

Comisia Europeana lanseaza garanția de competențe ca raspuns la deficitul de forță de munca în sectoarele strategice

Comisia Europeana a lansat, joi, un nou sistem denumit 'Garanția de competențe' pentru a sprijini lucratorii și întreprinderile și pentru a aborda deficitul de forță de munca în sectoarele strategice și în creștere, informeaza un comunicat de presa al Executivului comunitar.

Garanția de competențe va consolida sectoarele strategice în conformitate cu viitorul Fond european pentru competitivitate. Acest lucru va permite lucratorilor sa faca tranziția catre industrii strategice, sa asigure noi locuri de munca și sa dezvolte competențe suplimentare.

'Aceasta îi va ajuta pe lucratori sa dobândeasca competențele de care au nevoie pentru a se orienta catre noi locuri de munca în sectoare strategice și în creștere, abordând deficitul de forță de munca și sporind competitivitatea. Garanția de competențe va avea un impact direct și va aduce beneficii reale lucratorilor, pieței forței de munca, întreprinderilor și competitivității europene. Acest proiect-pilot din industria autovehiculelor, care trece printr-o transformare majora, arata modul în care transpunem strategiile noastre, cum ar fi Uniunea competențelor, în realitate de pe teren', a declarat vicepreședinta executiva pentru drepturi sociale și competențe, locuri de munca de calitate și pregătire, Roxana Mînzatu, în comunicat.

Ca un prim pas, Comisia a lansat joi un proiect-pilot de garantare a competențelor, cu un buget de 14,5 milioane euro, care se va concentra asupra lucratorilor din industria autovehiculelor și din lanțul sau de aprovizionare, expuși riscului de șomaj. Acest proiect-pilot va testa modalitățile de accelerare și îmbunătățire a tranziției lucratorilor din aceste sectoare strategice catre locuri de munca în întreprinderi din sectoare strategice în creștere sau emergente, oferind programe specifice de perfecționare și recalificare. Proiectul-pilot va sprijini lucratorii prin formare la locul de munca și prin sprijin pentru dobândirea de noi competențe, în timp ce întreprinderile din sectoarele cu cerere crescuta vor putea recruta mai rapid talentele de care au nevoie, ajutându-i sa fie competitivi.

Prin intermediul unei cereri de propuneri lansate joi, aceasta inițiativa va testa diferite sisteme de tranziție de la un loc de munca la altul. Proiectul-pilot reprezinta un prim pas în conturarea unui viitor sistem complet de garantare a competențelor, care urmeaza sa fie pus în aplicare în cadrul viitorului buget pe termen lung al UE (2028-2034).

Cererea de propuneri va ramâne deschisa pâna la 29 ianuarie 2026. O sesiune de formare online pentru solicitanți va avea loc la jumătatea lunii decembrie 2025. Acordurile de grant din cadrul proiectului-pilot vor fi semnate în iunie 2026, iar proiectele se vor derula pe o perioada de pâna la 24 de luni, pâna în vara anului 2028. Rezultatele proiectului-pilot vor sta la baza conceperii viitorului sistem de garantare a competențelor.