

Aproximativ 46% dintre companii nu gasesc personal suficient pentru a-si desfasura activitatea (studiu)

Circa 46% dintre companii afirma ca nu gasesc personal suficient pentru a-si desfasura activitatea, iar 53% se asteapta ca situatia sa se înrautateasca în urmatorii ani, releva datele unui studiu realizat în 16 tari din Europa.

Analiza arata ca deficitul de talente devine structural, exista un decalaj semnificativ între angajatori si angajati în privinta well-being-ului (bunastare, n.r.) si a transparentei salariale, iar investitiile în inteligenta artificiala cresc, însa impactul real este înca neclar, sustin autorii raportului HR & Payroll Pulse 2025, realizat de SD Worx.

Conform sursei citate, la studiu au participat 16.000 de angajati si peste 5.600 de decidenti HR din 16 tari.

Potrivit cercetarii, 46% dintre companii afirma ca nu gasesc personal suficient pentru a-si desfasura activitatea, iar 53% se asteapta ca situatia sa se înrautateasca în urmatorii ani. Ca raspuns, 58% dintre organizatii au introdus parcursuri de cariera flexibile, iar 36% recruteaza deja peste granite.

Totodata, aproape 70% dintre angajati se declara multumiti de locul de munca, însa 54% îl privesc doar ca pe o sursa de venit.

"Doar 31% considera ca primesc sprijin real pentru sanatatea mintala, desi peste jumatate dintre angajatori cred contrariul. În privinta compensatiilor, doua treimi dintre angajatori sustin ca ofera salarii echitabile, dar numai 42% dintre angajati confirma, iar o treime cred ca exista transparenta salariala. În contextul Directivei Europene privind Transparenta Salariala, acest decalaj devine nu doar o problema de încredere, ci si una de conformitate, iar liderii HR sunt fortati sa introduca practici mai clare si mai explicabile", arata analiza.

Pentru companiile care externalizeaza procesele de payroll (calcul salarial, n.r.), 50% raporteaza reduceri semnificative de costuri, comparativ cu doar 37% dintre organizatiile care gestioneaza salarizarea intern. Totodata, 38% dintre profesionistii HR investesc deja în solutii bazate pe inteligenta artificiala, în crestere fata de 33% anul trecut.

"Doar 31% dintre firme raporteaza însa rezultate clare, iar 53% recunosc ca nu stiu înca ce impact real va avea AI-ul. Raportul arata ca adoptarea AI trebuie legata de obiective concrete, nu de trenduri tehnologice: claritatea, transparenta si integrarea în cultura organizationala sunt factori critici pentru succes", sustin autorii cercetarii.

Raportul SD Worx mai arata ca 55% dintre angajatori considera ca au integrat sustenabilitatea în strategia de HR, dar 57% admit ca nu sunt pregatiti pentru conformarea la Directiva Privind Raportarea de Sustenabilitate a Companiilor (CSRD). Cele mai frecvente initiative sunt sprijinul pentru well-being, flexibilitatea muncii si managementul etic - aspecte percepute de angajati mai degraba ca standarde de baza decât ca elemente diferentiatore, mentioneaza sursa citata.

"Urmatoarea etapa în evolutia HR-ului nu mai este doar despre procese sau tehnologie, ci despre încredere, claritate si sustenabilitate aplicata. În România, companiile resimt aceleasi presiuni ca în restul Europei, iar rolul nostru este sa le sprijinim sa transforme aceste provocari în oportunitati de crestere", a afirmat Ciprian Chiorean, general manager SD Worx România, citat în comunicat.

Raportul arata ca organizatiile care vor reusi sa se adapteze sunt cele care vor reusi sa alinieze strategia cu

experienta angajatilor, sa trateze salarizarea si well-being-ul ca elemente de încredere si sa integreze sustenabilitatea în procesele de HR, nu doar în rapoarte de conformitate.

SD Worx este un furnizor european de top de solutii integrate pentru resurse umane si salarizare, care combina expertiza locala cu tehnologia si scalabilitatea internationala. Portofoliul include software si servicii pentru salarizare si beneficii, managementul capitalului uman, managementul fortei de munca, externalizare salariala si consultanta legislativa si fiscala.