

Într-un mediu unde profesionalismul, rigoarea și implicarea directă a coordonatorilor fac diferența, Popescu & Asociații reușește să transforme școala de vară într-o adevărată rampă de lansare pentru carierele viitorilor avocați. Studenții descoperă aici diversitatea avocaturii și primesc șansa unei cariere într-o firmă de top | Adrian Chirvase, Partner: „Internship-ul reprezintă un canal strategic fundamental pentru identificarea viitorilor colegi”



POPESCU & ASOCIAȚII

Pentru studenții la Drept, șansa de a participa la școala de vară organizată de Popescu & Asociații înseamnă o intrare directă în culisele profesiei. Programul oferă acces complet la resursele firmei, integrare reală în echipe de lucru și implicare în proiecte de anvergură, experiențe care depășesc cu mult cadrul teoretic al facultății. Participanții descoperă diversitatea avocaturii prin rotația între mai multe arii de practică și prin expunerea la mandate complexe, ceea ce le oferă o imagine completă și realistă asupra meseriei.

Un alt atu esențial este mentoratul personalizat, asigurat de parteneri și avocați seniori, completat de îndrumarea profesorului universitar doctor Gheorghe Buta, unul dintre cei mai respectați specialiști ai dreptului românesc. Studenții beneficiază de feedback constant și de concluzii personalizate la finalul programului, ceea ce le permite să își cunoască punctele forte și să își îmbunătățească abilitățile.

Impactul este vizibil și pe termen lung: mulți dintre foștii interni au devenit ulterior avocați stagiaari ai firmei, iar unii, precum studenta din ediția 2025, au ales să continue colaborarea și după terminarea oficială a stagiului. Într-un mediu unde profesionalismul, rigoarea și implicarea directă a coordonatorilor fac diferența, **Popescu & Asociații** reușește să transforme școala de vară într-o adevărată rampă de lansare pentru carierele viitorilor avocați.

Despre programul de internship/școala de vară

La Popescu & Asociații, vara înseamnă nu doar vacanța, ci și un pas decisiv pentru studenții care își doresc să descopere cum arată cu adevărat profesia de avocat. Firma organizează anual „*Stagiul de practică de vară POPESCU & ASOCIAȚII*”, desfășurat la sediul central din București, un program care a devenit deja tradiție. „Ediția 2025 s-a încheiat recent, iar pregătirile pentru ediția 2026 sunt deja în curs”, explică [Adrian Chirvase](#), partener al firmei.

Durata programului nu este fixă, ci este calibrată atent în funcție de proiectele în derulare și de obiectivele educaționale ale fiecărei serii. Această flexibilitate le permite studenților să fie integrați real în activitatea echipelor și să își dezvolte abilitățile într-un ritm adaptat propriilor nevoi. „Ne propunem să oferim studenților o expunere reală la activitatea de avocat, integrarea în echipe de lucru, formarea prin mentorat direct și asigurarea unui feedback continuu pentru dezvoltarea profesională”, punctează Chirvase.

Stagiul este conceput ca un program generalist, care nu se limitează la o singură arie de practică. Astfel, participanții au ocazia să fie expuși la mandate diverse, să descopere provocări din mai multe ramuri ale dreptului

și să obțină o perspectivă completă asupra profesiei. Beneficiile sunt substanțiale: acces deplin la resursele firmei, îndrumare din partea avocaților experimentați și implicarea directă în proiecte complexe – o combinație care transformă această experiență într-un veritabil accelerator profesional.

Citește și

→ [**BizLawyer îi prezintă pe avocații care au devenit parteneri în ultimele runde de promovări | De vorba cu Adina Vlaicu \(Popescu & Asociații\), un om statornic, serios, carismatic, atent la detalii și la nevoile clienților: "Trebuie să fii mereu la curent cu schimbările legislative, să te specializezi în domeniile în plină dezvoltare și să anticipezi nevoile pieței. Networking-ul strategic și implicarea în dezbateri profesionale te ajută să rămâi relevant. Dar, mai presus de toate, trebuie să îți placă ceea ce faci – pasiunea este cea care te ține în joc pe termen lung"**](#)

Selecția candidaților

Procesul de admitere în programul de vară Popescu & Asociații este unul atent calibrat, cu accent pe calitate și pe compatibilitatea dintre profilul candidatului și filosofia firmei. „Aplicăm criterii riguroase care includ rezultatele academice, implicarea în activități extracurriculare și, foarte important, motivația candidaților. Cautăm studenți cu cunoștințe solide, rigoare, atenție la detalii și dorința de învățare”, explică **Adrian Chirvase**. Dincolo de notele bune sau implicarea în activități din afara cursurilor, esențiala rămâne motivația personală, deoarece aceasta indică dorința reală a studentului de a învăța și de a se implica activ.

