

Women Lawyers | Doamnele sunt bine reprezentate în structura Popescu & Asociații, unde coordonează cu succes mandate provocatoare și complexe, contribuind la poziționarea firmei în rândul liderilor din piața avocaturii. Loredana Popescu, Partener și unul dintre fondatorii firmei: ”Femeile au, de obicei, capacitatea de a asculta cu adevărat, de a înțelege nu doar litera legii, dar și implicațiile umane ale unei spețe. În negocieri, avem răbdare, tact și o abilitate de a crea strategii pe termen lung. Totodată, în litigii, suntem perseverente și strategice”



Femeile care au ales să activeze în avocatura de business aduc plusvaloare în acest domeniu, îmbinând cu succes rigurozitatea profesională cu empatia și determinarea de a reuși cu acea doză de sensibilitate care le ajută să înțeleagă mai adânc atât nevoile oamenilor din spatele problemelor, cât și implicațiile umane ale fiecărui caz. Este o profesie provocatoare, dar extrem de satisfăcătoare. Femeile avocat aduc în această profesie un mix valoros de perseverență, inteligența emoțională și o abordare echilibrată. Faptul că suntem multitasking prin definiție ne ajută să jonglăm eficient între proiecte complexe, să construim relații de încredere și să găsim soluții inovative. Suntem capabile să gestionăm situații delicate, fiind totodată ferme și empatică”, menționează [Loredana Popescu](#), Partener Popescu & Asociații.

Diferențele de gen au devenit tot mai irelevante în avocatura de business de astăzi. De altfel, în majoritatea sectoarelor profesionale, criteriile de performanță sunt fundamentate pe rezultate și soluții și nu mai au în vedere faptul că rezultatele sunt livrate de o femeie sau de un bărbat. „În trecut, probabil că diferențele acestea existau, dar astăzi succesul se măsoară prin cunoaștere temeinică, gândire strategică și capacitate de a proteja interesele clienților. Valoarea unui avocat, fie el bărbat sau femeie, se vede prin impactul pe care îl are asupra cazurilor, prin etica profesională și prin încrederea pe care o construiește cu clienții și partenerii săi”, punctează **Loredana Popescu**.

În opinia Partenerului Popescu & Asociații, o femeie lider care merita aprecierea celor din jur este cea care reușește să inspire printr-o combinație echilibrată de calități remarcabile, cum ar fi viziunea strategică, empatia, determinarea sau abilitățile de comunicare peste medie. Avertizează însă că, toate aceste calități nu au nicio relevanță dacă nu vin împreună cu integritatea, caracterizată de onestitate și responsabilitate, ceea ce se traduce într-un final prin credibilitate și respect în rândul echipei și colegilor.

Un alt atribut esențial al unui lider remarcabil, indiferent de gen, este devotamentul față de principiile etice. „Această sinceritate și consistența în acțiuni constituie baza unui stil de conducere solid și a unei atmosfere relaționale echilibrate. Un lider care rămâne fidel valorilor morale, manifestând transparența în deciziile sale și aliniind cuvintele la fapte, creează un climat de încredere și respect reciproc. Această atitudine inspiră echipa să se implice activ și să contribuie la atingerea obiectivelor comune, asigurând astfel un progres sustenabil și o evoluție profesională armonioasă”, explică avocatul, precizând, totodată, că sunt nenumărate exemple de femei lider care întrunesc toate aceste calități și multe altele similare pe care le admiră și le urmărește parcursul profesional pentru inspirație continuă.

