

Ghid pentru clienții sofisticăți | Cum arata, în 2026, ierarhia firmelor internaționale de avocatura din România, creionata de Chambers Europe și Legal 500: CMS se detașează ca lider prin amploarea și diversitatea platformei sale, iar Clifford Chance își conserva profilul de firma de referință în domeniul finanțarilor. Mai jos în clasament, dar pe podium, DLA Piper Dinu și Dentons își confirmă forța în câteva arii de practica, iar Eversheds are o prezență modestă



Raportate exclusiv la indicatorii care țin de poziționarea în directoarele internaționale și de recunoașterea individuală a avocaților, cele cinci entități analizate – CMS, Clifford Chance, DLA Piper Dinu, Dentons și Eversheds – nu evoluează pe aceleași coordonate de performanță și nici nu își concentrează avantajele competitive în aceleași nuclee de forță. Dincolo de apartenența lor la rețele globale puternice, profilul fiecăreia se diferențiază prin combinația proprie dintre clasările instituționale și vizibilitatea profesională a liderilor și avocaților-cheie, ceea ce arată ca forța lor pe piața este construită diferit și distribuită inegal de la o firma la alta. CMS se impune detașat prin anvergura considerabilă a platformei sale și prin constanța remarcabilă a performanței în arii multiple de practica.

DLA Piper Dinu își construiește profilul pe o densitate ridicată a recunoașterii individuale, dublată de o poziție dominantă în două arii de practica: employment și concurența. Într-o abordare diferită, Clifford Chance optează pentru o amprentă mai concentrată, însă își conserva autoritatea incontestabilă în sfera tranzacțiilor financiare de înaltă sofisticare. Dentons își construiește poziția dintr-o combinație de banking, real estate, energie și capital markets, iar Eversheds, deși prezenta, are o amprentă sensibil mai restrânsă în raport cu celelalte patru firme.

Din această comparație nu se desprinde doar o ierarhie, ci și o delimitare clară între modelele de poziționare strategică ale firmelor internaționale prezente pe piața din România.

### **Criteriile de analiza: performanța firmelor pe arii de practica și recunoașterea acordată individual avocaților**

Chambers Europe și Legal 500 sunt cele două repere majore în evaluarea anuală a profesiei juridice, oferind o radiografie amplă și riguroasă a pieței avocaturii la nivel internațional. Prin analizele și clasamentele lor, aceste publicații pun la dispoziția clienților corporativi o hartă obiectivă a expertizei juridice disponibile în fiecare jurisdicție, evidențiind atât firmele de avocatura, cât și profesioniștii care se remarcă în ariile lor de practica. Edițiile din 2026 ale celor două ghiduri oferă o imagine cuprinzătoare a pieței românești – iar pentru firmele internaționale cu prezență în România, aceste clasamente reprezintă, totodată, un bilanț al activității și reputației construite în fața clienților sofisticăți care consultă sistematic aceste surse înainte de a alege un consilier juridic.

Analiza de față compară prezența în cele două ghiduri a celor cinci firme internaționale active în România: **CMS, Clifford Chance Badea, DLA Piper Dinu, Dentons și Eversheds Sutherland**. Criteriile de evaluare vizează atât performanța firmelor în clasamentele pe arii de practica, cât și recunoașterea profesională acordată individual avocaților. În ceea ce privește firmele, sunt avute în vedere numărul pozițiilor obținute în directoarele juridice

relevante, precum și nivelul la care acestea sunt plasate, respectiv benzile sau tier-urile atribuite. În paralel, analiza ia în calcul și recunoașterea individuală a avocaților, reflectată prin desemnarile și distincțiile specifice acordate de fiecare publicație de profil: *Hall of Fame*, *Leading Partner*, *Next Generation Partner*, *Leading Associate* sau *Eminent Practitioner* la Chambers.

