

IMM România cere reguli mai flexibile pentru angajarea muncitorilor straini

IMM România solicita modificarea proiectului de ordonanta de urgenta privind recrutarea lucratorilor din state terte, aratând ca forma actuala impune costuri si proceduri care pot îngreuna semnificativ accesul IMM-urilor la forta de munca necesara, potrivit unui comunicat remis miercuri AGERPRES.

"În urma sedintei Colegiului National al IMM România, din data de 13 ianuarie 2025, la care au participat 60 de presedinti ai organizatiilor patronale, IMM România își exprima opozitia fata de ordonanta de urgenta privind înregistrarea si obligatiile angajatorilor de straini, autorizarea si functionarea agentilor de plasare a strainilor pe piata muncii din România, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, în forma sa actuala", se mentioneaza în comunicat.

IMM România considera ca acest proiect de lege îngreuneaza procesul de recrutare a fortei de munca straine, de care IMM-urile din România au nevoie reala si pe care nu o pot identifica pe piata interna. Totodata, prevederile propuse conduc la cresterea semnificativa a costurilor, care vor fi în final suportate de IMM-uri, fapt ce risca sa duca la blocarea recrutarii legale si la afectarea activitatii economice.

"Sustinem necesitatea unui proiect de lege care sa faciliteze accesul la forta de munca straina, sa asigure termene reduse de procesare si costuri administrative si birocratice cât mai mici. Având în vedere ca IMM-urile sunt cele care parcurg acest proces si suporta integral costurile aferente, este necesar ca acestea sa fie protejate si sa beneficieze de predictibilitate, inclusiv prin garantarea mentinerii raportului de munca cu angajatul pentru o perioada de doi ani", sustin reprezentantii organizatiei.

Totodata, IMM România mai solicita "eliminarea listei ocupatiilor deficitare si scurtarea duratei de procesare a cererilor unice pentru muncitorii straini".

"Având în vedere deficitul de forta de munca si necesitatea scurtarii duratei de procesare a cererilor de import de forta de munca din tari terte, se impune eliminarea prevederilor care reglementeaza Lista ocupatiilor deficitare, în caz contrar IMM-urile vor fi obligate sa astepte pâna la sase luni pentru actualizarea ei, fara garantii ca nevoile reale ale economiei vor fi reflectate. Afacerile inovative sau de nisa, precum si proiectele care necesita competente specifice, nu vor putea fi dezvoltate în România din lipsa accesului la resursa umana necesara", se mai precizeaza în document.

Pe de alta parte, IMM România solicita ca IMM-urile sa fie responsabile exclusiv pentru costurile rezonabile ale procesului de recrutare, în conformitate cu principiile internationale potrivit carora angajatii nu trebuie sa plateasca pentru dreptul de a munci, fara a le fi transferate obligatii financiare suplimentare care nu tin de responsabilitatea lor.

De asemenea, este necesara instituirea unei perioade de tranzitie care sa permita procesarea tuturor dosarelor depuse în baza legislatiei aflate în vigoare, pentru a evita blocaje administrative si pierderi financiare. Termenul de 1 luna prevazut de proiectul de ordonanta de urgenta este insuficient pentru solutionarea dosarelor depuse, precizeaza sursa citata.

"În ceea ce priveste obligatia constituirii unui depozit de garantie de 200.000 de euro pentru agentii de recrutare, IMM România considera ca aceasta masura transfera indirect costuri suplimentare asupra IMM-urilor si conduce la eliminarea de pe piata a agentilor mici si mijlocii, care nu își pot permite o astfel de garantie", se mai arata în document.

Organizatia solicita constituirea unui fond de garantare în cadrul Fondului National de Garantare a Creditelor pentru IMM-uri, care sa fie un fond initial si o contributie pentru fiecare muncitor care ajunge în România.

IMM România atrage atentia ca sistemul de sanctionare prevazut de proiectul de lege este excesiv de dur si disproportionat în raport cu faptele sanctionabile si reflecta o neîncredere a autoritatilor fata de mediul privat. Se solicita ca acest sistem sa respecte principiile de drept, astfel încât IMM-urile si agentile private sa nu raspunda pentru fapta unui tert, iar sanctiunile sa fie proportionale cu fapta proprie.

"Prin acest proiect de lege, statul își recunoaste implicit incapacitatea de a-si îndeplini responsabilitatile legale, esecuri manifestate constant în ultimii ani, si încearca sa transfere aceste atributii catre mediul privat. Aceasta abordare distorsioneaza relatiile comerciale dintre agentii economici si sanctioneaza operatorii privati pentru neîndeplinirea unor obligatii pentru care nu detin prerogativele autoritatii publice", se mai arata în comunicat.

Organizatia patronala considera inacceptabil faptul ca IMM-urile si agentile private sunt sanctionate pentru situatii care nu depind de vointa sau controlul lor si pentru care nu au niciun mijloc real de preventie sau control, ceea ce reprezinta un abuz de autoritate si creeaza un climat de insecuritate juridica pentru mediul de afaceri din România.

"Prin punerea în aplicare a acestui proiect de act normativ, agentii economici români sunt dezavantajati în raport cu firmele din alte state UE, în contextul în care acestea din urma beneficiaza de o legislatie mai permisiva si mai putin birocratica cu privire la asigurarea de forta de munca din state non-UE. În alte state membre ale Uniunii Europene exista deja modele functionale si eficiente de recrutare a fortei de munca din state non-UE", arata documentul.

De exemplu, în Ungaria, pentru meserii calificate si pozitii deficitare, durata totala a procesului de recrutare a unui cetatean dintr-o tara terta, incluzând selectia, obtinerea permisului unic, emiterea vizei si începerea efectiva a activitatii, este în mod uzual cuprinsa între 2 si 3 luni. Acest termen predictibil permite angajatorilor sa își planifice activitatea economica fara blocaje administrative majore.

Totodata, statul maghiar a încheiat acorduri bilaterale si a creat mecanisme institutionale cu anumite tari sursa de forta de munca, care faciliteaza atât un proces mai rapid si mai sigur de angajare a cetatenilor non-europeni, cât si repatrierea acestora în situatii de neconformitate, oferind astfel un echilibru între nevoile economiei si controlul migratiei legale.

IMM România solicita realizarea unui studiu de impact, aplicarea Testului IMM si revizuirea proiectului de lege prin consultare reala cu mediul de afaceri, astfel încât forma finala sa fie echilibrata, predictibila si adaptata nevoilor reale ale economiei românești.