

Cum se formeaza un Partener într-o firma de avocatura de top | De vorba cu Bianca Chiurtu, avocatul care a parcurs drumul de la stagiar la partener în cadrul PNSA, despre maturizarea profesionala într-una dintre cele mai puternice case locale de avocați, despre echipa, mentorat și performanța într-o profesie în care presiunea este constanta, iar diferența o fac valorile clare și consistența profesionala



La cea mai recentă munda de promovari din cadrul Popovici Nițu Stoica & Asociații, Bianca Chiurtu, un avocat cu o cariera construita temeinic și cu o dedicare constanta față de profesie și firma, a facut pasul firesc catre statutul de Partener. De-a lungul anilor, ea s-a remarcat prin rigoare profesionala, implicare reala și o relație solida cu clienții și echipele alaturi de care a lucrat. ^{Biz}Lawyer a urmarit constant parcursul avocaților promovați în firmele de avocatura din prima linie și a adus în prim-plan poveștile celor care dau consistența pieței juridice de business. Același demers editorial continua și acum, într-un moment important pentru PNSA și pentru unul dintre avocații sai. Interviu acordat de Bianca Chiurtu ofera mai mult decât o radiografie profesionala: dezvaluie un om cald, cu valori asumate și cu o înțelegere profunda a rolului avocatului. Din raspunsurile sale se contureaza portretul unui profesionist integru, atent la oameni și la detalii, pentru care performanța nu este un scop în sine, ci rezultatul unui mod corect de a practica avocatura. Ea vorbește deschis despre munca, echipa și responsabilitate, fara emfaza și fara clișee. Pentru Bianca Chiurtu, satisfacția profesionala nu vine din titluri, ci din confirmarea umana a muncii depuse. „Cele mai importante momente de împlinire profesionala sunt date de mulțumirea din privirea sau din vocea clientului la finalul unui dosar”, spune avocatul. Este o fraza care sintetizeaza nu doar un parcurs, ci o filosofie profesionala.

Unii avocați își aleg încă de la început o specializare și o urmeaza consecvent, fara abateri, de-a lungul întregii cariere. Alții își clarifica direcția pe parcurs, pe masura ce își testeaza instinctul profesional și își calibreaza forța acolo unde conteaza cel mai mult. În cazul **Biancai Chiurtu**, intrarea în firma Popovici Nițu Stoica & Asociații ([PNSA](#)) a coincis cu startul în profesie, iar drumul ascendent nu a pornit de la un „loc câștigat” din start într-un departament de elita, care sa-i fi asigurat mandate spectaculoase chiar de la debut, ci a fost construit dosar cu dosar, etapa cu etapa, fara scurtaturi.

”Fac parte din echipa Popovici Nițu Stoica & Asociații (PNSA) încă de la admiterea în profesia de avocat. Mi-am început cariera activând într-un departament de consultanță”, și-a început povestea **Bianca Chiurtu**, în interviul acordat ^{Biz}Lawyer. Deși pare să își cladeasca fundația în zona consultanței, unde începuse să deprindă rigoarea specifica a muncii de back-office, demonstrația unei aptitudini esențiale în munca unui avocat a propulsat-o pe Bianca în arena fierbinte a Litigiilor. „Faptul ca reușeam să aduc o soluționare favorabila și rapida unor proiecte în relația cu diferite autorități publice, a condus la reorientarea mea catre departamentul de litigii al PNSA, în care lucrez deja de 20 de ani”, a povestit partenera PNSA.

Litigiile, în special în zona administrativa și fiscala, sunt un teren unde nu câștiga cel care știe doar drept, ci acela care înțelege contextul, are instinct procedural și poate anticipa reacții. Un avocat care simte dinamica dintre

instituții și proiecte, care înțelege mecanismele administrative și care știe ca, în practica, viteza și precizia pot schimba complet destinul unui dosar sau al unui client, are drumul deschis spre performanță. ”Au devenit momente definitorii în traiectoria mea profesională fiecare dosar câștigat, fiecare client mulțumit, rezolvarile găsite în dosare în care imposibilul a devenit posibil, fiecare experiență din relația cu clienții PNSA, cu colegii mei, cu instanțele judecătorești, cu autoritățile publice, cu adversarii mei din instanța”, a punctat avocata.