-----

*Citește și*

[→ Ghid pentru clienții sofisticati | Activitatea firmelor regionale de avocați pe piața românească, reflectată de ghidurile juridice Legal 500 și Chambers Europe, edițiile 2026 | Cum se configurează raportul de forțe dintre Schoenherr, Kinstellar și Wolf Theiss, care sunt avantajele competitive specifice fiecărei firme și prin ce se diferențiază atât din perspectiva consistenței de ansamblu, cât și a excelenței confirmate în anumite arii de practică](#)

-----

## Metodologia comparației

**Chambers Europe** evaluează firmele de avocatură prin interviuri directe cu clienții și cu avocați de pe piața și face clasamente pe arii de practică pe o scară de la *Band 1* (cea mai înaltă poziție) la *Band 6*, cu categorii speciale pentru avocații individuali: *Band 1* până la *Band 6*, dar și desemnări precum *Eminent Practitioners* – pentru profesioniști cu o carieră de excepție, recunoscuți pentru contribuțiile lor de-a lungul întregii activități – și *Senior Statespeople* sau *Up and Coming*.

Legal 500 folosește un sistem de evaluare pe niveluri – *Tier 1*, *Tier 2*, *Tier 3*, *Tier 4* – și, pentru avocații individuali, o gamă de desemnări cu greutate diferită: *Hall of Fame* (cel mai înalt nivel, rezervat celor care au modelat practica juridică dintr-un domeniu), *Leading Partner*, *Next Generation Partner*, *Leading Associate* și *Recommended Lawyer*. Niciuna dintre cele cinci firme analizate nu are avocați în categoria *Hall of Fame* în edițiile 2026 pentru România – o observație relevantă în contextul comparației.

Datele analizate acoperă toate ariile de practică evaluate pentru România în edițiile 2026 ale celor două ghiduri: drept corporativ și fuziuni-achiziții, drept bancar și financiar, piețe de capital, energie și resurse naturale, imobiliare și construcții, soluționarea disputelor, dreptul muncii, concurența și drept european, restructurare și insolvența, achizițiile publice, TMT (tehnologie, media și telecomunicații), infracțiuni financiare și drept fiscal.

## CMS România – amploarea face diferența, performanța impune

**CMS România** este firma care iese cel mai puternic în evidență din această analiză, atât prin întinderea sferei de acoperire, cât și prin consistența pozițiilor obținute în ambele ghiduri. Cu o prezență de două decenii pe piața din România, firma a construit o platformă de practică remarcabil de diversificată, care acoperă simultan zone de drept financiar, corporativ, energetic și litigios la standarde de nivel european.

În Legal 500, ediția 2026, CMS România obține patru poziții de Tier 1 – cel mai mare număr dintre cele cinci firme analizate – în ariile de drept bancar și financiar, piețe de capital, drept comercial, corporativ și fuziuni-achiziții, respectiv energie și resurse naturale. Aceste patru Tier 1 plasează firma în categoria partenerilor de elită pe piața românească, la același nivel cu firmele independente românești de prim rang. La ele se adaugă

cinci poziții de Tier 2 – în soluționarea disputelor, imobiliare și construcții, restructurare și insolvența, TMT și infracțiuni financiare (white-collar crime) – și patru poziții de Tier 3, în dreptul muncii, concurența, drept fiscal și TMT: gambling law. Cu un total de treisprezece arii de practica recunoscute în Legal 500, CMS România are cea mai extinsă acoperire dintre toate firmele analizate.

În Chambers Europe, ediția 2026, CMS România nu a intrat în Band 1 pentru nicio arie de practica la nivel de firma, dar compensează prin consistența pozițiilor de Band 2 în mai multe domenii esențiale: drept corporativ și fuziuni-achiziții, drept bancar și financiar, proiecte și energie, Tax: non contentious. La acestea se adaugă Band 3 în imobiliare. La nivel individual, punctul de forță este [Horea Popescu](#), *Managing Partner și coordonatorul practicii de Corporate/M&A la nivelul regiunii CEE*, care ocupa o poziție în Band 1 individual în această arie – cea mai înaltă recunoaștere disponibilă în Chambers pentru un avocat individual. [Rodica Manea](#), partener co-coordonator în practica de Corporate/M&A, obține Band 5 în același domeniu, iar [Mircea Moraru](#) este recunoscut prin desemnarea ca Up and Coming.

În practica de drept bancar, [Ana Radnev](#) – partener și coordonatoare a practicii de Banking & Finance – este evidențiată individual în Band 2, [Alina Tihan](#) – în Band 5, iar [Adina Nanescu](#) este Up and Coming. [Cristina Reichmann](#), conducatoarea practicii de piețe de capital și finanțare structurată, este recunoscută individual la Band 2 în aria de Capital Markets. De asemenea, [Varinia Radu](#), lidera practicii de Energy and Projects, obține Band 2 individual în aria Energie și Resurse Naturale – o poziție solidă într-un domeniu care a cunoscut o creștere semnificativă de activitate pe piața românească.

