

Guvernul a aprobat noi reglementari privind guvernarea corporativa a întreprinderilor publice

Guvernul, reunit marți în ședința, a modificat OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativa a întreprinderilor publice, 'în acord cu cerințele Comisiei Europene și cu necesitatea implementării unui cadru clar și transparent pentru selecția și mandatul administratorilor acestor entități'.

Potrivit unui comunicat al Guvernului, noile reglementari adoptate prin ordonanța de urgență urmaresc creșterea transparenței și reducerea dependenței întreprinderilor publice de subvențiile bugetare.

'Pentru asigurarea transparenței, a competiției libere și a asumării răspunderii publice, au fost stabilite criteriile de selecție mai clare, mai riguroase, inclusiv prin impunerea verificării conflictelor de interese. Astfel, membrii comisiilor de selecție și nominalizare nu se pot afla în raporturi juridice de coordonare sau subordonare ierarhica cu candidații înscriși la procedura de selecție și nominalizare. Dacă există astfel de situații, conducatorul autorității publice tutelare va dispune înlocuirea membrilor aflați în incompatibilitate', se arată în comunicat.

Totodata, pentru creșterea profesionalizării managementului, a fost introdusa reglementarea expresa privind absolvirea studiilor superioare cu diploma de licență atât pentru conducătorii AMEPIP, cât și pentru membrii Consiliilor de administrație și de supraveghere.

'Președintele și vicepreședintele AMEPIP trebuie să aibă cel puțin diploma de licență și minimum 10 ani de experiență profesională în domeniul economic sau financiar, de management sau juridic, dintre care cel puțin 7 ani în funcții de conducere executivă în companii sau în funcții de conducere în administrația publică, unde au exercitat atribuții de conducere sau supraveghere asupra unor întreprinderi publice. În cazul membrilor Consiliilor de administrație și de supraveghere, aceștia trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diploma de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minim 7 ani', se explica în comunicat.

Membrii Consiliului de administrație nu vor putea cumula calitatea de membru cu cea de salariat al întreprinderii publice, stipulează actul normativ.

'Dacă administratorii sunt desemnați dintre salariații întreprinderii publice, contractul individual de muncă va fi suspendat pe perioada mandatului. De asemenea, în situația încetării mandatului unui membru în Consiliul de administrație (CA) sau Consiliul de supraveghere (CS), membru al directoratului ori director, procedura de selecție se va desfășura cu respectarea prevederilor legale în vigoare la data încetării mandatului. La regiile autonome și întreprinderi publice-sociale, în cazul candidaților pentru alegerea membrilor CA și CS cu același punctaj, se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat. Iar în măsura în care nu este afectat clasamentul, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat', precizează sursa citată.

Actul normativ reglementează expres ca prerogativa numirii directorilor provizorii revine Consiliului de administrație sau Consiliului de supraveghere, iar dispozițiile referitoare la durata mandatului și sancțiunile contravenționale aplicabile administratorilor provizorii se vor aplica și în cazul directorilor provizorii.

Pentru a crește performanța managerială, sunt aduse modificări și cu privire la modul de calcul al remunerației directoratului.

La fel ca în cazul membrilor Consiliilor de administrație sau Consiliilor de supraveghere și în cazul directoratului remunerația va fi formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă, stabilită în funcție de

performanța managerială.

'Componenta variabilă a remunerației va fi revizuită anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de Adunarea generală a acționarilor. Acești indicatori vor fi cuprinși în contractul de mandat. Companiile vor întocmi un raport trimestrial privind realizarea indicatorilor cheie de performanță incluși în contractul de mandat. AMEPIP îl va publica pe pagina proprie de internet', a transmis Guvernul.

Reglementările privind guvernarea corporativă mai prevăd ca procedura de selecție pentru membrii Consiliului de administrație sau supraveghere se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării hotărârii Adunării generale a acționarilor de inițiere a procedurii.

'AMEPIP va emite aviz conform privind procedura de selecție sau dispune măsuri de remediere, după caz, pentru toate întreprinderile publice de la nivel central și pentru cele de la nivel local care îndeplinesc cumulativ condițiile de a înregistra o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro și au cel puțin 50 de angajați', a indicat Executivul.

În același timp, se elimină exceptarea ocoalelor silvice de la aplicarea prevederilor din domeniul guvernării corporative a întreprinderilor publice, având în vedere că excepțiile sunt limitativ prevăzute de OUG 109/2011.

Prin modificările adoptate se modifică și data de raportare, astfel încât AMEPIP va elabora și va prezenta Guvernului un raport anual privind întreprinderile publice până cel târziu la data de 30 septembrie a anului următor celui la care se face raportarea, față de 30 mai, având în vedere necesitatea unui timp adecvat pentru colectarea și prelucrarea datelor.