

Patru agentii din Ministerul Muncii vor fi comasate, rezultând doua cu rol de control si gestionarea platilor

Patru agentii din Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS) vor fi reorganizate, urmând a ramâne doua, una cu rol de control, iar cealalta se va ocupa de gestionarea platilor, a anuntat, vineri, ministrul Florin Manole într-o postare pe Facebook.

Ministerul a pus în transparenta decizionala un proiect de lege prin care propune cea mai ampla reorganizare institutionala din ultimii peste 20 de ani, prin simplificarea structurii administrative si cresterea eficientei serviciilor oferite cetatenilor.

Potrivit unui comunicat al MMFTSS, actul normativ vizeaza comasarea mai multor institutii cu atributii complementare, ceea ce va duce la reducerea numarului de posturi de conducere, dar fara reducerea personalului.

"Dupa mai bine de doua decenii, facem prima schimbare substantiala în structura Ministerului Muncii printr-un proces de reorganizare care urmareste simplificarea functionarii institutiei: din cele patru agentii existente în prezent - Inspectia Muncii, Agentia Nationala pentru Plati si Inspectie Sociala, Casa Nationala de Pensii Publice si Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca - vor ramâne doar doua. Una va avea rol de control, iar cealalta se va ocupa de gestionarea platilor. Reducem astfel birocratia si înjumatatim numarul functiilor de conducere. Aceasta reorganizare nu va duce la concedierea personalului existent", a declarat ministrul Muncii.

În urma comasarii Inspectiei Muncii, a Casei Nationale de Pensii Publice, a Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca si a Agentiei Nationale pentru Plati si Inspectie Sociala vor rezulta Autoritatea Nationala pentru Inspectie si Control în Domeniul Muncii si Securitatii Sociale (ANICDMSS) si Casa Nationala de Pensii Publice, Ocupare si Plati (CNPPPOP).

ANICDMSS va fi coordonata de un inspector general de stat si va reuni activitatile de control din trei zone: relatiile de munca, securitatea si sanatatea în munca si supravegherea pietei muncii (atributii preluate de la Inspectia Muncii); beneficiile de asistenta sociala, serviciile sociale, încadrarea în grad si tip de handicap, asigurarea accesului la mediul fizic, informational si comunicational al persoanelor cu dizabilitati (atributiile inspectiei sociale din cadrul ANPIS); ocuparea fortei de munca si formarea profesionala a adultilor (atributii ale ANOFM).

La nivel local, vor functiona directii judetene unificate, conduse de un inspector-sef si doi inspectori-sefi adjunți. Directiile judetene vor înlocui actualele: inspectorate teritoriale de munca; agentii de plati si inspectie sociala (componenta de control); structuri de control din agentiile de ocupare.

Regulamentul de organizare si functionare, atributiile specifice, structura organizatorica si numarul de posturi ale Autoritatii se stabilesc prin hotarâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, în termen de 60 de zile de la data intrarii în vigoare a prezentei legi.

Casa Nationala de Pensii Publice, Ocupare si Plati va integra CNPP, ANOFM si ANPIS (fara componenta de control).

Aceasta va fi condusa de un presedinte cu rang de secretar de stat, numit prin decizia prim-ministrului, la propunerea ministrului Muncii si de doi vicepresedinti cu rang de subsecretar de stat.

Noua structura va prelua posturile si personalul din cadrul ANOFM, CNPP, precum si din cadrul ANPIS, pe baza de protocol de predare-primire, cu mentinerea drepturilor salariale avute la momentul preluarii.

CNPPPOP va gestiona într-un mod integrat: pensiile; somajul si ocuparea fortei de munca; plata beneficiilor de asistenta sociala.

În subordinea CNPPPOP se înfiinteaza, la nivelul fiecarui judet si al municipiului Bucuresti, case judetene de pensii, ocupare si plati, denumite în continuare case judetene, ca servicii publice deconcentrate, cu personalitate juridica.

De asemenea, în cadrul caselor judetene se va înfiinta o structura cu atributii în domeniul tineretului.

Conducerea caselor judetene se exercita de câte un director executiv si doi directori executivi adjuncti.

Potrivit proiectului, încadrarea personalului în numarul de posturi aprobat în noua structura organizatorica, precum si stabilirea drepturilor salariale, se va face în termen de minimum 30 de zile de la data intrarii în vigoare a hotarârii de Guvern prin care CNPPPOP își elaboreaza statutul de organizare si functionare.