Nu în ultimul rând, trebuie amintit că [Roxana Popel](#) este evidențiată în Band 2 în Tax: Consultants, practica în care [Andrei Tercu](#) este Up and Coming. În Practica de Real Estate, [Roxana Frațila](#) coordonatoarea departamentului, este în Band 3, iar în cea de Dispute Resolution: Litigation, [Horia Draghici](#) este în Band 6.

Din perspectiva recunoașterilor individuale în Legal 500 2026, CMS România este firma cu cel mai mare număr de avocați evidențiați. Opt avocați dețin titlul de *Leading Partner*: **Horea Popescu** (corporate/M&A și TMT), **Rodica Manea** (corporate M&A), **Roxana Frațila** (imobiliare), **Ana Radnev** (banking), **Varinia Radu** (energie), **Cristina Reichmann** (piețe de capital), **Horia Draghici** (soluționarea disputelor) și **Mihai Jiganie-Șerban** (White-collar Crime).

**Alina Tihan** este recunoscută ca *Next Generation Partner* în practica de Banking & Finance, iar **Mircea Moraru** și **Adina Nanescu** sunt *Leading Associates* – primul în Corporate, a doua în Banking & Finance și Capital Markets.

Avocații-reper ai CMS România în 2026, prin prisma cumulului de recunoașteri individuale, sunt **Horea Popescu** – singurul din firma cu Band 1 în Chambers și prezent în mai multe arii în Legal 500 –, **Varinia Radu**, cu o poziție de Band 2 în Chambers și *Leading Partner* în Legal 500 într-un domeniu strategic cum este energia, **Cristina Reichmann**, *leading Partner* în Legal 500 și Band 2 în Chambers pentru piețe de capital, precum și **Ana Radnev**, cu Band 2 în Chambers și *Leading Partner* în Legal 500 în banking și finanțare.

Singurele arii unde CMS nu obține o poziționare în Tier 1 în Legal 500, deși are o prezență activă, sunt dreptul muncii (Tier 3), concurența (Tier 3) și fiscalul (Tier 3) – domenii unde alți concurenți din cele cinci firme analizate o depășesc. Aceasta distribuție reflectă o strategie de specializare: CMS România și-a concentrat resursele în ariile cu valoare tranzacțională ridicată – corporate, banking, capital markets, energie – și a construit cele mai puternice echipe tocmai acolo.

-----  
*Citește și*

[→ ANALIZĂ DETALIATĂ - The Legal 500 EMEA, ediția 2026 | Cele mai bune firme de avocatura din România, în 15 arii de practica. TZA se menține în fruntea ierarhiei, NNDKP și Filip & Company sunt pe](#)

---

[podium, iar PNSA, Schoenherr, RTPR, CMS și ZRVP sunt în prima banda în mai multe arii de practica. Avocați noi în toate categoriile de recunoaștere](#)

---

## **DLA Piper Dinu – diversitate strategică și dominație în nișe**

**DLA Piper Dinu** este singura alta firma din cele cinci care se apropie de CMS în ceea ce privește numărul de poziții Tier 1 obținute în Legal 500 2026: trei la număr, în dreptul muncii, concurența, Real estate and construction. Aceasta pluralitate de Tier 1 plasează DLA Piper Dinu pe o poziție secundă față de CMS din perspectiva Legal 500 – deși, după cum vom vedea, distribuția și natura acestor poziții este radical diferită.

Profilul DLA Piper Dinu este cel al unei firme cu specializări clare și de adâncime în domenii unde concurența internațională este mai rară. *Dreptul muncii* reprezintă un domeniu în care expertiza este solidă și bine consolidată: biroul din București al DLA Piper obține Band 1 în Chambers Europa 2026 ca firma în această arie de practică – singura din cele cinci cu o astfel de poziție la nivel de firmă în Employment – și Tier 1 în Legal 500. **Monica Georgiadis** este recunoscută Band 1 individual în Chambers, confirmând că practica de dreptul muncii este cel mai puternic activ diferențiator al firmei față de celelalte patru. La fel de relevantă este poziția de Band 1 individual obținută de **Tudor Nedelea** în Chambers la categoria Tax: Consultants – o recunoaștere rară într-o arie în care competiția dintre firmele internaționale se poartă în jurul expertizei tehnice specializate și a valorii economice atașate acestora.