În ediția 2025, cinci studenți au fost integrați în program, ceea ce arată că selecția rămâne una restrânsă și orientată pe calitate. Aplicațiile vin atât din partea studenților de la universități românești, cât și din partea celor care își desfășoară studiile în străinătate. Un exemplu relevant îl constituie prezența unui student român aflat la o facultate de drept din Olanda, care și-a petrecut vara acasă pentru a participa la acest stagiul, confirmând atractivitatea programului inclusiv pentru cei formați în alte sisteme academice.

Procesul de selecție presupune analiza detaliată a aplicațiilor și discuții interne între coordonatori. Accentul cade pe potrivirea valorilor și pe dorința candidaților de a valorifica la maximum experiența. „Factorul decisiv în selectarea colegilor practicieni îl reprezintă motivația – cautăm studenți care înțeleg valoarea experienței practice și sunt dispuși să se implice activ în procesul de învățare”, subliniază Chirvase.

Rezultatele confirmă soliditatea acestui mecanism: una dintre studentele ediției 2025 a continuat să vină la firma și după încheierea oficială a programului, planul fiind să colaboreze și în anul universitar 2025–2026. Această continuitate arată atât valoarea reală a programului, cât și relațiile puternice care se construiesc între tineri și echipa firmei.

Activități și implicare practică

Stagiul de vară organizat de Popescu & Asociații este construit ca o experiență completă de imersiune în activitatea de avocat. De la primele zile, studenții sunt implicați în activități reale, care le permit să înțeleagă în profunzime mecanismele profesiei. „Activitățile includ în primul rând cercetare juridică aprofundată, redactarea de documente juridice, participare la întâlnirile interne de strategie și prezența la ședințele de instanță, toate sub

supravegherea directă a avocaților coordonatori, pentru a oferi o perspectivă practică completă asupra activității de avocat”, nuanțează **Adrian Chirvase**.

Integrarea studenților în echipe de lucru este însoțită de o rotație atentă între diferite arii de practică, adaptată atât proiectelor în derulare, cât și intereselor specifice ale fiecăruia dintre aceștia. Astfel, participanții nu rămân blocați într-un singur departament, ci dobândesc o imagine de ansamblu asupra diversității domeniului juridic. Deși nu există ateliere formale distincte, programul include sesiuni regulate de discuții și feedback continuu, ceea ce asigură clarificarea aspectelor complexe întâlnite în practică și consolidarea cunoștințelor.

Un rol deosebit îl are implicarea partenerilor și a avocaților seniori, care ghidează studenții printr-un mentorat personalizat, cu explicații detaliate și feedback constructiv pentru a-i ajuta pe studenți să înțeleagă aspecte complexe și să se dezvolte profesional. Dimensiunea formativă a programului este consolidată de prezența *Profesorului universitar doctor* **Gheorghe Buta**, unul dintre cei mai renumiți profesioniști ai dreptului românesc, ale cărui îndrumări dau un plus de prestigiu și excelență. „Implementăm un sistem de feedback continuu pe parcursul stagiului și formulăm concluzii personalizate la final pentru fiecare student, evidențiind punctele forte și ariile de îmbunătățire”, precizează Chirvase.

Această abordare a fost constant apreciată de participanți, care au considerat oportunitatea de a lucra direct în mandate și de a participa la ședințe de instanță drept una inestimabilă pentru înțelegerea reală a profesiei.

Citește și

→ [**BizLawyer îi prezintă pe avocații care au devenit parteneri în ultimele runde de promovări | De vorba cu Andreea Mihalache \(Popescu & Asociații\): ”Fiecare experiență m-a învățat ceva nou și m-a pregătit pentru ceea ce fac astăzi. Cel mai important, însă, este că au existat mereu oameni care au crezut în mine și oportunități care m-au ajutat să cresc”**](#)

Recrutare și impact pe termen lung

Pentru Popescu & Asociații, programul de vară nu este doar o experiență de învățare, ci un instrument esențial în strategia de dezvoltare a echipei. „Internship-ul reprezintă un canal strategic fundamental pentru identificarea viitorilor colegi. O parte dintre studenții care au participat la programul nostru de practică s-au alăturat echipei după admiterea în profesie”, subliniază **Adrian Chirvase, Partner**. Astfel, stagiul nu se reduce la o paranteză estivală, ci devine adesea primul pas către o carieră în cadrul firmei.

