

Deciziile ar putea fi luate prin consimțământ în cadrul organizațiilor, nu prin vot sau consens (guvernanta corporativa)

Luarea deciziilor prin consimțământ în cadrul instituțiilor publice, companiilor de stat și private, precum și în cadrul ONG-urilor, este propusă ca o nouă metodă de guvernanta în cadrul organizațiilor, fiind diferită de metodele clasice, cum ar fi votul sau consensul.

"Propunem o nouă metodă de luare a deciziilor și de organizare care se poate aplica atât în organizații nonguvernamentale, în companiile de stat sau private, în instituții publice, în general, acolo unde oamenii lucrează împreună. Aceasta metodă este diferită. Propunem luarea deciziilor prin consimțământ, ceea ce este diferit de consens și de vot", a declarat, joi, pentru AGERPRES, Adrian Zarif, senior trainer & consultant, fondator al mișcării Meta Sociocracy.

Sesiunea inaugurală a Masterclass-ului "Leadership-ul Responsabil & Sistemul de Luare a Deciziilor în Echipă prin Guvernanta Colaborativă în perspectiva aderării României la OECD", care a avut loc joi, a fost organizată de Catedra Internațională Onorifică "Jean BART" (CIO-SUERD), Sociocracy Academy și Universitatea Hyperion, Facultatea de Științe Juridice.

Masterclass-ul a fost susținut de Adrian Zarif și de Sever Avram, președinte al Catedrei Internaționale Onorifice "Jean Bart" (CIO-SUERD), senior consultant, public speaker și trainer acreditat ANC.

Potrivit lui Zarif, Masterclass-ul se referă la modul de organizare a activității și la deciziile care trebuie să fie atât participative, cât și incluzive.

"Propunerea noastră este să luăm decizii prin consimțământ, în loc de a lua deciziile prin vot. Doritorii sunt invitați să exploreze această nouă metodă de luare a deciziilor și, de asemenea, să o practice și să o includă în activitățile lor", a spus Zarif. El pledează astfel pentru conceptul de sociocrație, care a apărut pentru prima oară pe la mijlocul secolului al XVIII-lea, iar mai târziu, prin anii '70 ai secolului trecut, a fost folosită prima dată într-o companie ca metodă de organizare și de luare a deciziilor prin consimțământ.

Prezent la sesiunea inaugurală a Masterclass-ului, Bogdan Stănescu, vicepreședinte al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), a spus că România trebuie să învețe ce înseamnă o guvernanta corporativă, să se adapteze schimbărilor din lume și să performeze.

"Guvernanta corporativă trebuie să performeze la instituțiile publice din România. S-au făcut pași importanți în această direcție. Am înființat AMEPIP, care este o instituție tânără și undeva prin luna iunie 2023 a devenit funcțională. Era necesar un mod unitar de a aplica conceptul de guvernanta corporativă, macar pentru întreprinderile publice. Vrem să devenim un hub regional, să-i învățăm și noi pe alții, cum am învățat noi de la alții. Ma refer aici la Republica Moldova și Ucraina", a spus Stănescu.

Masterclass-ul oferă instrumente și metode testate pentru a transforma modul în care echipele implicate iau decizii, gestionează tensiunile și cooperează pentru rezultate sustenabile și strategice. Participanții vor experimenta direct fluxul decizional Meta Sociocracy, folosind structuri și proceduri care sporesc eficiența, transparența și echivalența și vor pleca cu abilități aplicabile imediat în propriile organizații/companii.

Participarea la primul modul introductiv se finalizează cu "Diploma of Attendance" din partea organizatorilor, urmând ca absolvenții seriei de șase sesiuni consecutive să primească "Certificate of Graduation", sub egida

CIO-SUERD "Jean Bart", coordonata de Fundatia EUROLINK-House of Europe (fondata în 1997), membra a Retelei EUNET, recunoscuta de Comisia Europeana prin Programul CERV.