În concurența și drept european (*EU and competition* sau *Competition/Antitrust*), DLA Piper Dinu obține Tier 1 în Legal 500 – singura din cele cinci firme cu această poziție de top în domeniu – și Band 2 în Chambers Europe, cu **Alina Lacatuș** și **Livia Zamfiropol** ambele recunoscute Band 2 individual. Livia Zamfiropol este, totodată, Leading Partner în Legal 500 pentru această arie, confirmând un profil consistent între cele două directoare.

Real estate and construction reprezintă o altă arie de forță: Tier 1 în Legal 500 și Band 4 în Chambers, cu **Alin Buftea** recunoscut Band 3 individual în Chambers și Leading Partner în Legal 500. Zona de drept corporativ și fuziuni-achiziții atinge Tier 2 în Legal 500 – o poziționare bună, explicată în parte prin volumul de tranzacții gestionate sub umbrela rețelei DLA Piper, deși în Chambers firma este clasată Band 4 în această arie, cu Marian Dinu obținând însă cel mai înalt nivel de recunoaștere individuală disponibil în Chambers Europa pentru avocații cu cariere de referință.

**Marian Dinu**, fondatorul și cel mai senior partener al firmei, are în Chambers Europa distincția de Eminent Practitioner – alături de Daniel Badea (Clifford Chance Badea) și Perry Zizzi (Dentons), fiind unul dintre puținii avocați din cele cinci firme analizate care au atins acest nivel de recunoaștere în Chambers 2026. Această distincție semnifică o recunoaștere a unui impact profesional care a marcat piața juridică pe termen lung.

Din perspectiva distribuției desemnarilor individuale în Legal 500 2026, DLA Piper Dinu are trei Leading Partners (**Marian Dinu**, **Alin Buftea**, **Livia Zamfiropol**), patru *Next Generation Partners* – **Paula Corban-Pelin** (energie), **Cristina Bucur** (corporate), **Irina Macovei** (TMT), **Florin Tineghe** (imobiliare) – și o *Leading Associate* (**Oana Dițu-Buzura**, corporate). Numărul de Next Generation Partners este cel mai mare dintre cele cinci firme, ceea ce sugerează o piramidă de talente bine construită, cu un câmp de succesori vizibili pentru generația de top.

Avocații de la vârful piramidei în cazul DLA Piper Dinu, prin prisma recunoașterilor combinate, sunt **Marian Dinu** (Eminent Practitioner Chambers, Leading Partner Legal 500), **Monica Georgiadis** (Band 1 individual

Chambers Employment) și **Tudor Nedelea** (Band 1 individual Chambers Tax Consultants), care completează un trio cu profiluri distincte și complementare.

Limitele DLA Piper Dinu se vad tot la nivelul altor arii de practica: Banking & Finance ramâne pe Tier 3 în Legal 500 și Band 5 în Chambers – un contrast semnificativ cu poziția de Tier 1 / Band 1 deținută de concurenții mai specializați în finanțare. Capital Markets este, de asemenea, o arie cu vizibilitate redusă. Acestea sunt domeniile unde firma a ales să nu lupte, sau unde nu a acumulat masa critică necesară pentru a concura cu echipele mai specializate ale CMS, Clifford Chance sau Dentons.

## **Dentons România – prezența solidă în Banking & Finance**

**Dentons România** este firma cu cel mai evident punct de forță unic în Chambers Europa 2026: singura dintre cele cinci care obține Band 1 ca firma în Banking & Finance – o poziție care o separă net de concurenții săi în cel mai activ sector al tranzacțiilor juridice din România. În aceeași arie, **Simona Marin** este recunoscută Band 1 individual, iar **Simon Dayes** obține desemnarea de Senior Statespeople – o categorie care, în sistemul Chambers, recunoaște avocații cu o carieră de nivel excepțional care au ramas activi și influenți în piața pe parcursul mai multor decenii.

