

Proiectul de lege privind munca pe platforme ar putea fi aprobat de Guvern până la sfârșitul lunii decembrie (sindicat)

Proiectul de lege privind munca pe platforme, care transpune Directiva europeana în domeniu si clarifica statutul lucratorilor, ar putea fi aprobat până la sfârșitul lunii decembrie, urmând sa fie transmis pentru dezbatere si vot pe circuitul clasic, Senat si Camera Deputatilor, a declarat, pentru AGERPRES, presedintele Blocului National Sindical (BNS), Dumitru Costin.

O delegatie din partea BNS, condusa de presedintele confederatiei, a participat, vineri, la prima sedinta de lucru pentru transpunerea Directivei europene privind îmbunatatirea conditiilor de munca în cadrul muncii pe platformele digitale.

"Am pus la dispozitia tuturor partenerilor sociali nationali reprezentativi, adica zona de business si zona sindicala, o analiza juridica comparata a situatiei reglementarilor muncii pe platforme în Uniunea Europeana, un proiect de lege pentru transpunerea Directivei si, nu în ultimul rând, o analiza macroeconomica a situatiei impactului acestor tipuri de activitati economice. Am stabilit de comun acord sa existe, pentru fiecare dintre actorii sociali, o saptamâna plina pentru evaluare, analiza, înțelegere, pregatire de amendamente, urmând sa aiba loc o a doua întâlnire, pe data de 21 noiembrie, ocazie cu care noi o sa venim cu expertii nostri ca sa raspundem la întrebările pe care le au ceilalti parteneri sociali. Salutam prezenta structurii asociative a companiilor din domeniu care au fost astazi la reuniune - si care si-au comunicat un prim punct de vedere. O sa ramânem în contact, în dialog, astfel încât, undeva în luna decembrie, dupa consultarile de la Ministerului Muncii, proiectul de lege sa plece pe circuitul de avizare al ministerelor, iar până la sfârșitul lunii decembrie sa fie aprobat în Guvern ca proiect de lege - si sa fie transmis ulterior pentru dezbatere si vot pe circuitul clasic, Senat si ulterior camera decizionala, care este Camera Deputatilor", a mentionat Dumitru Costin.

Potrivit acestuia, actul normativ urmareste sa elimine vidul legislativ actual si sa stabileasca reguli clare privind drepturile angajatilor si relatia cu intermediarii. Fiecare stat membru trebuie sa transpuna Directiva până la sfârșitul anului viitor, 2026.

El a subliniat ca Bolt si Uber au, fiecare, peste 50.000 de lucratori, fie direct sau prin intermediari.

"Prin aceasta lege se pune la punct un pachet de reglementari, de norme, care nu exista în momentul de fata. Acoperim un vid legislativ. Astazi este harababura în piata, nefiind reglementare. În principal, discutam de clarificarea statutului pe care îl are un lucrator pe platforma. Directiva europeana cere în mod imperios ca un lucrator pe platforme sa fie calificat ca un lucrator dependent de angajatorul sau, nu independent, pentru ca prin intermediul platformelor primesti informatii, comenzi, se fac plati, îți primesti drepturile, platforma fiind un sistem de management electronic la nivelul acelei companii. Tu, ca individ care faci servicii pentru acea platforma, esti legat în mod direct de aceasta. Nuanta juridica califica ulterior si drepturile pe care le ai ca lucrator dependent. Aici vorbim de concediu de odihna, dreptul la sanatate si securitate în munca, care sunt lucruri specifice unui lucrator dependent", a adaugat presedintele BNS.

Potrivit acestuia, trebuie clarificati si transparentizati algoritmi în baza carora opereaza aceste platforme.

"În momentul de fata sunt mii de procese în instantele de judecata din România ale unor lucratori care au dat în judecata platformele, încercând sa afle în baza carei reguli el a primit o cursa pe zi, iar altul a primit sapte, 10 sau 20 de curse pe zi, de aici venind si veniturile. De asemenea, trebuie pus la punct si reglementat modul în care se relationeaza cu intermediarii, pentru ca cea mai mare problema în momentul de fata o reprezinta intermediarii.

Între platforma și lucrătorul propriu-zis există foarte mulți intermediari unde, din păcate, se regăsesc și cele mai multe spete de abuzuri, aici însemnând munca la gri, munca la negru sau reținerea contribuțiilor la sănătate și la pensii care ulterior nu sunt virate oamenilor respectivi. Sunt multe lucruri care trebuie clarificate prin această lege, astfel încât acest tip de activitate, care este în creștere, să aibă un cadru de reglementare clar, predictibil, atât pentru operatorii economici, cât și pentru lucrătorii care își desfășoară activitatea, indiferent ca sunt cetățeni români sau străini, marea lor majoritate lucrători non-UE - și aici ne referim la livratori, tot ceea ce înseamnă agent economic care gestionează business-ul, afacerea prin intermediul unei platforme, fiind mai multe tipuri de activități", a mai spus Dumitru Costin.

Blocul Național Sindical (BNS) a anunțat, recent, constituirea unui Grup de inițiativă pentru lansarea Sindicatului Lucrătorilor de pe Platforme Digitale (SLPD) - o structură dedicată celor care activează prin aplicații, precum Uber, Bolt, Glovo, Wolt și altele similare.

Astfel, SLPD are ca obiective principale: apărarea membrilor în fața platformelor și intermediarilor; clarificarea statutului juridic al lucrătorilor pe platforme; promovarea unor reglementări fiscale și sociale corecte; asigurarea accesului la sănătate, pensii, somaj și concedii medicale; inițierea negocierilor colective la nivel de platformă; reprezentarea lucrătorilor în dialogul social și instituțional cu Guvernul și ministerele; dezvoltarea unor beneficii colective, precum pachete de asigurări sau acorduri avantajoase cu lanțuri de benzinării.

Potrivit organizației sindicale, cei care aleg să devină membri ai SLPD vor beneficia de reprezentare, sprijin și protecție în fața platformelor și a autorităților, dar și de o voce comună în lupta pentru condiții de muncă echitabile și demne.