

Câstigul salarial mediu net a crescut la 5.351 lei, în luna februarie 2025 (INS)

Câstigul salarial mediu net a crescut la 5.351 lei în luna februarie 2025, fiind mai mare cu 23 lei (+0,4%) fata de luna anterioara, conform datelor publicate vineri de Institutul National de statistica (INS).

Câstigul salarial mediu brut a fost 8.932 lei, cu 22 lei (+0,2%) mai mare decât în luna ianuarie 2025.

Valorile cele mai mari ale câstigului salarial mediu net s-au înregistrat în activitatile de servicii în tehnologia informatiei (inclusiv activitati de servicii informatice) (11.619 lei) si în fabricarea produselor din tutun (10.860 lei), iar cele mai mici în hoteluri si restaurante (3.263 lei) si în fabricarea articolelor de îmbracaminte (3.345 lei).

Comparativ cu luna februarie a anului precedent, câstigul salarial mediu net a crescut cu 9,7%.

Indicele câstigului salarial real a fost 104,5% în luna februarie 2025 fata de luna februarie 2024. Indicele câstigului salarial real a fost 99,5% în luna februarie 2025 fata de luna ianuarie 2025. Fata de luna octombrie 1990, indicele câstigului salarial real a fost 249,3%, cu 1,1 puncte procentuale mai mic decât cel înregistrat în luna ianuarie 2025.

"În cursul anului se înregistreaza fluctuatii ale câstigului salarial determinate, în principal, de acordarea premiilor anuale si a primelor de sarbatori, în special în lunile luate ca baza de comparatie (decembrie, martie/aprilie). Acestea influenteaza cresterile sau scaderile în functie de perioada în care sunt acordate, conducând, în cele din urma, la estomparea fluctuatilor câstigului salarial lunar la nivelul întregului an. Evolutia câstigului salarial real depinde, atât de fluctuatiile câstigului salarial mediu net, cât si de rata inflatiei", precizeaza INS.

În luna februarie 2025, comparativ cu luna precedenta, nivelul câstigului salarial mediu net a fost influentat, în aproape egala masura, atât de cresteri, cât si de scaderi. Astfel, cresterile câstigului salarial mediu net din activitatile sectorului economic au fost determinate de acordarea de prime ocazionale (prime anuale, al 13-lea salariu sau prime pentru performante deosebite), drepturi în natura si ajutoare banesti, sume din profitul net si din alte fonduri (inclusiv bilete de valoare), precum si de realizarile de productie ori încasarile mai mari (în functie de contracte/proiecte).

Cele mai semnificative cresteri ale câstigului salarial mediu net la nivel de sectiuni/diviziuni CAEN Rev.2 s-au înregistrat astfel: cu 33,9% în fabricarea produselor din tutun, respectiv cu 30,2% în activitati auxiliare pentru intermediari financiare, activitati de asigurare si fonduri de pensii;

Totodata, au fost cresteri între 6,5% si 12,5% în fabricarea calculatoarelor si a produselor electronice si optice, intermediari financiare (cu exceptia activitatilor de asigurari si ale fondurilor de pensii), activitati de asigurari, reasigurari si ale fondurilor de pensii (cu exceptia celor din sistemul public de asigurari sociale), fabricarea produselor farmaceutice de baza si a preparatelor farmaceutice, fabricarea altor produse din minerale nemetalice, tranzactii imobiliare, activitati profesionale, stiintifice si tehnice;

Alte cresteri, între 2,5% si 6%, au fost consemnate în alte activitati extractive, cercetare-dezvoltare, tiparirea si reproducerea pe suporturi a înregistrarilor, repararea, întretinerea si instalarea masinilor si echipamentelor, tabacirea si finisarea pieilor (inclusiv fabricarea articolelor de voiaj si marochinarie, harnasamentelor si încaltamintei; prepararea si vopsirea blanurilor), constructii, industria constructiilor metalice si a produselor din metal (exclusiv masini, utilaje si instalatii), silvicultura si exploatare forestiera (inclusiv pescuit si acvacultura), transporturi pe apa.

Scaderile câstigului salarial mediu net fata de luna ianuarie 2025 au fost determinate de acordarea în lunile precedente de premii ocazionale (prime anuale sau pentru performante deosebite), drepturi în natura si ajutoare banesti, sume din profitul net si din alte fonduri (inclusiv bilete de valoare).

De asemenea, scaderile câstigului salarial mediu net au fost cauzate de nerealzarile de productie ori încasarile mai mici (functie de contracte/proiecte), precum si de angajarile de personal cu câstigi salariale mai mici fata de medie, din unele activitati economice.

Cele mai semnificative scaderi ale câstigului salarial mediu net la nivel de sectiuni/diviziuni CAEN Rev.2 s-au înregistrat astfel: cu 12,7% în industria metalurgica, respectiv cu 11,5% în extractia minereurilor metalifere; între 4,5% si 8,5% în fabricarea produselor de cocserie si a produselor obtinute din prelucrarea titeiului, productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat, extractia petrolului brut si a gazelor naturale, extractia carbunelui superior si inferior, transporturi aeriene, activitati de servicii anexe extractiei.

Totodata, au fost consemnate scaderi între 2% si 4% în activitati de editare, colectarea, tratarea si eliminarea deseurilor; activitati de recuperare a materialelor reciclabile (inclusiv activitati si servicii de decontaminare), fabricarea produselor din cauciuc si mase plastice, activitati de spectacole, culturale si recreative, fabricarea echipamentelor electrice, depozitare si activitati auxiliare pentru transport, fabricarea substantelor si a produselor chimice, transporturi terestre si transporturi prin conducte.

În sectorul bugetar, câstigul salarial mediu net a crescut usor comparativ cu luna precedenta în administratia publica (+0,8%), în timp ce în sanatate si asistenta sociala (-1,8%), respectiv în învatamânt (-1,1%) a înregistrat usoare scaderi.