Această dominație în Banking & Finance în Chambers nu se traduce automat în supremație absolută în Legal 500 – unde firma împarte Tier 1 în această arie cu CMS și Clifford Chance Bădea.

În Legal 500 - 2026, Dentons România obține două poziții de Tier 1 – în Banking & Finance și în Imobiliare și Construcții – și șase poziții de Tier 2, acoperind piețele de capital, Corporate/M&A, energia și resursele naturale, achizițiile publice, restructurarea și insolvența, respectiv TMT. Aceste opt poziții de Tier 1 și 2, combinate cu alte trei poziționari în Tier 3, îi asigură firmei o acoperire pe 11 arii distincte – a doua ca amploare dintre cele cinci firme analizate, după CMS, care are 13 arii evidențiate.

O particularitate a profilului Dentons este prezența sa solidă în arii unde firmele mai specializate au o amprentă mai mică: Achizițiile publice și PPP (Tier 2 Legal 500) și Restructurarea și Insolvența (Tier 2 Legal 500). **Perry Zizzi**, managing parter și coordonatorul practicii de corporat, obține în Chambers distincția Eminent Practitioners, o recunoaștere individuală la cel mai înalt nivel, asociată cu o carieră de referință pe piața din România.

Profilurile avocaților evidențiați individual în Legal 500 2026 includ cinci Leading Partners: **Perry Zizzi** (imobiliare și corporat), **Bogdan Papandopol** (imobiliare), **Simona Marin** (banking), **Claudiu Munteanu-Jipescu** (energie) și **Loredana Chițu** (piețe de capital). La aceștia se adaugă mai mulți *Leading Associates*, printre care **Angelica Pintilie** (energie), **Maria Tomescu** (banking), **Andrei Vartireș** (TMT), **Argentina Rafail** (dreptul muncii) și alții – un număr semnificativ de talente în creștere, care plasează Dentons într-o poziție favorabilă în ceea ce privește soliditatea și nivelul de structurare al echipelor sale.

**Claudiu Munteanu-Jipescu**, șeful practicii de energie al firmei, obține Band 2 individual în Chambers în aria Energie & Resurse Naturale, completând un profil de firma cu lideri de practică bine plasați în mai multe domenii. Ceea ce nu are Dentons, comparativ cu CMS sau DLA Piper, este o prezență la fel de puternică în dreptul muncii și concurența – arii unde firma nu apare la niveluri de top în niciunul dintre cele două directoare.

Avocații de vârf ai Dentons în 2026, prin cumulul de poziții, sunt **Simona Marin** (Band 1 Chambers Banking, Leading Partner Legal 500), **Perry Zizzi** (Eminent Practitioners Chambers, Leading Partner Legal 500) și **Claudiu Munteanu-Jipescu** (Band 2 Chambers Projects/Energy, Leading Partner Legal 500), cu mențiunea specială pentru **Simon Dayes** (Senior Statespeople Chambers Banking) – o distincție rară, care reflectă o carieră remarcabilă în

practica de drept financiar.

-----

*Citește și*

[→ ANALIZĂ DETALIATĂ - România în Chambers Europe 2026: lideri, campioni de nișa și firmele cel mai bine cotate ale pieței | NNDKP domina prezența în Band 1, Filip & Company și RTPR își consolidează statutul în practicile esențiale ale avocaturii de business. Piața reflectă o competiție tot mai intensă între liderii tradiționali și firmele specializate care câștiga teren în ariile de nișa](#)

-----

### **Clifford Chance Badea – excelența concentrată, vizibilitate de cel mai înalt nivel**

**Clifford Chance Badea** ocupa o poziție specială în această analiză: în termenii ariilor de practică acoperite sau a numărului de poziționari, nu domina clasamentul. Dar în ceea ce privește profunzimea recunoașterii în principalele sale arii de specializare – piețele de capital și dreptul bancar-financiar – firma atinge niveluri pe care celelalte nu le egalează.

La vârf sunt **Daniel Badea** și **Madalina Rachieru-Postolache**, conducatoarea practicii de piețe de capital a biroului din București.

**Madalina Rachieru-Postolache** este recunoscută în Band 1 individual în Chambers Europe 2026 – o poziție care o plasează în elita absolută a practicienilor din România în acest domeniu. Cu peste cincisprezece ani de experiență în drept bancar, financiar și al piețelor de capital, Madalina Rachieru-Postolache este una dintre puținele avocate din România cu o recunoaștere de Band 1 în Chambers în domeniul de finanțare structurată.

