

Women Lawyers | Doamnele au roluri principale și instrumentează proiecte majore la Mușat & Asociații, firma care a format generații de avocați de excepție. Monia Dobrescu, Partener: ”Perseverente și cu o inteligență emoțională crescută, femeile au un impact semnificativ și contribuie la îmbunătățirea sistemului juridic. Tot mai multe doamne au ajuns în poziții de management și există deja demonstrația abilităților lor de conducere”



Doamnele dovedesc zi de zi faptul că avocatura nu mai este de foarte mult timp o profesie în care domina bărbații. Reprezentantele sexului frumos au reușit să se impună în acest domeniu, arătând că succesul este rezultatul muncii dedicate, al perseverenței și spiritului competitiv, al atenției la detalii. Managementul activității într-o industrie atât de dinamică, așa cum este avocatura de business, necesită implicare totală, dar și promptitudine și capacitate mare de a rezista la stresul cotidian. „A fi femeie azi, în general, și femeie în lumea avocaturii de business, în special, înseamnă a naviga într-un peisaj în permanentă schimbare, unde găsim multe provocări, unele foarte dificile, dar în care avem și o serie de oportunități”, punctează [Monia Dobrescu, Partener Mușat & Asociații](#).

Femeile din avocatura au posibilitatea, prin munca lor, prin rezultatele obținute, dar și prin realizările lor, să contribuie la schimbarea percepțiilor tradiționale despre rolurile de gen în profesia juridică.

În acest context, **Monia Dobrescu** amintește faptul că o serie de femei din lumea avocaturii s-au dovedit a fi mentori pentru noile generații de avocate, contribuind la creșterea și dezvoltarea profesională a acestora. „Avem în avocatura și femei lider, fiind cunoscut că tot mai multe doamne au ajuns în poziții de management și există deja demonstrația abilităților lor de conducere”, nuanțează *Partenerul Mușat & Asociații*.

În această profesie complexă și complicată, femeile avocat se remarcă prin empatie, implicare, putere de muncă și reziliență, abilități excelente de comunicare și capacitatea de a înțelege nevoile clientului. Totodată, ele au o abilitate naturală de a-i motiva pe cei din jur și de a crea un mediu pozitiv de lucru, încurajând dezvoltarea personală. „Perseverente și cu o inteligență emoțională crescută, femeile au un impact semnificativ și contribuie la îmbunătățirea sistemului juridic”, subliniază interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Citește și

→ [LadyLawyer | De vorba cu Anca Buta Mușat \(Partener Mușat & Asociații\), avocat care a studiat Dreptul în patru sisteme diferite și s-a dezvoltat ”într-o echipă fantastică”: ”În firmele mari, de referință, cum este Mușat & Asociații, nu mai există diferențe între femei și bărbați din punct de vedere profesional. Diferențele se vad de la un profesionist la altul în modul de abordare a problemelor, soluțiile găsite, abilitățile de leadership și de coordonare a echipelor și în multe alte detalii care nu țin de gen”](#)

Se mai pastreaza reminiscențe ale stereotipurilor tradiționale de gen

Chiar daca nu mai atinge nivelul înregistrat în urma cu ceva timp, iar societatea a evoluat enorm în ultimii ani, exista în continuare situații în care doamnele se confrunta cu reminiscențe ale stereotipurilor tradiționale de gen. „Din pacate, lucrul acesta poate influența relațiile dintre colegi sau chiar dintre avocați și clienți, avocați și alte persoane în raporturile care se creeaza în acordarea asistenței juridice”, atrage atenția avocatul.

Partenerul Mușat & Asociații își argumenteaza punctul de vedere precizând ca apar cazuri în care barbații sunt percepuți a fi mai autoritari sau mai pragmatici, în timp ce femeilor li se atribuie alte calități, cum ar fi orientarea lor naturala spre diplomație, spre colaborare, spre gasirea unor soluții pașnice. „Criteriile care ar masura just valoarea și succesul unui avocat nu ar trebui sa se raporteze la diferențele de gen, ci mai degraba la competențele acestuia, rezultatele sale profesionale, contribuția față de comunitate etc.”, apreciaza **Monia Dobrescu**.

