

RenewAcad va lansa un program incluziv de formare profesionala și ocupare a forței de munca pentru sprijinirea proiectelor fotovoltaice Scatec–DEFIC–BERD din Dobrun și Sadova

RenewAcad a anunțat astazi ca va începe implementarea unui program de dezvoltare a competențelor în cadrul „Gender and Economic Inclusion Technical Assistance Framework – Access to Skills and Employment”, în parteneriat cu Scatec, Defic și Banca Europeana pentru Reconstrucție și Dezvoltare (BERD). Inițiativa este asociata cu doua centrale fotovoltaice din Dobrun și Sadova, situate în proximitatea regiunilor din România vizate de Mecanismul pentru o Tranziție Justa, respectiv în județele Gorj și Dolj, și va avea ca obiectiv consolidarea competențelor ”verzi” și digitale, precum și îmbunătățirea accesului la oportunități de angajare pentru comunitățile locale.

Programul va debuta cu o faza de inițiere și o evaluare de baza în comunitățile vizate, combinând activități de teren cu o serie de consultări structurate și interviuri desfășurate atât față în față, cât și la distanță, pentru a înțelege mai bine competențele existente, barierele în calea angajării și cele mai urgente nevoi ale forței de munca din sectorul energiei regenerabile. Aceasta activitate va permite cartografierea deficitului de capital uman la nivel local și pe baza ei se vor realiza un Raport de Evaluare de Baza și un Plan de Inițiere, care vor sintetiza concluziile, prioritățile și recomandările pentru proiectarea programului.

Pe baza concluziilor evaluării inițiale, RenewAcad va dezvolta un cadru practic care conectează locurile de munca la formare, incluzând o matrice a competențelor pentru aria relevantă proiectului, o matrice corelată cu noile roluri generate de investițiile în energie regenerabilă și o matrice de formare, care transpune lacunele de competențe identificate în trasee de învățare clare, structurate și orientate către rezultate. Programul va continua cu elaborarea unui pachet curricular complet, care va include module dedicate competențelor „verzi”, competențelor digitale și traseelor profesionale din sectorul energiei regenerabile. Acesta va fi susținut de materiale didactice integrate, precum ghiduri pentru formatori, exerciții aplicative, studii de caz și instrumente de evaluare. Întregul pachet va fi validat, înainte de implementare, împreună cu Scatec, Defic și BERD. Principiile incluziunii și abordările sensibile la dimensiunea de gen vor fi integrate transversal pe tot parcursul programului, pentru a încuraja participarea femeilor și a grupurilor vulnerabile.

„Suntem mândri să colaborăm cu SCATEC, DEFIC și BERD în cadrul acestui proiect. Am format peste 12.000 de cursanți în centrele noastre de instruire din întreaga Românie, iar prin această inițiativa vom aduce valoare și în comunitățile din Dobrun și Sadova, prin noi oportunități de munca și educație”, a declarat **Sebastian ENACHE**, *Director de program RenewAcad*.

Formarea va combina sesiuni față în față cu ateliere practice și activități de învățare la locul de munca. RenewAcad va sprijini implementarea prin asistența tehnică continuă, programe de formare a formatorilor (programe de tip ”train-the-trainer”) și o coordonare periodică a părților interesate, pentru a asigura alinierea permanentă a conținutului la nevoile forței de munca, pe măsura ce proiectele evoluează.

„Suntem încântați să consolidăm parteneriatul nostru solid cu BERD pentru a debloca noi competențe și oportunități pentru comunitățile locale din Dobrun și Sadova. Experiența noastră arată că investițiile în egalitatea de gen și dezvoltarea competențelor pot crea valoare pe termen lung și pot sprijini formarea unei noi generații în sectorul energiei regenerabile”, a declarat **Johan Tingulstad**, *Vicepreședinte pentru Management de Mediu și Social la Scatec*.

Programul va aplica un cadru de monitorizare aliniat la standardele BERD pentru a urmări participarea, rata de finalizare, echilibrul de gen și rezultatele în materie de incluziune, completat de feedback calitativ obținut prin

implicarea comunității. Progresul va fi reflectat în actualizări periodice de monitorizare și se va încheia cu o evaluare finală a rezultatelor și a lecțiilor învățate. Activitățile de comunicare și vizibilitate se vor desfășura în paralel, prin materiale de informare, comunicări privind etapele-cheie și evenimente precum sesiuni de lansare, întâlniri cu părțile interesate și ceremonii de absolvire, organizate în coordonare cu echipele Scatec și BERD.

„Vom avea nevoie de cel puțin 50.000 de angajați în sectorul fotovoltaic și suntem pregătiți să sprijinim această creștere prin cursuri tehnice organizate la nivel național”, a mai spus Sebastian Enache.

Barbara Rambousek, *Director, Gender & Economic Inclusion, în cadrul BERD*, a adăugat că: „Pentru a extinde energia regenerabilă într-un mod incluziv și echitabil, noile investiții în infrastructura energetică trebuie însoțite de dezvoltarea competențelor, atât pentru clienți, cât și pentru economia în ansamblu, astfel încât comunitățile să poată beneficia de oportunitățile create de tranziție.”