia de avocat ar avea mult de suferit fără empatia și emoția tipic feminine. Ana Popa, Managing Associate al Țuca Zbârcea & Asociații: ”Sfatuiesc pe oricine, care nu a lucrat cu o femeie avocat până acum, să o facă și va observa că avem abordări inovatoare, suntem foarte flexibile, avem o capacitate unică de multitasking și adaptabilitate. În plus, venim întotdeauna cu o perspectivă diferită asupra lucrurilor și aducem un plus de creativitate”](#)

-----

## Rezultatele demonstreaza ca stereotipurile sunt doar clișee desuete

**Oana Mareș** marturisește ca, în contextul actual, îi place sa creada ca diferențele de percepție între un barbat și o femeie care practica avocatura de business s-au diminuat semnificativ, iar atenția se concentreaza mai mult pe competențele profesionale, pe buna gestionare a proiectelor, pe organizarea activităților și a atribuțiilor membrilor echipei, decât pe genul profesionistului. „Valoarea și succesul unui avocat, indiferent de gen, se masoara în principal prin pregătirea profesionala și cunoștințele juridice, eficiența în soluționarea proiectelor, eforturile depuse pentru atingerea obiectivelor fiecarui client și menținerea unor relații solide și de încredere cu aceștia”, nuanțeaza interlocutoarea <sup>Biz</sup>Lawyer.

Cu toate acestea, societatea în care traim continua sa se lase „furata” de anumite prejudecați peste care doamnele trebuie sa treaca. În fața unor mentalități greșite, cea care conteaza este reacția, iar unui om care se lasa prada unor stereotipuri îi poți raspunde doar prin fapte. Rezultatul muncii este cel care „vorbește” cu adevarat și vine sa contrazica orice prejudecata. „Deși în forma izolata, într-adevar prejudecățile sunt ca praful într-un birou de avocatura – mereu apar, indiferent cât de mult ne straduim sa menținem ordinea și curățenia. Întâlnim înca idei conform carora tinerele domnișoare avocat, mai ales daca sunt ingenue și blonde, trebuie sa depuna eforturi suplimentare pentru a fi remarcate în acest domeniu. Personal, prefer sa nu reacționez în astfel de situații și sa demonstrez, prin rezultatele obținute, ca stereotipurile sunt doar clișee desuete”, susține **Oana Mareș**.

În ceea ce privește prezența tehnologiei în viața profesioniștilor de astazi, avocatul considera ca, indiferent de gen, orice specialist își poate ușura și totodata, potența, munca prin utilizare unor instrumente moderne în activitatea sa de zi cu zi. „Tehnologia este, fara îndoiala, un aliat valoros, indiferent de profesie sau de genul profesionistului. Deși adaptarea la noile tehnologii poate reprezenta o provocare odata cu înaintarea în vârstă, efortul și curiozitatea susțin în continuare traseul evoluției. În esența, tehnologia sporește eficiența și îmbunătățește rezultatele – aspecte care nu țin de gen, ci de dorința constanta de a învăța și de a evolua, iar pregătirea continua este o componenta esențiala și inerenta profesiei de avocat”, explica interlocutoarea <sup>Biz</sup>Lawyer.

Mentalitățile greșite sunt învinse prin rezultate, iar doamnele prezente în avocatura de business au reușit sa se remarce de-a lungul timpului prin soluțiile inedite cu care au raspuns problemelor din proiectele în care s-au implicat.

**Oana Mareș** spune ca, în ultimul an, a avut privilegiul de a asista clienți în proiecte notabile, în special în domeniul dreptului contencios administrativ și fiscal, respectiv în cauze privind contestarea sancțiunilor fiscale/ de recuperare a ajutoarelor de stat/ fonduri acordate de catre A.P.I.A., precum și plata accesoriilor aferente plății cu întârziere a subvențiilor cuvenite particularului și în litigii pentru obținerea avizelor de funcționare a activității pentru terasele mai multor restaurante din zona Parcului Herastrau.

Toate aceste mandate i-au permis sa-și puna în valoare calitățile profesionale și sa ofere clienților rezultatele dorite.

*Citește și*

→ [LadyLawyer | De vorba cu Anca Buta Mușat \(Partener Mușat & Asociații\), avocat care a studiat Dreptul în patru sisteme diferite și s-a dezvoltat ”într-o echipa fantastica”: ”În firmele mari, de referința, cum este Mușat & Asociații, nu mai exista diferențe între femei și barbați din punct de vedere profesional. Diferențele se vad de la un profesionist la altul în modul de abordare a problemelor, soluțiile gasite, abilitățile de leadership și de coordonare a echipelor și în multe alte detalii care nu țin de](#)

[gen”](#)

---

## **Oana Mareș și-a construit cariera etapa cu etapa**

**Oana Mareș** a ajuns la nivelul de astăzi prin foarte multă muncă. Efortul său constant a fost pus în valoare datorită unor decizii corecte luate în momentele cheie. Marturisește că, atunci când privește în urma, constată că a avut o evoluție profesională echilibrată, cu pași siguri, care i-au permis să-și construiască un portofoliu diversificat de clienți din domenii variate. „Stagiatura am parcurs-o în cadrul unui cabinet individual, unde maestra mea a fost un adevărat mentor în domeniul litigiilor de drept civil. Cu ajutorul dumneaei, am avut ocazia să lucrez în spețe diverse și să pun bazele solide ale acestei profesii”, povestește interlocutoarea **BizLawyer**.

