

Şase din zece angajati din România sunt îngrijorati de stabilitatea locului de munca până la pensie (studiu Raiffeisen Bank - Appinio)

Şase din zece angajati români sunt îngrijorati de stabilitatea locului de munca până la pensie, îngrijorarea fiind mai mare în rândul femeilor si al persoanelor peste 40 de ani, arata cel mai recent studiu realizat de Raiffeisen Bank în parteneriat cu Appinio.

Principalele temeri sunt legate de pierderea locului de munca si de scaderea salariilor, pe fondul situatiei economice actuale, dar si de impactul evolutiei tehnologiei si al inteligentei artificiale. Aproximativ trei din zece români se asteapta ca AI-ul si automatizarea sa duca la reducerea numarului de locuri de munca.

"Privim aceste schimbari efervescente nu ca pe obstacole, ci ca pe cele mai puternice pârgii pentru inovare si progres continuu. Pentru a ne consolida pozitia de pionieri, am lansat în Raiffeisen programe de dezvoltare si specializare în competente digitale si AI, pentru ca fiecare coleg sa-si poata consolida abilitatile, sa se simta încrezator si sa fie pregatit sa domine viitoarea piata a muncii", a declarat Irina Kubinski, HR director, Raiffeisen Bank România, citata într-un comunicat remis AGERPRES.

Conform studiului, piata muncii din România ramâne una în care vârsta poate fi atât un atu, cât si un obstacol, având în vedere ca multi angajati resimt efectul vârstei asupra sanselor de angajare.

"Riscul de a fi concediati din aceasta cauza este mentionat de 2 din 10 respondenti. Evolutia inteligentei artificiale si a tehnologiei sunt, de asemenea, motive de îngrijorare pentru 30% dintre români, acestia asteptându-se ca forta de lucru umana sa fie înlocuita de catre inteligenta artificiala sau prin automatizarea anumitor locuri de munca. Cele mai mari temeri ramân, însa, scaderea salariilor (54% dintre raspunsuri) si pierderea locului de munca (49%), determinate de situatia economica actuala, urmate de impactul evolutiei tehnologice", releva studiul citat.

Studiul mai arata ca inteligenta artificiala este perceputa atât ca o oportunitate, cât si ca o amenintare pentru românii de peste 35 de ani. Barbatii cred într-un procent mai mare (20%) ca AI-ul nu va avea un impact semnificativ asupra pietei muncii, în timp ce 30% dintre respondentii cu vârste între 35 si 45 de ani se asteapta la o scadere a numarului de locuri de munca din cauza automatizarii. Angajatii vad solutia în dobândirea de noi competente, recalificari si identificarea de activitati care pot fi dezvoltate alaturi de tehnologie. În acest sens, formarea digitala si programele de reconversie profesionala devin prioritati, pentru ca viitorul locului de munca sa fie protejat, nu amenintat, de evolutia AI.

Cercetarea a fost realizata la nivel national, prin metoda CAWI, pe un esantion de 800 de persoane, în perioada iulie - august 2025.

Raiffeisen Bank, banca universala de top, cu capitalizare si lichiditate solide activeaza pe piata bancara din România deservind aproximativ 2,3 milioane de clienti, persoane fizice si juridice.