

Cererea pentru lucratori non-UE depaseste contingentul stabilit pentru 2026, pe fondul deficitului acut de personal (analiza)

Solicitarile angajatorilor pentru lucratori din afara Uniunii Europene depasesc contingentul de aproximativ 90.000 de persoane stabilit pentru 2026, în pofida înaspririi procedurilor de angajare, pe fondul unui deficit de personal estimat la câteva sute de mii de angajati în sectoare-cheie ale economiei, potrivit unei analize realizate de o companie de recrutare a fortei de munca non-UE.

"În pofida faptului ca autoritatile au înasprit procedurile pentru angajarea lucratorilor din afara Uniunii Europene si au redus contingentul anual aprobat, cererea reala din economie pentru forta de munca straina continua sa creasca, iar presiunea asupra angajatorilor devine tot mai mare. Fenomenul nu mai este unul punctual, ci reflecta o transformare structurala a pietei muncii din România, unde deficitul de personal este estimat de specialisti la câteva sute de mii de angajati, în special în sectoare precum transporturi, constructii, servicii, productie si zona de personal domestic", sustin reprezentantii companiei de recrutare Work From Asia.

Astfel, desi pentru anul 2026 contingentul oficial a fost stabilit la aproximativ 90.000 de lucratori nou-admisi, datele din industrie arata ca solicitarile angajatorilor depasesc cu mult aceasta limita, existând ani în care cererile au fost de peste doua ori mai mari decât numarul aprobat, mentioneaza sursa citata.

În acelasi timp, statistici recente indica zeci de mii de posturi vacante în ocupatii esentiale pentru functionarea economiei, precum soferi profesionisti, muncitori în constructii, lucratori comerciali, manipulanti de marfa sau personal pentru servicii.

"Sunt domenii în care automatizarea nu poate înlocui complet factorul uman, cel putin în urmatorul deceniu", precizeaza compania de recrutare.

Conform sursei citate, tendinta este confirmata si de agentile de recrutare internationala.

"Chiar si în conditiile procedurilor mai complicate, cererea continua sa creasca. În prezent, doar în cadrul agentiei noastre observam o majorare de aproximativ 20% a solicitarilor pentru personal strain fata de anul trecut, iar acesta este doar un exemplu care reflecta dinamica generala din piata", a explicat Yosef Gavriel Peisakh, general manager al Work From Asia, citat în comunicat.

Specialistul subliniaza ca problema nu mai tine exclusiv de accesul la muncitori, ci de capacitatea companiilor de a-i atrage si mai ales de a-i pastra.

"România a intrat într-o competitie globala pentru forta de munca. Lucratorii aleg între mai multe destinatii, iar decizia lor depinde de salarii, conditii de munca, cazare, timpul efectiv de începere a activitatii dupa ce au fost selectati si stabilitate contractuala. Țari precum Spania au înțeles de mult ca retentia înseamna investitie în oameni. Daca nu crestem standardele, riscam sa pierdem aceasta competitie", a subliniat Yosef Gavriel Peisakh.

Potrivit reprezentantilor industriei, una dintre solutiile esentiale pentru stabilizarea pietei este responsabilizarea angajatorilor si alinierea la standardele etice internationale din recrutare.

Screeningul mai atent al companiilor care aduc muncitori, asumarea contractuala clara a obligatiilor si respectarea principiului "angajatorul plateste recrutarea" sunt considerate elemente critice pentru reducerea abuzurilor si cresterea retentiei.

În paralel, creșterea salariilor, respectarea codului muncii, integrarea culturală și îmbunătățirea condițiilor de locuire devin factori decisivi într-o piață în care lucrătorii au alternative reale.

"Nu mai este suficient să aduci oameni în țară. Trebuie să creezi condițiile în care ei vor să rămână. Companiile care înțeleg acest lucru vor avea avantaj competitiv, iar celelalte vor continua să se confrunte cu lipsa personalului", a adăugat Yosef Gavriel Peisakh.

Pe fondul scăderii populației active și al migrației externe continue, specialiștii estimează că dependența economiei românești de lucrători din afara Uniunii Europene va crește în următorii ani, indiferent de evoluțiile legislative pe termen scurt.

În acest context, importul de forță de muncă nu mai este perceput ca o soluție temporară, ci ca o componentă structurală a dezvoltării economice naționale, menționează sursa citată.