În ultimii 12 ani, a activat ca avocat litigant în cadrul uneia dintre cele mai importante societăți de avocatură, *Țuca Zbârcea & Asociații*, unde și-a perfecționat abilitățile și a atins un nivel ridicat de profesionalism. „Parcursul meu de până acum m-a ajutat să mă dezvolt atât profesional, cât și personal. Am reușit să mă adaptez la o gamă variată de clienți, iar această diversitate m-a ajutat să pot gestiona cu tact orice situație, oricât de dificilă ar părea inițial”, susține juristul.

Profesia pe care a îmbrățișat-o i-a adus multe momente de bucurie, cu soluții favorabile și recunoștința din partea clienților, dar și multe provocări.

„Totuși, la finalul fiecărei zile, am încercat să fiu mulțumită că am reușit să contribuie la atingerea obiectivelor urmărite de clienți, pentru că cea mai importantă cred că este în continuare vocația pentru profesie și preocuparea continuă pentru domeniul în care activezi. De asemenea, am învățat să gestionez situațiile în care nu obținem soluțiile dorite, deoarece uneori hotărârile instanțelor sunt inexplicabile. Aceste experiențe mi-au oferit lecții valoroase despre reziliență și adaptabilitate – trăsături esențiale în profesia noastră. Sunt recunoscătoare pentru fiecare dintre etapele parcurse, deoarece toate aceste experiențe m-au ajutat să construiesc o carieră solidă și să devin un avocat de încredere pentru clienții pe care îi gestionez”, precizează **Oana Mareș**.

Atunci când vine vorba despre femeile pe care le admira, interlocutoarea **BizLawyer** o indică pe Regina Elisabeta a II-a a Marii Britanii, despre care amintește că s-a remarcat în rândul monarhilor datorită atitudinii sale echilibrate, prezenței ferme și eleganței desavârșite. „Regina a fost un simbol al stabilității și continuității timp de peste 70 de ani, reușind să mențină relevanța monarhiei într-o lume în continuă schimbare. Admir dedicarea sa față de datorie, calmul cu care a gestionat situațiile de criză și capacitatea de adaptare la noile realități, toate acestea conturând un model inspirațional de leadership”, adaugă avocatul.

Există și alte doamne pe care le admira și de la care a învățat lecții importante. De altfel, capacitatea de a descoperi din experiențele altora nuanțele care te pot ajuta în anumite contexte reprezintă un plus pentru orice profesionist, indiferent de domeniul în care activează.

La fel de important este și mediul în care ai șansa de a lucra, iar pentru **Oana Mareș** apartenența la *Țuca Zbârcea & Asociații* reprezintă un avantaj important. „Am ales să fac parte din echipa *Țuca Zbârcea & Asociații* datorită standardului înalt de profesionalism, principiilor și valorilor promovate timp de 20 ani, încă de la momentul înființării firmei. În acest context, mi se pare oportun să redau câteva cuvinte ale lui **Gabriel Zbârcea**, partener fondator al societății de avocatură: „Cred în Dumnezeu, în puterea gândului, în familie, onoare, dragoste, prietenie, smerenie. Cred în poporul meu, mă regăsesc în tradițiile, obiceiurile, în tot ce e autentic, neatins, românesc, cred în

puterea de a te întoarce în timp, la radacinile tale și de a nu uita niciodată de unde ai plecat și cine ești”. Apreciez excelența în serviciile juridice, oportunitatea de a lucra la proiecte complexe și diversificate, care contribuie la dezvoltarea mea continuă. Principalele avantaje sunt, astfel, mediul stimulat, satisfacția profesională și oportunitățile pe care le oferă apartenența la o echipă de top”, transmite interlocutoarea <sup>Biz</sup>Lawyer.

*Citește și*

→ [Lady Lawyer | De vorba cu Mihaela Ion, Partener PNSA: ”În fiecare moment important al vieții mele profesionale am simțit cum fiecare om din jurul meu a contribuit la pașii ce au urmat. Povestea continuă de aproape 20 de ani alături de echipa PNSA, pe care o simt deja ca parte din familie; spun asta pentru că au fost prezenți în orice etapă a vieții și devenirii mele ca om”](#)

→ [Lady Lawyer | De vorba cu Ana-Maria Baci, Managing Partner, BACIU PARTNERS: ”Experiența mea a arătat de cele mai multe ori că diferențele nu există între femei și bărbați, cât între oameni mai dispuși, și respectiv mai puțin dispuși, să accepte, să înțeleagă și să îmbrățișeze schimbarea, de orice fel ar fi aceasta”](#)