Citește și

[→ LadyLawyer | La Popescu și Asociații, femeile avocat sunt apreciate și evaluate în raport de criterii reale de succes, meritul și performanța fiind singurele repere pentru avansarea în cariera. Adina Vlaicu, Partener: "Nu m-am confruntat cu stereotipuri, întrucât în firma noastră nu găsești un avocat, ci o echipă înzestrată cu abilități profesionale remarcabile și concentrată pe rezultate, care valorizează relațiile de încredere și respect reciproc"](#)

Femeile au multe calități care pot face diferența între succes și eșec

Atunci când își alege expertul caruia să-i încredințeze proiectul sau, clientul ar trebui să aibă în vedere cu totul alte criterii decât cele de gen. „Fiecare dintre noi suntem clienți la un anumit moment și acest lucru ne ajută să înțelegem și să dimensionăm mai bine proactivitatea și rezultatele activității avocațiale. Sunt multe motive pentru care ar trebui aleasă o doamnă avocat și la fel de multe motive pentru a alege un domn avocat”, atrage atenția interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**, subliniind că nu crede în alegerile de gen și condiționate de gen.

În schimb, crede că o femeie avocat poate aduce de multe ori o abordare atentă, analitică și echilibrată. „Femeile au, de obicei, capacitatea de a asculta cu adevărat, de a înțelege nu doar litera legii, dar și implicațiile umane ale unei spețe. În negocieri, avem răbdare, tact și o abilitate de a crea strategii pe termen lung. Totodată, în litigii, suntem perseverente și strategice. Adesea, un detaliu observat la timp poate face diferența între succes și eșec”, argumentează *Partenerul Popovici & Asociații*.

Totuși, avocatul amintește că există și momente când diferențele de percepție pot apărea, însă acestea se estompează pe măsura ce doamnele demonstrează prin rezultate că excelența nu ține cont de gen. „Nu cred că ne mai confruntăm în prezent cu prejudecăți, iar dacă mai există acestea sunt marginale sau izolate. În niciun caz nu reprezintă regula. Avem norocul că multe doamne avocat de elită să fi demonstrat deja calități profesionale de excepție înaintea noastră, iar prin realizările lor deosebite și excelența în avocatură au clădit temelia unei cai de referință pentru generațiile următoare. Sunt convinsă că în ipoteza în care în cazuri particulare ne-am întâlni cu prejudecăți, în urma colaborării, clientul ar ajunge să se convingă singur că au fost nejustificate”, adaugă interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Celor care continuă să creadă că bărbații se descurcă mult mai bine atunci când vine vorba despre prezența tehnologiei în avocatură de business. Loredana Popescu le transmite că nu discutăm despre o chestiune de gen, ci de adaptabilitate.

Tehnologia este un aliat, nu un obstacol, iar în avocatură digitalizarea îi ajută pe profesioniști să lucreze mai eficient și să aibă acces rapid la informații esențiale. „Acest lucru face activitatea noastră mai organizată și mai bine fundamentată, oferindu-ne, astfel, mai mult timp pentru a ne concentra pe strategii și pentru a cultiva relațiile cu clienții. Indiferent de gen, avocații trebuie să se adapteze rapid la aceste schimbări tehnologice pentru a rămâne competitivi”, apreciază *Partenerul Popescu & Asociații*.

Citește și

[→ LadyLawyer | De vorba cu Anca Buta Mușat \(Partener Mușat & Asociații\), avocat care a](#)

studiat Dreptul în patru sisteme diferite și s-a dezvoltat ”într-o echipa fantastica”: ”În firmele mari, de referință, cum este Mușat & Asociații, nu mai exista diferențe între femei și bărbați din punct de vedere profesional. Diferențele se vad de la un profesionist la altul în modul de abordare a problemelor, soluțiile găsite, abilitățile de leadership și de coordonare a echipelor și în multe alte detalii care nu țin de gen”

Ingredientele unui parcurs profesional de succes

Parcursul profesional avut până acum de **Loredana Popescu** a inclus multe momente cheie, iar unul definitoriu este debutul sau în această cariera, atunci când a învățat cum să îmbine teoria cu practica. „De exemplu, câștigarea primului dosar semnificativ mi-a oferit încrederea necesară pentru a-mi asuma provocări din ce în ce mai complexe. În plus, colaborarea cu mentori și colegi de excepție m-a ajutat să îmi rafinez practica și să înțeleg mai profund importanța eticii profesionale. Nu în ultimul rând, implicarea în cazuri cu impact social mi-au întărit convingerea că activitatea juridică poate aduce schimbări pozitive în societate. Aceste experiențe, la un moment dat sau altul, au conturat parcursul meu profesional și m-au inspirat să privesc mereu spre viitor cu entuziasm și responsabilitate”, detaliază interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

Un alt moment important a fost cel în care a fondat Popescu & Asociații alături de „colegi minunați, profesioniști desavârșiți și oameni pe măsura”. „Deși în sufletul meu s-au păstrat multe momente relevante pe parcursul carierei, acesta cred că este unul definitoriu, care mi-a arătat puterea echipei, a echilibrului și a seriozității”, adaugă avocatul.