Citește și

→ [Câți avocați au firmele de top în evidențele Baroului București la începutul anului 2026 | Liderii nu se schimbă, dar își ajustează echipele. Top 20 rămâne stabil ca nume, dar se schimbă ca dinamică. Ce firme au înregistrat creșteri semnificative de "headcount", câte și-au micșorat efectivele și ce înseamnă asta](#)

Rolul de Partener și cultura care formează oameni, nu doar avocați

Pentru **Bianca Chiurtu**, promovarea ca Partener în echipa PNSA nu a adus schimbări în modul de lucru, în relația cu echipa sau cu clienții, ori alte modificări în linia a ceea ce construise deja. Nu a schimbat ritmul, nu a modificat relațiile construite în timp și nu a redesenat felul în care își privește munca. A fost, mai degrabă, o confirmare firească a unui parcurs deja validat. „Este o continuare și o confirmare a contribuției mele anterioare la operațiunile PNSA, la construirea și extinderea unor proiecte și echipe, în acord cu valorile morale și profesionale pe care le împărtășim”, a subliniat ea.

Într-o firmă de avocatură matură, parteneriatul nu începe din ziua promovării, ci se construiește din capacitatea de a duce proiectele la bun sfârșit, de a forma oameni și de a fi un punct de sprijin pentru clienți și echipă. **Bianca Chiurtu** vede noul rol ca pe o consolidare a acestui tip de implicare, în acord cu valorile pe care le-a împărtășit constant cu firma. Privind înapoi, obiectivele sale descriu un partener activ, prezent în detaliile operaționale, dar și atent la viitorul practicii. „Pentru perioada următoare voi continua activitatea de coordonare și gestiune de clienți și proiecte complexe, de formare stagiați, de construcție și gestiune de echipe de avocați, de coordonare a Grupului de Practică de Litigii Fiscale”, a precizat avocata.

Această viziune este strâns legată de cultura PNSA, un mediu în care **Bianca Chiurtu** a crescut profesional și pe care îl descrie prin valori clare, asumate în timp. „Colaborarea mea cu PNSA a început și a continuat pe baza unor valori comune: dedicare față de client și față de succesul proiectelor noastre, loialitatea între membrii echipei și față de clienți, disponibilitatea față de obiectivele clienților”, principii enunțate de interlocutoarea **BizLawyer** care se traduc în practica printr-un mod de lucru atent, riguros și orientat către rezultat, dar și printr-o relație de încredere care se construiește pe termen lung.

Un alt element esențial al culturii firmei, așa cum îl descrie **Bianca Chiurtu**, este profunzimea profesională și capacitatea de a privi fiecare speță în contextul ei real. „Cunoașterea aprofundată a problemelor de drept și conștientizarea importanței de a înțelege permanent contextul complet al fiecărei situații” au fost, în opinia sa, decisive pentru dezvoltarea ei. Aceasta abordare explică și de ce avocații PNSA sunt chemați nu doar să răspundă la o problemă juridică punctuală, ci să înțeleagă mecanismele mai largi în care aceasta apare.

Un capitol aparte în formarea sa îl reprezintă încrederea primită încă din primele etape ale carierei. **Bianca Chiurtu** vorbește deschis despre faptul că a fost tratată ca un avocat în devenire, nu ca un simplu executant. „Mi s-a dat credit chiar și când nu aveam experiență”, a spus avocata, în interviul acordat publicației noastre. „Am susținut cauze în instanță încă din stagiatura, pe care le-am și câștigat, iar acest lucru m-a încurajat foarte mult.” Aceasta experiență timpurie a pledoariei a avut un impact major asupra încrederii sale profesionale și a modului în care s-a raportat ulterior la provocări. „Nu m-am aflat în situația întâlnită în cazul altor avocați din alte firme, care în stagiatura doar duc geanta maestrului, pregătesc copiile actelor din dosar și asista cuminți în sala la pledoaria maestrului”, spune Bianca, întărind ideea că libertatea și creditul de care s-a bucurat nu au venit niciodată fără sprijin.

Citește și

→ [Women Lawyers | De vorba cu Ioana Șampek, avocat ce a împlinit 20 de ani de când face parte din colectivitatea PNSA, în care a evoluat până la rolul de Partener și a construit împreună cu colegii o echipă omogenă, bazată pe respect și sinceritate: “Suntem de ani buni una dintre cele mai puternice echipe de specialiști de pe piața locală de avocatură. Prețuim inteligența, forța loialității, onestitatea, tenacitatea și dorim ca întotdeauna să fim ‘more than just expertise’ ”](#)

→ [Women Lawyers | Doamnele au roluri principale și instrumentează proiecte majore la PNSA, firma în care membrele echipei au un profil profesional bine conturat. Camelia Patrașcu, Partener: “Am ocazia de a profesa într-un mediu competitiv, alături de avocați de excepție. În fiecare zi descopăr ceva nou și apreciez deschiderea mea către învățare și inspirația pe care o găsesc în cei din jur”](#)

