

Grupul FEPRĂ ofera 10% din acțiuni angajaților prin programul ESOP



Începând din acest an, FEPRĂ, grup cu capital 100% românesc în domeniul managementul deșeurilor și a economiei circulare, anunța lansarea programului ESOP (*Employee Stock Option Plan* – Plan de dobândire a acțiunilor pentru angajați), prin care 10% din acțiunile companiei vor fi oferite angajaților. Prin acest demers, FEPRĂ devine primul grup de companii din industria managementului deșeurilor și a reciclării din România care include în pachetul de beneficii posibilitatea ca angajații să devină acționari, oferindu-le astfel un stimulente suplimentar pentru a se implica activ în succesul companiei.

„Programul ESOP le ofera angajaților noștri oportunitatea de a participa direct la creșterea și dezvoltarea FEPRĂ, aliniindu-le interesele cu cele ale organizației. Ne dorim să construim un model de antreprenoriat sustenabil, bazat pe colaborare, bunăstarea angajaților și dezvoltarea profesională a acestora. Un astfel de program nu ar trebui să lipsească din nicio companie care își dorește să fie relevantă pe piață și peste 50 de ani”, a declarat **Ionuț Georgescu, CEO FEPRĂ**.

Implementarea planului ESOP se va desfășura gradual pe o perioadă de cinci ani (gradual vesting), la finalul căreia angajații vor putea decide dacă doresc să rămână acționari sau să vândă acțiunile. Deținerea de acțiuni le va conferi dreptul la dividende și la vot în Adunarea Generală a Acționarilor (AGA).

În 2024, Grupul FEPRĂ a continuat procesul de dezvoltare și consolidare, evidențiindu-se prin operaționalizarea investiției în centrul de economie circulară FEPRĂ NORD, prin extinderea capacităților de reciclare și dezvoltarea de noi servicii de consultanță de mediu și sustenabilitate. În plus, creșterea semnificativă a cantităților de ambalaje și deșeuri de ambalaje gestionate față de anii anteriori confirmă eficiența strategiei FEPRĂ de a își diversifica activitățile, precum și angajamentul ferm pentru un viitor sustenabil.

Pentru 2025, grupul FEPRĂ își propune atingerea unei cifre de afaceri de 30 de milioane de euro.

„Ne dorim să fim o companie unde oamenii să se simtă apreciați și fiecare angajat să poată contribui la crearea unui viitor sustenabil pentru noi și următoarele generații. Valori precum transparența, colaborarea, dezvoltarea profesională și dezvoltarea competențelor în zona digitalizării, precum și digitalizarea operațiunilor sunt esențiale în cultura noastră organizațională. ESOP este un beneficiu suplimentar care va completa mix-ul de beneficii ale angajaților FEPRĂ”, a adăugat Georgescu.

Pe lângă programul ESOP, FEPRĂ continuă să investească în bunăstarea angajaților săi, prin oferirea unor

asigurari private de sanatate, precum și prin programe de training personalizate și prin schimburi de experiență cu alți jucatori europeni din industrie. În ultimii trei ani, cu sprijinul Bancii Europeana pentru Reconstrucție și Dezvoltare BERD, FEPRa a început tranziția de la un management antreprenorial local la unul de nivel internațional, reunind o echipa de profesioniști cu expertiza multidisciplinara.

România se confrunta în continuare cu provocari majore în domeniul reciclării. În 2022, România a înregistrat o rata de reciclare a deșeurilor municipale de doar 12%, cea mai mica din UE, în contrast cu media europeana de aproape 50% și cu lideri precum Germania, care au atins 69%. Aceste cifre subliniaza potențialul semnificativ de creștere al sectorului reciclării în România și necesitatea unor investiții suplimentare în infrastructura, politici mai eficiente și educație ecologica.