Rezultatele vorbesc de la sine: în ultimii doi ani, firma a recrutat peste zece avocați stagiați proveniți din rândul foștilor interni, majoritatea alegând să rămână în echipa pe termen lung. Această rată de retenție ridicată confirmă calitatea procesului de selecție, dar și relevanța experienței oferite de program. Un exemplu notabil îl constituie studenta din ediția 2025, care a ales să continue colaborarea și după încheierea oficială a stagiului, urmând să lucreze cu echipa și în anul universitar 2025–2026. „Această continuitate demonstrează valoarea pe care programul o oferă și potențialul de dezvoltare pe termen lung”, adaugă Chirvase.

Internii care ajung să fie angajați se disting printr-o serie de calități definitorii: cunoștințe juridice solide, rigoare profesională, atenție la detalii, proactivitate, adaptabilitate și capacitatea de a comunica clar. La acestea se adaugă

dorința constantă de învățare și perfecționare – trasaturi care fac diferența între cei care rămân în echipa și cei care își continuă traseul în alte direcții.

Chiar și în cazul acestora din urmă, legătura nu se rupe. Firma menține contacte active prin canale dedicate și prin prezența constantă pe LinkedIn, invitându-i pe foștii interni la evenimentele organizate. Astfel, Popescu & Asociații reușește să pastreze o rețea solidă de tineri profesioniști, întărind comunitatea sa și consolidând reputația de pepiniera a viitorilor avocați.

Citește și

[→ Women Lawyers | Doamnele sunt bine reprezentate în structura Popescu & Asociații, unde coordonează cu succes mandate provocatoare și complexe, contribuind la poziționarea firmei în rândul liderilor din piața avocaturii. Loredana Popescu, Partener și unul dintre fondatorii firmei: "Femeile au, de obicei, capacitatea de a asculta cu adevărat, de a înțelege nu doar litera legii, dar și implicațiile umane ale unei spețe. În negocieri, avem răbdare, tact și o abilitate de a crea strategii pe termen lung. Totodată, în litigii, suntem perseverente și strategice"](#)

Reflecții și perspective

Programul de vară POPESCU & ASOCIAȚII a evoluat constant, adaptându-se atât așteptărilor studenților, cât și exigențelor profesiei. Fiecare ediție este analizată atent, iar pe baza feedback-ului primit se aduc ajustări care să facă experiența și mai valoroasă. „Programul este îmbunătățit constant pe baza feedback-ului studenților și a analizei interne periodice. Pastrăm cu consecvență formatul fizic la sediul firmei și mentoratul intens, considerându-le elemente esențiale pentru succesul programului”, subliniază **Adrian Chirvase**. Această consecvență, combinată cu disponibilitatea de a asculta și integra sugestii, asigură o creștere organică și solidă a calității stagiului.

Ceea ce diferențiază firma de alte case de avocatură este combinația între profesionalism, rigoare și implicarea activă a partenerilor și coordonatorilor. Studenții nu sunt doar observatori, ci participanți direcți la mandate complexe și de anvergură, beneficiind de feedback constant și de un nivel de îndrumare de excelență. Astfel, programul nu este doar o simulare a vieții de avocat, ci o experiență autentică și intensă.

Pentru cei care se gândesc să aplice, mesajul este clar: să vină pregătiți și curioși, să trateze fiecare zi cu seriozitate și să profite la maximum de resursele puse la dispoziție. „Sfatul meu pentru studenții interesați este să vină pregătiți, curioși și serioși în abordare. Să întrebe, să scrie clar, să respecte termenele, să caute activ feedback-ul, să își aleagă un mentor și să muncească consecvent. Resursele și îndrumarea profesională de calitate sunt aici – succesul depinde de implicarea lor”, adaugă Chirvase.

Dincolo de prezent, există și o privire critică asupra sistemului universitar de formare. Dacă ar putea schimba ceva, partenerul Popescu & Asociații ar introduce mai multă practică aplicată și exerciții de redactare juridică însoțite de feedback specializat. O astfel de componentă ar completa teoria predată în facultăți și ar oferi studenților o pregătire mai apropiată de realitățile profesiei.