Un ecosistem în care învățarea este continuă

Ea a aratat că autonomia a venit la pachet cu supraveghere și îndrumare: „coordonatorii îmi revizuiău la acel moment de început lucrările, pregăteam împreună fiecare termen de înfațișare în instanță, îi sunam din sala înainte de începutul ședinței, dacă ceva era discutabil” a explicat **Bianca Chiurtu**. Aceasta combinație între autonomie și mentorat a creat un spațiu sigur pentru învățare, în care greșelile erau discutate, nu sancționate, iar progresul era urmărit pas cu pas. „Faptul că am avut libertatea să susțin cauze în fața instanței de la început mi-a conferit foarte multă încredere în mine și m-a ajutat să cresc profesional și personal”, a explicat interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Rolul mentorilor și al colegilor seniori a fost, astfel, unul constant și discret, dar esențial. „În fiecare moment important al vieții mele profesionale am simțit cum fiecare om din jurul meu a contribuit la pașii ce au urmat”, a afirmat **Bianca Chiurtu**. Lucrul în echipă, consultările permanente și trainingurile interne au creat un ecosistem în care învățarea este continuă. „Avem mereu oportunitatea de a învăța de la cei mai buni”, a completat ea. Aceeași logică a sprijinului adaptat fiecărei etape ale dezvoltării sale profesionale se regăsește și în modul în care descrie relația cu avocații seniori. „Am beneficiat constant de sprijinul avocaților seniori și al coordonatorilor mei”, a menționat **Bianca Chiurtu**, accentuând faptul că, „în echipa PNSA, se pune accent pe feedback și mentorat, pentru creșterea individuală și a întregii firme”.

În ceea ce privește disponibilitatea de a ieși din zona de confort și de a extrage învățăminte chiar și din pașii greșiți, **Bianca Chiurtu** are o abordare echilibrată, marcată de realism. „Având în vedere specificul profesiei noastre, urmaresc să evit sau să diminuez riscurile prin modul riguros în care îmi desfășor activitatea zilnică”, a spus ea. Totuși, recunoaște că profesia presupune inevitabil situații neprevăzute și că fiecare experiență, inclusiv cele

difficile, contribuie la maturizare.

Aceasta maturitate se reflectă și în modul în care își vede rolul în formarea noii generații de avocați. „Cred că am și voi avea în continuare un rol important în formarea generației de avocați”, a afirmat **Bianca Chiurtu**. Ea vorbește despre capacitatea de a armoniza valorile firmei cu așteptările tinerilor și despre o deschidere autentică față de dimensiunea umană a colegilor. „La PNSA înțelegem că membrii echipei trebuie să fie nu doar buni profesioniști, ci și oameni echilibrați, cu preocupări diverse, astfel încât suntem deschiși și curioși față de pasiunile și aptitudinile colegilor, dincolo de activitatea juridică - arta, cultura, muzica, sport etc.. Acesta-i de altfel și motto-ul firmei – „*more than just expertise*”, a subliniat ea.

În viziunea sa, PNSA se distinge pe piața printr-un tip de stabilitate care se simte în viața de zi cu zi și care, în timp, sentimentul de apartenență. „PNSA asigură un mediu stabil, în care simți că faci parte dintr-o mare familie”, a spus **Bianca Chiurtu**, punând această percepție în contextul propriei experiențe de peste 20 de ani în firmă. În acest cadru, contează nu doar rigoarea profesională, ci și energia echipei: „Beneficiem de o atmosferă motivațională și un cadru profesionist și antrenant și suntem o echipă omogenă, formată din oameni cu înalte standarde profesionale și personale, cu aspirații și preocupări frumoase”, a adăugat avocata.

Statutul de firmă de top, confirmat constant de directoarele internaționale, nu rămâne la nivel de recunoaștere formală, ci se reflectă direct în ritmul, disciplina și presiunea sănătoasă a performanței. „Fiind membru al unei echipe de avocați de top implică multă muncă de echipă”, a subliniat **Bianca Chiurtu**, explicând că succesul depinde de felul în care oamenii colaborează și se adaptează unui ritm de lucru susținut. Iar coerența acestui model vine și din valorile pe care echipa le prețuiește, așa cum le enumera chiar ea: inteligența, loialitatea, onestitatea și tenacitatea, alături de ambiția de a rămâne, în fiecare zi, „*more than just expertise*”.

Citește și

→ [Lady Lawyer | De vorba cu Mihaela Ion, Partener PNSA: ”În fiecare moment important al vieții mele profesionale am simțit cum fiecare om din jurul meu a contribuit la pașii ce au urmat. Povestea continuă de aproape 20 de ani alături de echipa PNSA, pe care o simt deja ca parte din familie; spun asta pentru că au fost prezenți în orice etapă a vieții și devenirii mele ca om”](#)

Un cadru stabil, care te împinge să crești

Pentru ea, împlinirea profesională nu se reduce la un singur moment de apogeu, ci se construiește în timp, din confirmări repetate și rezultate care se adună de la un dosar la altul. „Poate suna clișeic, dar pentru mine toate mandatele și toate dosarele în care am lucrat au reprezentat momente importante”, a spus **Bianca Chiurtu**, explicând că le-a abordat „cu aceeași seriozitate și implicare profesională și cu aceeași deschidere față de client, indiferent de miza litigiului”. În ultimii ani, această rigoare s-a reflectat și în reușite concrete în practica recentă, ea menționând „rezultate remarcabile în litigii recente” pentru clienți precum Auchan România, Azomureș, Exim Banca Românească, Iridex Group și Fabrica de Zahar Premium Luduș.

