

Women Lawyers | De vorba cu Ioana Cazacu, Managing Associate la Popovici Nițu Stoica & Asociații despre avocatura la genul feminin și alegerile facute în cariera: ”PNSA este un loc excelent pentru a te dezvolta ca avocat. Varietatea și anvergura proiectelor asistate juridic, interacțiunea directă, permanentă cu clienții și soliditatea echipei sunt doar câteva dintre argumentele în sprijinul acestei concluzii”



Lumea de astăzi trăiește într-un ritm alert și totul se schimbă în jurul nostru cu o viteză amețitoare. În aceste condiții, un profesionist din avocatura - indiferent dacă este femeie sau bărbat - trebuie să rămână permanent în contact cu tot ceea ce este nou. Un expert în domeniul juridic trebuie să fie la curent cu tendințele economice, dezvoltările tehnologice, reglementările europene în curs de transpunere în legislația națională etc., pentru a putea înțelege modul în care se schimbă business-ul clienților și pentru a putea anticipa și adresa nevoile de asistare juridică. „Cred că profesia noastră nu operează cu distincții între femeile și bărbații avocați. Eu, cel puțin, nu percep astfel de diferențe în activitatea profesională – nici în interacțiunile cu clienții, nici în cele cu avocații colegi”, punctează [Ioana Cazacu](#), Managing Associate la *Popovici Nițu Stoica & Asociații (PNSA)*.

Doamnele și domniile avocați specializați pe zona de business pornesc la drum pe picior de egalitate, având posibilitatea de a accesa astăzi aceleași resurse. Totodată, pot fi vizibili și pot să se pună în valoare în mod egal în interacțiunile cu clienții. Prin urmare, în contextul în care obiectivul celui care are nevoie de servicii juridice este soluționarea problemelor pe care le are, alegerea avocatului care să urmărească acest obiectiv este făcută în primul rând pe criteriul competenței. „Mi-ar fi greu să construiesc o pledoarie în sprijinul acestei idei pentru că nu operez niciodată cu asemenea diferențe și pentru că nu am fost nici eu, la rândul meu, nici preferată, nici marginalizată în vreun context profesional pentru că sunt femeie”, precizează **Ioana Cazacu**.

Interlocutoarea **BizLawyer** apreciază că valoarea și succesul unui avocat de business sunt date de capacitatea sa de a asista, pas cu pas, clientul, până la finalizarea cu succes a mandatului de asistență juridică, cu tot ce presupune asta – înțelegerea business-ului, a obiectivelor clientului, analiza riscurilor și propunerea celor mai potrivite soluții pentru limitarea acestora și îndeplinirea mandatului încredințat.

Chiar dacă lucrurile au evoluat foarte mult în ultimii ani, iar diferențele de gen s-au estompat sau au dispărut cu totul, și în avocatura continuă să existe prejudecăți în aceeași măsură în care există în orice domeniu al vieții sociale. „Personal încerc să privesc fiecare nou caz cu o doză sanatoasă de curiozitate. Structural, am nevoie să ascult, să caut informațiile de detaliu despre situația pe care o am „pe masă”, să înțeleg ce își dorește clientul, ca să pot intra apoi în ‘modul analiză’ - ceea ce reduce considerabil riscul de a pleca la drum cu concepții despre rezultatul final”, punctează **Ioana Cazacu**.

De altfel, avocata interviuata de **BizLawyer** a constatat faptul că sunt extrem de rare situațiile în care două cazuri pe care trebuie să le avizeze juridic sunt cu adevărat identice – existând mereu elemente care diferențiază contextul, așteptările clienților ori soluțiile.

În ceea ce privește prezența tehnologiei în avocatura, dar și existența concepției ca barbații se descurca mult mai bine în acest sector, realitatea evidențiază faptul ca asemeni oricarui domeniu și aici se adaptează mult mai bine cei care, indiferent de gen, investesc timp, curiozitate și energie în a înțelege elementele de noutate. „Experiența mea de până acum îmi arată ca tehnologia utilizată în activitatea profesională poate aduce economii de timp – cel mai la îndemână exemplu este funcția de traducere automată a unui text, care cred ca este deja utilizată frecvent de avocați. Pe de altă parte, aștept cu mare interes momentul în care un robotel va putea căuta, după criterii foarte specifice, jurisprudența accesând mai multe baze de date”, explică *Managing Associate-ul PNSA*.

Citește și

[→ **Lady Lawyer | De vorba cu Mihaela Ion, Partener PNSA: ”În fiecare moment important al vieții mele profesionale am simțit cum fiecare om din jurul meu a contribuit la pașii ce au urmat. Povestea continuă de aproape 20 de ani alături de echipa PNSA, pe care o simt deja ca parte din familie; spun asta pentru ca au fost prezenți în orice etapă a vieții și devenirii mele ca om”**](#)

Studiile urmate au pus bazele carierei de succes de astăzi

Experiențele trăite până acum o fac pe **Ioana Cazacu** să afirme că primele decizii inspirate care au contribuit la cariera sa profesională au fost cele legate de studii.