Loredana Popescu marturisește faptul că *Popescu & Asociații* este mai mult decât o firmă de avocatură pentru ea – este un proiect de suflet, o echipă pe care a construit-o împreună cu colegii și asociații săi. „Ne cunoșteam bine, atât personal, cât și profesional, ne uneau aceleași valori, aveam aceeași perspectivă asupra profesiei, așa că decizia noastră de a clădi un proiect comun a venit natural. Ne definesc și acum aceleași repere: profesionalismul, respectul reciproc și dorința de a face lucrurile cât mai bine. Am reușit să atragem alături de noi profesioniști de excepție și să cream un mediu în care fiecare avocat are spațiu să crească și să contribuie la proiecte de impact. Dar din punctul meu de vedere avantajele majore sunt legate de calitatea profesională și umană a colegilor, în lipsa cărora nu putem funcționa în condiții optime. Asta face ca Popescu & Asociații să fie echipa și locul potrivit pentru mine”, argumentează avocatul.

Loredana Popescu, *Partener în cadrul Popescu & Asociații*, este un profesionist cu o experiență solidă în litigii comerciale, civile și administrative, având o practică extinsă în piețele de capital, litigii între acționari, majorări de capital social, precum și în disputele imobiliare privind restituirea proprietăților naționalizate și exproprierea. De asemenea, are o expertiză vastă în gestionarea incidentelor legate de executarea silită.

Cu o cunoaștere aprofundată a legislației civile și comerciale din România, Loredana asistă frecvent companii europene în negocierea contractelor și transferurilor de afaceri, precum și în soluționarea disputelor prin strategii eficiente de prevenire și mediere. Reprezintă un număr semnificativ de corporații și persoane fizice, atât la nivel național, cât și internațional, oferind consultanța strategică în litigii complexe și în procese civile majore.

Implicată activ în domeniul achizițiilor publice și parteneriatelor public-private, Loredana consiliază clienți din industrii diverse, inclusiv energie, resurse naturale, construcții și IT&C, fiind recunoscută pentru abordarea sa analitică și soluțiile juridice inovatoare.

Profesionalismul sau și contribuțiile remarcabile i-au adus recunoaștere națională și internațională, iar reputația sa este consolidată prin multiple premii prestigioase, inclusiv „Avocatul Anului în Piețe de Capital – Equity Capital Markets” (2024), „Cel mai bun avocat în domeniul imobiliar” (2023, 2020) și „Cel mai bun avocat în achiziții publice și PPP” (2020).

Formarea sa academică include studii de licență, un master în drept public și unul în dreptul afacerilor. Este membră a Baroului București și practicant în insolvență, fiind afiliată Uniunii Naționale a Practicienilor în Insolvență.

Citește și

[→ LadyLawyer | Profesia de avocat ar avea mult de suferit fara empatia și emoția tipic feminine. Ana Popa, Managing Associate al Tuca Zbârcea & Asociații: ”Sfatuiesc pe oricine, care nu a lucrat cu o femeie avocat până acum, sa o faca și va observa ca avem abordari inovatoare, suntem foarte flexibile, avem o capacitate unica de multitasking și adaptabilitate. În plus, venim întotdeauna cu o perspectiva diferita asupra lucrurilor și aducem un plus de creativitate”](#)

Multe proiecte provocatoare și complexe

În ultimul an, *Partenerul Popescu & Asociații* a avut oportunitatea de a asista mulți clienți în numeroase proiecte emblematic, fiecare cu provocări și particularități care au contribuit la consolidarea poziției firmei de avocatură în domeniul juridic.

