

Analiza EY: Bancile românești și-au aliniat rapoartele de sustenabilitate la CSRD și au ca teme prioritare schimbările climatice și forța de munca proprie



EY a analizat primul val de rapoarte de sustenabilitate conforme cu CSRD, emise de un eșantion de șapte dintre cele mai mari banci din România. Principalele observații au relevat ca schimbările climatice sunt recunoscute universal ca reprezentând un aspect semnificativ, alături de propria forță de muncă, 100% dintre banci indicând aceasta tema drept prioritară. Acest consens general subliniază stringența elaborării unor strategii concrete de către banci, care să se alinieze obiectivelor globale în materie de sustenabilitate și să sporească reziliența față de riscurile climatice.

În prima parte a anului 2025, bancile din România au publicat primele rapoarte de sustenabilitate conforme cu Directiva de raportare de sustenabilitate de către întreprinderi (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) și cu noile Standarde europene de raportare de sustenabilitate. Aceasta evoluție marchează un pas semnificativ către transparență și o responsabilitate sporită în sectorul bancar și reflectă un angajament tot mai puternic față de sustenabilitate și practici bancare responsabile. CSRD impune tuturor companiilor mari din UE, inclusiv bancilor, să prezinte situații auditate de sustenabilitate pentru anul 2024, armonizând transparența întreprinderilor cu Pactul ecologic european și extinzând prevederile fostei Directive de raportare nefinanciară (Non-Financial Reporting Directive, NFRD).

Tabloul general al temelor semnificative de sustenabilitate

Schimbările climatice, condițiile de muncă ale angajaților, drepturile consumatorilor și conduita în afaceri au fost cele mai frecvent identificate teme de către bancile din România, în concordanță cu tendințele observate în rândul altor banci din UE. Drept urmare, majoritatea bancilor vor trebui să se concentreze pe elaborarea unor planuri clare de tranziție, care să includă și obiective cuantificabile.

Massimo Bettanin, partener *Climate Change & Sustainability Services* în cadrul *EY România*, a declarat: „Datele arată un consens clar la nivelul întregului sector cu privire la abordarea schimbărilor climatice ca prioritate, 100% dintre instituții recunoscând caracterul semnificativ al acestei teme. Bancile sunt așteptate să transpună această conștientizare în elaborarea unor planuri de tranziție solide, aliniate cu obiectivele Acordului de la Paris”.

Razvan Pîrnac, partener *Financial Services Risk Management* în cadrul *EY România*: „În ultimul an, am observat o variabilitate climatică accentuată și un număr tot mai mare de fenomene meteorologice extreme. În acest context, bancile și alte companii mari ar putea considera oportună accelerarea și perfecționarea planurilor de tranziție, atât

pentru a atenua riscurile emergente, cât și pentru a valorifica oportunitățile într-un mediu în schimbare”.

În ceea ce privește aspectele sociale și de guvernanta, toate bancile au identificat ca teme importante propria forță de munca, consumatorii și utilizatorii finali, precum și conduita în afaceri. Demn de remarcat este faptul ca 29% dintre banci și-au extins evaluările de materialitate, pentru a include atât lucratorii din lanțul valoric, cât și comunitățile afectate, reflectând o conștientizare tot mai mare a impactului generat de lanțul valoric al bancilor.

Indicatori de mediu

Profilul emisiilor de gaze cu efect de sera: analiza EY a confirmat ca 99,8% din totalul emisiilor de gaze cu efect de sera raportate de bancile din România au fost reprezentate de emisiile din categoria 3 – emisii indirecte la nivelul întregului lanț valoric, inclusiv emisiile din activitățile economice ale clienților care beneficiază de finanțare.

În medie, bancile au acoperit 66% din portofoliile lor în calculul emisiilor finanțate, subliniind necesitatea extinderii acoperirii portofoliului și a perfecționării proceselor de colectare a datelor.

Intensitatea medie a emisiilor de gaze cu efect de sera aferente portofoliului finanțat a fost de 29 tCO₂e la fiecare 1 milion de lei finanțat.

Rata activelor verzi: un alt indicator de performanța de mediu este rata activelor verzi (RAV), care masoara ponderea activelor eligibile ale unei banci care finanțează activități durabile din punct de vedere ecologic, conform Taxonomiei UE. Pentru anul 2024, bancile din România au raportat o valoare medie a RAV calculata pe baza cifrei de afaceri de 0,41%, respectiv 1,11% pe baza cheltuielilor de capital (CapEx).

Indicatori sociali

Indicatorii sociali au oferit informații privind diversitatea forței de munca, fluctuația personalului și demersurile de formare. Ponderea medie a femeilor în rândul angajaților a fost de 74,8%, în timp ce rata medie a fluctuației personalului s-a situat la 12,7%. Inițiativele de formare au fost solide, cu o medie anuală de 46,4 ore de instruire per angajat, ceea ce indica o abordare activă în ceea ce privește dezvoltarea și implicarea angajaților. Deși femeile reprezintă o proporție semnificativă din totalul forței de munca a bancilor analizate, există un decalaj de salarizare mediu de 27,8% între angajații bărbați și femei. Bărbații ocupa preponderent posturi generatoare de venituri, în timp ce femeile sunt repartizate în funcții de suport, care sunt, în mod obișnuit, remunerate la un nivel inferior față de rolurile de baza din sectorul bancar.

Indicatori de guvernanta

Bancile românești dispun de diversitate la nivelul organismelor de conducere, cu o medie de 54% membri independenți și 40% reprezentare feminină în consiliile de supraveghere. Aceasta diversitate este esențială pentru încurajarea gândirii inovatoare și pentru a se asigura ca procesul decizional are în vedere o gama largă de perspective.

Prevenirea corupției și a mitei a fost evidențiată ca element esențial al politicilor de guvernanta, un procentaj impresionant de 95,3% dintre funcțiile expuse la risc fiind vizate de programe de instruire specifice, ceea ce reflecta angajamentul bancilor față de desfașurarea operațiunilor în mod etic.

În plus, 71% dintre banci au integrat aspecte legate de sustenabilitate în remunerația membrilor organismelor de conducere, demonstrând o integrare a performanței ESG în sistemul de remunerare.

Concluzii

Per total, aceste observații demonstrează ca bancile românești construiesc o fundație solidă pentru o activitate bancară responsabilă. Odată cu evoluția reglementărilor, în special prin viitorul pachet de simplificare EU Omnibus al Comisiei Europene, care propune modificări punctuale ale CSRD, ale Directivei privind diligența necesară în materie de sustenabilitate a

întreprinderilor (CSDDD) și ale Regulamentului privind taxonomia UE, bancile vor trebui să își consolideze în continuare sistemele de colectare și gestionare a datelor, să își perfecționeze metodologiile privind riscurile climatice, pentru a asigura conformitatea deplină cu Regulamentul privind cerințele de capital (CRR) și cu Directiva privind cerințele de capital (CRD) și pentru a își respecta angajamentele în materie de sustenabilitate.