Deși exista concepția ca barbații se descurca mai bine în tehnologie, femeile au aratat contrariul, excelând și în aceasta direcție și contribuind semnificativ la inovații și dezvoltari în acest domeniu. „Abilitățile din domeniul tehnologic sunt determinate mai degraba de nivelul de educație, mediul de dezvoltare, interesele personale, structura personalității, diverse oportunități de învățare pe care o persoana le-a avut pe parcursul vieții etc”, considera interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Citește și

[→ Fondul regional de private equity Booster Capital a ajuns la un acord pentru achiziția unei participații semnificative în compania româneasca Bisbag](#)

[→ Fondul de private equity Trinity Investments Management are în vizor pentru achiziții doua companii poloneze și una româneasca din domeniul alimentar](#)

[→ MaxBet România, în proces avansat de vânzare prin Oakvale Capital | Doi jucatori strategici, listați la Londra, printre ofertanți](#)

De altfel, **Monia Dobrescu** precizeaza faptul ca este de necontestat rolul tehnologiei în viețile noastre. În plus, în avocatura a îmbunătățit semnificativ eficiența și calitatea muncii specialiștilor. Astfel, de la automatizarea diverselor activități și pâna la accesul facil la diverse informații și resurse online, tehnologia a adus industria juridica într-o alta era, în care nimic nu este mai ușor decât sa te vezi cu un client care este la mii de kilometri distanța sau cu un coleg care are termen într-un alt oraș. „În perioada pandemiei, tehnologia a fost esențiala pentru a pastra un mediu de lucru sigur și a facilitat menținerea unei comunicari permanente și facile, chiar și în condițiile lucrului de la distanța. Deși online-ul s-a dezvoltat rapid într-o situație de criza, astazi continuam sa simțim beneficiile lui”, detaliaza *Partenerul Mușat & Asociații*.

În munca derulata de un avocat, femeie sau barbat, important este clientul și rezultatul obținut pentru el. Acesta este și motivul pentru care diferențele de gen nu au ce cauta atunci când vine vorba despre alegerea furnizorului de servicii juridice. Prin urmare, atunci când are o speță, un client nu ar trebui să facă diferența între o femeie sau un barbat avocat, ci trebuie să aleagă cel mai potrivit avocat care și-a demonstrat competența în acel domeniu. „Dacă avocatul acela se dovedește a fi o femeie, atunci sunt șanse mari ca acest client să beneficieze de o abordare holistică, în care avocata se preocupă de a obține un rezultat excelent pentru el, luând în considerare interesele lui, impactul unor rezultate posibile ale dosarului, arătând o atenție sporită la detalii, o adaptabilitate remarcabilă și abordând o atitudine colaborativă și pragmatică, orientată spre soluții”, transmite **Monia Dobrescu**.

Citește și

→ [Lady Lawyer | De vorba cu Mihaela Ion, Partener PNSA: ”În fiecare moment important al vieții mele profesionale am simțit cum fiecare om din jurul meu a contribuit la pașii ce au urmat. Povestea continuă de aproape 20 de ani alături de echipa PNSA, pe care o simt deja ca parte din familie; spun asta pentru că au fost prezenți în orice etapă a vieții și devenirii mele ca om”](#)

→ [Lady Lawyer | De vorba cu Ana-Maria Baci, Managing Partner, BACIU PARTNERS: ”Experiența mea a arătat de cele mai multe ori că diferențele nu există între femei și bărbați, cât între oameni mai dispuși, și respectiv mai puțin dispuși, să accepte, să înțeleagă și să îmbrățișeze schimbarea, de orice fel ar fi aceasta”](#)