De exemplu, a acordat asistența uneia dintre cele mai mari companii distribuitoare de panouri fotovoltaice și invertore din Europa de Est, în cadrul unei achiziții intra-grup între client și companiile sale afiliate. Echipa *Popescu & Asociații* a oferit asistența pe întreg parcursul tranzacției, cu respectarea reglementărilor fiscale naționale și a ghidurilor OECD. Proiectul a avut un impact semnificativ, având în vedere importanța clientului pe piața de energie din surse regenerabile.

De asemenea, a acordat asistența pentru o companie americană în domeniul componentelor auto – reprezentată prin entitatea sa germană, în achiziționarea activelor unei companii românești din același sector. Echipa firmei de avocatură a gestionat redactarea documentelor tranzacționale, inclusiv acordul de vânzare-cumpărare a activelor, acordul de tranziție, acordul de acționari, contractele de ipoteca și documentele legate de transferul liniei de credit. Tranzacția a fost complexă pe fondul multiplelor jurisdicții implicate (compania cumparatoare este înregistrată în Statele Unite, dar operează prin filiala în Germania, în timp ce vânzătorul este o entitate românească), iar contractul de vânzare-cumpărare a fost guvernat de legislația română. „Provocarile suplimentare au fost generate și de încheierea unui acord de ipoteca, care implica bănci și persoane fizice, necesită armonizarea intereselor și condițiilor tuturor părților implicate, însă tranzacția este în continuare în derulare și suntem încrezatori ca va fi finalizată conform acordurilor stabilite.”, arată interlocutoarea *BizLawyer*.

În acest context trebuie menționată și asistența acordată unor investitori spanioli și români în legătură cu exitul din cadrul unei companii ce acționează ca unul dintre cei mai mari integratori de servicii IT din Europa Centrală și de Est. Echipa de avocați a fost implicată în redactarea și revizuirea documentelor tranzacționale, inclusiv a acordurilor de vânzare-cumpărare a acțiunilor și a documentelor corporative, oferind suport pe parcursul negocierilor. „Dificultatea acestui proiect a fost determinată atât de timpul extrem de scurt în care a trebuit să

acționam, cât și de cerințele fiscale și financiare ale jurisdicțiilor implicate (Franța și România), ceea ce a necesitat o atenție deosebită la detalii și o coordonare strânsă între părțile implicate”, susține *Partenerul Popescu & Asociații*.

De asemenea, consultanții coordonați de Loredana Popescu au asistat un client important în procesul de valorificare a activelor deținute pe litoralul românesc, respectând cerințele de transparență impuse de piața de capital. „Aici, am realizat due diligence-ul, am asigurat conformitatea cu reglementările pieței bursiere și am negociat cu potențialii cumparatori, pregătind documentația necesară pentru licitații și oferte. Aceste proiecte reflectă diversitatea și complexitatea cazurilor pe care le gestionăm, fiecare dintre ele fiind o provocare ce ne-a permis să demonstrăm atât cunoștințele juridice, cât și capacitatea de a gestiona situații complexe în multiple domenii”, încheie avocatul.

Citește și

[→ Lady Lawyer | De vorba cu Mihaela Ion, Partener PNSA: ”În fiecare moment important al vieții mele profesionale am simțit cum fiecare om din jurul meu a contribuit la pașii ce au urmat. Povestea continuă de aproape 20 de ani alături de echipa PNSA, pe care o simt deja ca parte din familie; spun asta pentru că au fost prezenți în orice etapă a vieții și devenirii mele ca om”](#)

[→ Lady Lawyer | De vorba cu Ana-Maria Baciu, Managing Partner, BACIU PARTNERS: ”Experiența mea a arătat de cele mai multe ori că diferențele nu există între femei și bărbați, cât între oameni mai dispuși, și respectiv mai puțin dispuși, să accepte, să înțeleagă și să îmbrățișeze schimbarea, de orice fel ar fi aceasta”](#)