În timpul facultății a avut oportunitatea de a fi admisă într-un program Erasmus care i-a permis să studieze un an în Franța și să obțină o licență franceză. Câțiva ani mai târziu, când deja lucra ca avocat, a decis să se înscrie la un program LLM de la distanță, la o universitate din Marea Britanie pentru a putea aprofunda unele domenii de interes din activitatea practică. „Acestea au fost experiențe formative pentru mine, care mi-au cultivat pasiunea pentru studiul dreptului Uniunii Europene, m-au ajutat să îmi largesc orizonturile și mi-au format deprinderi pe care le-am dezvoltat ulterior pe parcursul carierei de avocat”, nuanțează interlocutoarea **BizLawyer**.

Dar probabil că cea mai importantă decizie a fost însă aceea de a deveni membră a echipei de avocați PNSA. „Aici am fost încurajată de la bun început să mă dezvolt, mi s-a oferit încredere și am putut să construiesc o carieră făcând ceea ce îmi place, alături de colegi valoroși”, subliniază avocatul.

În anul 2004, atunci când a trimis un CV la SCA Popovici & Asociații, imediat după absolvirea facultății, nu știa foarte multe despre firma. A fost însă impresionată de la bun început de rigurozitatea testelor prealabile, pe care le-a perceput ca pe o garanție a faptului că echipa include avocați valoroși, cu performanțe dovedite, de la care va putea cu siguranță să învețe meserie. „Douzeci de ani mai târziu, pot confirma că PNSA este un loc excelent pentru a te dezvolta ca avocat. Varietatea și anvergura proiectelor asistate juridic, interacțiunea directă, permanentă cu clienții și soliditatea echipei sunt doar câteva dintre argumentele în sprijinul acestei concluzii”, mai spune interlocutoarea **BizLawyer**.

Munca avocatului la PNSA implică multe proiecte complexe și variate. Anul trecut, activitate departamentului PNSA de dreptul muncii a acoperit o varietate de proiecte - proceduri de fuziune, reorganizări, negocieri colective, dar și proceduri contencioase sau precontencioase specifice.

Printre mandatele cele mai provocatoare profesional, **Ioana Cazacu** nominalizeaza asistarea juridica a fuziunii dintre Orange Romania și Telekom Romania Communications pe componenta de integrare a salariaților, cu implicațiile aferente în materia dialogului social, sau proceduri disciplinare rulate în contextul investigării unor plângeri interne transmise pe canale de raportare tip whistleblowing. „Am putut constata, de asemenea, pe parcursul anului trecut o creștere a incidenței cazurilor de plângeri privind harțuire morala la locul de munca, dar și faptul ca exista înca mulți angajatori care au o expunere legala substanțiala deoarece nu au implementat pachete de compliance pentru prevenirea și sancționarea unor asemenea fapte, în linie cu cerințele legale”, completeaza expertul PNSA.

Citește și

[→ Women Lawyers | De vorba cu Ioana Șampek, avocat ce a împlinit 20 de ani de când face parte din colectivitatea PNSA, în care a evoluat până la rolul de Partener și a construit împreuna cu colegii o echipa omogena, bazata pe respect și sinceritate: “Suntem de ani buni una dintre cele mai puternice echipe de specialiști de pe piața locala de avocatura. Prețuim inteligența, forța loialității, onestitatea, tenacitatea și dorim ca întotdeauna sa fim ‘more than just expertise’ ”](#)

O admira pe Ana Blandiana

Ioana Cazacu, prin activitatea sa în avocatura de business, a reușit sa se impuna în elita profesioniștilor din domeniul juridic. La statutul profesional pe care l-a atins astazi a ajuns prin multa munca, perseverența și pregătire continua. O contribuție semnificativa a avut-o și deschiderea pe care a dovedit-o permanent catre foarte multe domenii, nu doar catre avocatura.

Atunci când vine vorba despre o femeie lider pe care o apreciaza, interlocutoarea face o nominalizare care nu are nicio legatura cu domeniul în care face ea performanța. Ana Blandiana este personalitatea pe care o prețuiește cel mai mult. „O prețuiesc atât pe poeta și scriitoarea pe care am descoperit-o în copilărie, când eram încredințata ca paginile cărților din biblioteca parinților mei, scrise de ea, sunt vrajite, cât și pe activista pentru drepturi civice pe care am descoperit-o la vârsta adulta”, marturisește avocatul.

Unul dintre motivele pentru care o admira pe Ana Blandiana este acela ca a aflat ca scriitoarea este unul dintre inițiatorii Alianței Civice și ca, alaturi de Romulus Rusan, a realizat, sub egida Consiliului Europei, primul Memorial al Victimelor Comunismului și al Rezistenței din lume la Sighet, în România. „Pentru mine, Ana Blandiana este un reper al moralității, care m-a inspirat și continua sa ma fascineze prin capacitatea de a nu face compromisuri și prin perseverența încrederii sale în valorile care definesc civilizația europeana”, transmite **Ioana Cazacu**.

Citește și

[→ Women Lawyers | Doamnele au roluri principale și instrumenteaza proiecte majore la PNSA, firma în](#)

care membrele echipei au un profil profesional bine conturat. Camelia Patrașcu, Partener: "Am ocazia de a profesa într-un mediu competitiv, alături de avocați de excepție. În fiecare zi descopăr ceva nou și apreciez deschiderea mea către învățare și inspirația pe care o găsesc în cei din jur"
