

EY: Firmele europene de servicii financiare numesc tot mai mulți administratori cu competențe în domeniul sustenabilității

- **Cele mai cautate competențe în domeniul ESG: 33% dintre membrii consiliilor de administrație numiți în ultimul an în firmele europene de servicii financiare au experiența în sustenabilitate, crescând acest set de competențe la 93%, față de 82% anul trecut.**
- **Experiența în top management rămâne totuși cea mai cautată: 65% dintre membrii consiliilor de administrație din sectorul european de servicii financiare numiți în ultimul an dețin experiența anterioară în astfel de funcții.**
- **Analiza pe țări: instituțiile financiare italiene au numit cei mai mulți administratori cu experiența în sustenabilitate, consolidând și mai mult prezența acestei competențe în consiliile lor de administrație, urmate de firmele din Franța și Marea Britanie.**

Marea majoritate (93%) a consiliilor de administrație din sectorul european de servicii financiare au în prezent cel puțin un administrator cu competențe în sustenabilitate, în creștere de la 82% în iunie 2024, iar 58% au doi sau mai mulți administratori cu acest set de competențe.

Cel mai recent studiu [EY European Financial Services Boardroom Monitor](#), care analizează profilul, experiența și setul de competențe în rândul membrilor consiliilor de administrație din companiile MSCI Europe Financials, a constatat că 33% dintre noii administratori numiți în anul fiscal încheiat în iunie 2025 dispun de competențe în domeniul sustenabilității, față de 23% din anul fiscal precedent. Astfel, ponderea totală a administratorilor cu competențe în sustenabilitate a crescut în ultimul an cu două puncte procentuale, de la 17% la 19% în consiliile de administrație din serviciile financiare.

Deși experiența în funcții de top management rămâne cel mai cautat atribut pentru noii administratori, 65% dintre cei numiți în ultimul an având astfel de antecedente, competențele în materie de sustenabilitate reprezintă acum unul dintre cele mai cautate seturi de abilități.

O treime (33%) dintre cei numiți în ultimul an (iunie 2024 - iunie 2025) dispun de experiența în domeniul financiar (de exemplu, director financiar sau controlor financiar), în timp ce 28% au un istoric în audit sau contabilitate. 35% dintre membrii de consilii de administrație desemnați în aceeași perioadă au competențe tehnologice, ridicând ponderea totală a administratorilor cu astfel de abilități la 25% (de la 23% cu un an înainte), posibil în contextul în care firmele de servicii financiare caută să aprofundeze adoptarea inteligenței artificiale generative și procesele de transformare tehnologică în derulare.

Din punctul de vedere al genului, dintre noile numiri cu experiența în sustenabilitate în anul încheiat în iunie 2025, 56% au fost femei și 44% bărbați, ceea ce are drept rezultat un echilibru de gen în rândul populației totale de administratori cu experiența în sustenabilitate, respectiv 52% femei și 48% bărbați. În cazul noilor administratori cu experiența în funcții de top management în aceeași perioadă, 34% au fost femei și 66% bărbați, rezultând o scădere de un punct procentual a proporției totale de femei cu o astfel de experiență în ultimul an (în prezent, distribuția este de 63% femei și 37% bărbați). Dintre noile numiri cu experiența în tehnologie în anul încheiat în iunie 2025, 45% au fost femei și 55% bărbați, ceea ce duce la o distribuție pe genuri în rândul populației totale de administratori cu experiența în domeniul tehnologiei de 46% femei și 54% bărbați.

Razvan Pîrnac, Partener, Managementul Riscurilor în Serviciile Financiare, EY România: „Expertiza în sustenabilitate la nivelul consiliului de administrație este acum o așteptare prudentă, nu doar un 'nice to have'. Conform CRD VI și orientărilor EBA, băncile trebuie să integreze considerațiile ESG în strategie, guvernanta, managementul riscurilor și ICAAP, iar începând de anul viitor, ar trebui să implementeze planuri de tranziție

prudenta.

În primele cinci banci din România, observăm cum consiliile de administrație își construiesc activ aceasta capacitate într-un mod măsurat: directorii urmează cursuri de formare specializată și beneficiază de consultanță specializată, iar trei dintre primele cinci banci au înființat comitete de sustenabilitate care raportează consiliului de administrație, având responsabilități definite și expertiză extinsă în domeniul sustenabilității".

Bancile și asiguratorii au cea mai mare apetență pentru competențele ESG în consiliul de administrație

Competențele în domeniul sustenabilității sunt din ce în ce mai bine reprezentate în toate tipurile de organisme din firmele de servicii financiare. Cele mai recente date ale raportului EY Boardroom Monitor arată ca 89% (față de 79% în urma cu un an) dintre consiliile de administrație ale firmelor de administrare a patrimoniului și activelor au cel puțin un membru cu experiență în domeniul sustenabilității, procent care urcă la 93% (86% în urma cu un an) în cazul bancilor și la 96% (76% acum un an) în cazul asiguratorilor.

În ceea ce privește noile numiri din intervalul iunie 2024 - iunie 2025, bancile europene au completat competențele în materie de sustenabilitate din consiliile lor de administrație într-un ritm mai rapid decât asiguratorii și firmele de administrare a activelor. 41% dintre toți noii membri ai consiliilor de administrație ale bancilor europene au adus experiența în sustenabilitate în anul încheiat în iunie 2025 (față de 21% cu un an înainte), comparativ cu 29% (27% cu un an înainte) în cazul firmelor de asigurări și 19% (24% cu un an înainte) în cazul firmelor de administrare a patrimoniului și activelor.

Competențele în domeniul sustenabilității s-au dezvoltat în special în cadrul consiliilor de administrație din Italia, Franța și Marea Britanie

Italia, Franța și Marea Britanie s-au clasat pe primele locuri în Europa în ceea ce privește persoanele cu competențe în domeniul sustenabilității numite în ultimul an, reprezentând 27%, 13% și, respectiv, 13% dintre noii administratori cu acest tip de experiență. Marea Britanie a fost pe primul loc în ceea ce privește persoanele nou numite cu experiență în funcții de conducere superioară, reprezentând 20% dintre mandatele acordate în anul încheiat în iunie 2025, urmat de Franța (13%) și Italia (11%). Marea Britanie a fost, de asemenea, lider în ceea ce privește persoanele cu experiență în tehnologie numite în ultimul an, reprezentând 24% din totalul noilor administratori cu competențe tehnologice din perioada respectivă, urmat de Franța și Italia, fiecare cu câte 13%.