

Nepal, Sri Lanka si India, top 3 tari care furnizeaza forta de munca straina României în 2025

Top trei tari care furnizeaza anul acesta forta de munca straina pe teritoriul României este format din Nepal, cu 18.772 de persoane, Sri Lanka, la o diferenta mare, cu 6.295 de lucratori, si India, cu 3.445 de persoane, potrivit comisarului-sef Daniel Titirigi, director al Directiei Migratie în cadrul Inspectoratului General de Imigrari (IGI).

"Am aici o situatie statistica pentru principalele 10 state care furnizeaza forta de munca pe teritoriul României. Am avea pe primul loc Nepal, cu 18.772 de persoane, Sri Lanka, la o diferenta mare, 6.295, apoi India - 3.445, Bangladesh, Egipt, Pakistan, Maroc, Turcia, Etiopia, Filipine. Vorbim de cei pentru care au fost solicitate anul acesta avize de angajare", a afirmat Titirigi, la conferinta "Muncitorii straini în România: realitati si bune practici".

În alta ordine de idei, comisarul-sef a aratat ca nu exista date îngrijoratoare cu privire la nerespectarea legislatiei în domeniu de catre angajatii straini sau de angajatori.

"Avem sanctiuni contraventionale aplicabile pentru lipsa avizului de angajare ori detasare sau lipsa avizului de angajare si a celui de detasare, inclusiv fara a avea un contract de munca valabil. Sunt doua sanctiuni contraventionale prevazute de Ordonanta Guvernului 25/2014 privind încadrarea si detasarea strainilor pe teritoriul României. Avem 404 sanctiuni contraventionale savârsite în perioada 01.01.2024 - 30.06.2025. Deci, raportat la numarul de persoane care vin în România si numarul angajatorilor din România care uziteaza de forta de munca, apreciez ca nu este un numar ridicat pentru aceste fapte. De asemenea, neamintirea de catre persoanele fizice cetateni straini a modificarii raporturilor privind încetarea sau suspendarea raportului juridic - avem 148 de sanctiuni contraventionale si, de asemenea, pentru necomunicarea datelor de catre angajatori sau straini - 130 de sanctiuni contraventionale. Ca atare, n-as zice ca sunt niste cifre care sa fie îngrijoratoare din perspectiva respectarii legislatiei de catre straini sau de catre angajatori", a transmis acesta.

De asemenea, oficialul IGI a transmis angajatorilor sa fie foarte atenti în procesul de selectie a fortei de munca din strainatate, astfel încât sa se evite cazurile de emigratie ilegala mascata.

"Recomandam atentie foarte mare în procesul de selectie, pentru ca Inspectoratul General de Imigrari, în momentul în care elibereaza acele avize de angajare, face verificari si în ceea ce priveste persoanele care au venit la acele societati comerciale, astfel încât sa ne formam parerea ca persoanele respective nu vin în România în alt scop decât pentru munca si nu ne aflam într-o situatie de emigratie ilegala mascata. La aderarea la spatiul Schengen, viza de lunga sedere emisa de autoritatile române si permisul de sedere confera un drept de sedere pâna la 90 de zile în spatiul Schengen si atunci procesul de verificare trebuie sa fie aliniat legislatiei Schengen, iar verificarile pe care România si le-a asumat prin autoritatile române atunci când a aderat a fost ca acelea sa confere un pilon de stabilitate din perspectiva migratiei ilegale si sa nu ne confruntam cu astfel de probleme", a explicat el.

Titirigi i-a îndemnat, totodata, pe angajatorii români sa se adreseze IGI în situatiile de schimbare de angajator, astfel încât muncitorii straini sa nu ramâna ilegal pe teritoriul României sau sa nu cada în situatii de trafic de persoane sau exploatare prin munca.

Inspectoratul General de Imigrari (IGI) a eliberat în 2025, pâna în prezent, peste 42.500 de avize de angajare pentru cetateni straini, la care se adauga avizele pentru schimbarea angajatorului si cele pentru schimbarea de

functie.

"În ceea ce privește partea de avize de angajare, fac precizarea că doar pe anul 2025, ca și avize de angajare eliberate de Inspectoratul General de Imigrări, până în prezent avem 42.511 avize. Pentru schimbarea angajatorului avem 6.474 de avize eliberate, iar pentru schimbarea de funcție avem 683 avize eliberate, ceea ce înseamnă un total de 49.668 avize eliberate per total. După cum bine știți, de-a lungul timpului, Inspectoratul General pentru Imigrări, cu sprijinul Ministerului Afacerilor Interne, a căutat soluții, pe de-o parte, pentru a crește capacitatea de preluare a cererilor de avize de angajare în muncă, conștienți fiind de nevoia de pe piața forței de muncă din România de lucratori nou admiși, iar pe de altă parte de soluționarea și reglementarea sederii ulterioare a dreptului de sedere pentru cei care vin în România", a afirmat Daniel Titirigi.

Creșterea accelerată a cererii de forță de muncă în sectoare precum producția, construcțiile și serviciile determină angajatorii să se bazeze tot mai mult pe muncitori extracomunitari, într-un context în care resursele locale sunt insuficiente. Conform datelor oficiale furnizate de Inspectoratul General pentru Imigrări, la finalul anului 2024 erau înregistrați peste 140.640 de angajați proveniți din afara Uniunii Europene care lucrează legal în România. Cei mai mulți dintre aceștia provin din Nepal, Sri Lanka, Turcia și India, iar domeniile în care activează cu preponderență sunt producția (29.141 de angajați), construcțiile (28.538), comerțul (20.008), HoReCa (18.844) și serviciile administrative și de suport (12.189).

Potrivit Patronatului Importatorilor de Forță de Muncă (PIFM), această cifră reflectă doar o parte din nevoia reală a pieței, care este mult mai mare și rămâne departe de a fi acoperită. Cu toate acestea, pentru al doilea an consecutiv, plafonul anual pentru anul 2025 a fost menținut la 100.000 de avize. Mai mult de 60% dintre aceste avize vizează meserii din zone precum agricultura, construcțiile, curățenia sau manipularea marfii, domenii în care angajatorii români întâmpină dificultăți majore în recrutarea locală.

În acest context, Patronatul Importatorilor de Forță de Muncă a organizat, miercuri, prima sa conferință națională intitulată "Muncitorii străini în România: realități și bune practici", un eveniment care a reunit, pentru prima dată, instituțiile relevante implicate în gestionarea și integrarea forței de muncă extracomunitare.