În rolul de Partener, implicarea sa rămâne una completă, de la primul pas până la finalul efectiv al demersului: „ma implic în toate etapele unui proiect/dosar”, a precizat **Bianca Chiurtu**, de la ofertare și desemnarea echipei până la „stabilirea strategiei, susținerea apărărilor în instanță” și „punerea în executare a hotărârilor judecătorești”. În același timp, își duce expertiza și în zona de formare, „prin participarea în calitate de speaker la diferite conferințe

- în special în domeniul dreptului fiscal, traininguri interne pentru echipa PNSA” și prin articole publicate în reviste de specialitate juridica. Iar când își definește, în esență, momentul cel mai important de satisfacție profesională, răspunsul ei rămâne profund uman: „cele mai importante momente de împlinire profesională sunt date de mulțumirea din privirea sau din vocea clientului la finalul unui dosar”, a subliniat **Bianca Chiurtu**, alături de „reacțiile primite de la participanți” la conferințe și traininguri, „relațiile foarte bune cu colegii din echipa PNSA” și chiar „aprecierea colegilor aflați de cealaltă parte a baricadei”.

Pentru un avocat aflat la început de drum, **Bianca Chiurtu** spune ca recomandarea pentru PNSA, pe care ar face-o, pornește de la un echilibru rar: un cadru stabil, dar care nu te ține pe loc, ci te împinge să crești. „PNSA asigură un mediu stabil, în care loialitatea și profesionalismul sunt valori de bază, dar în același timp încurajează membrii echipei să se dezvolte personal și profesional”, a subliniat partenera PNSA. În logica acestei culturi, formarea nu e lăsată la întâmplare, ci e susținută activ: „PNSA încurajează avocații să participe la cursuri și traininguri, în țară sau în străinătate”, a adăugat **Bianca Chiurtu**, iar deschiderea merge mai departe, către viața academică și dezvoltarea pe termen lung, prin activități didactice, doctorat și chiar explorarea unor hobby-uri care ajută la construcția unui profil echilibrat.

Când vorbește despre talent și inovație, **Bianca Chiurtu** nu pune accentul pe „harul” cu care pornești, ci pe efortul care te formează în timp și îți dă, în mod real, spațiu să devii mai bun. „Cred că în evoluția unui avocat munca este foarte importantă, pentru că tot ea te ajută să inovezi, prin practica susținută și constantă”, a explicat partenera PNSA, sugerând că inovația nu vine dintr-o scripă izolată, ci din antrenament și contact repetat cu probleme reale. În același registru, când discuția ajunge la obiectivele unui tânăr avocat și la ce contează pentru evoluția sa, ea demontează ideea că timpul petrecut într-o firmă îți garantează următorul pas. „Vechimea în firmă nu este esențială pentru promovarea unui avocat”, a punctat **Bianca Chiurtu**, insistând că traiectoria se sprijină, de fapt, pe „pregătirea, experiența și, implicit, maturizarea profesională”.

Iar într-o piață în care competiția e dură și vizibilă, rețeta ei pentru un profesionist care vrea să urce și să se mențină în linia întâi rămâne surprinzător de lucidă și, în același timp, profund umană: „Să aibă încredere în propriile forțe și să se afle într-un proces continuu de învățare și de conectare la nou”, a spus **Bianca Chiurtu**. În final, interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer** aduce discuția la un criteriu care, în avocatură, se vede poate cel mai repede atunci când presiunea crește: caracterul. „Să nu uite că, înainte de a fi avocați sau profesioniști, sunt în primul rând oameni”, a subliniat partenera PNSA, adăugând că respectul nu vine din titulatură, ci se câștigă „prin comportament și integritate, nu prin funcția ocupată”.

PNSA rămâne un spațiu în care performanța este recunoscută și susținută prin încredere, continuitate și investiție reală în oameni, oferind avocaților care performează constant cadrul necesar pentru a crește firesc. Promovarea **Biancai Chiurtu** în rândul partenerilor confirmă acest model: unul în care profesionalismul, loialitatea și echilibrul sunt cultivate pe termen lung. Este, totodată, dovada că într-o firmă care își respectă valorile, evoluția vine ca o consecință naturală a muncii bine făcute.