Cu un profil axat pe banking, finanțarea proiectelor și piețele de capital, **Daniel Badea**, Partenerul Fondator și coordonator al firmei obține distincția de Eminent Practitioners în Chambers Europe 2026 *atât pentru Banking & Finance, cât și pentru practica de Capital Markets*, fiind unul dintre avocați români care au atins cel mai înalt nivel de recunoaștere individuală în Chambers. În Legal 500 2026, Daniel Badea este Leading Partner în practica de Banking & Finance. Combinația Eminent Practitioners (Chambers) și Leading Partner (Legal 500) îl plasează în categoria profesioniștilor cu cel mai înalt profil de reputație pe piața din România.

La nivel de firmă, Clifford Chance Badea obține Band 2 în Banking & Finance în Chambers – la egalitate cu CMS – și este singura firmă din cele cinci care deține Band 1 individual (**Madalina Rachieru**) în Piețe de Capital. În Legal 500 2026, firma obține Tier 1 în Banking & Finance și Tier 1 în Piețe de Capital – două poziții de top în ariile unde s-a specializat, la care se adaugă Tier 2 în Soluționarea Disputelor și Tier 2 în Corporate și M&A.

Spre deosebire de CMS sau DLA Piper, Clifford Chance Badea are o acoperire mai restrânsă: opt arii de practică recunoscute în Legal 500 față de treisprezece (CMS) sau unsprezece (Dentons). Unele arii în care firma este activă – concurența și dreptul muncii – sunt listate doar cu statut de *Firms to Watch* în Legal 500 - 2026, ceea ce indică o prezență în construcție sau o activitate mai limitată față de liderii din acele segmente.

Dar profunzimea practicilor de Banking & Finance și Piețe de Capital compensează, în buna măsură, această acoperire mai îngustă. **Nadia Badea**, co-fondatoare și avocat cu treizeci de ani de experiență în drept corporativ și tranzacții de fuziuni-achiziții, este recunoscută Leading Partner în Legal 500 în Corporate/M&A, cu specializare și

în tranzacții de energie regenerabilă. **Madalina Rachieru-Postolache** este, de asemenea, Leading Partner în practica de Capital Markets, iar Remus Codreanu este Leading Partner în practica de Dispute Resolution.

Andreea Sisman, coordonatoarea practicii de Project Finance & Infrastructure, Real Estate Finance, este *Next Generation Partner* în Legal 500 în Banking – un profil care arată că firma investește în succesori valoroși pentru practica sa de vârf. Loredana Ralea, co-coordonatoare a practicii de M&A în energie, este *Next Generation Partner* în Legal 500, completând un tablou al firmei în care, pe lângă avocații cu recunoaștere îndelungată, există un al doilea eșalon vizibil și apreciat. Sabina Crângașu și Oana Ionașcu sunt *Leading Associates* în domeniile Dispute Resolution și Banking respectiv, adăugând expertiza echipelor în arii-cheie.

Avocații de vârf ai Clifford Chance Badea în 2026, prin prisma recunoașterilor combinate, sunt **Daniel Badea** (Eminent Practitioners Chambers, Leading Partner Legal 500), **Madalina Rachieru-Postolache** (Band 1 individual Chambers Capital Markets, Leading Partner Legal 500) și **Nadia Badea** (Leading Partner Legal 500, Band 3 Chambers Corporate) – un trio care acoperă axele de specializare ale firmei: finanțare, piețe de capital și tranzacții corporative.

### **Eversheds Sutherland România – o platformă în construcție**

**Eversheds Sutherland România** este firma cu cea mai selectivă prezență în cele două directoare din grupul de cinci. Numărul de arii de practică recunoscute este mai mic decât al celorlalte firme – atât în Chambers, cât și în Legal 500 –, iar pozițiile obținute la nivel de firmă sunt în cea mai mare parte situate în banda medie a clasamentelor.

Dar firma are un activ individual de excepție: **Luminița Popa**, Partener al biroului din București, recunoscută Band 1 individual în Chambers Europe 2026 în Dispute Resolution: Arbitration. Această recunoaștere individuală de Band 1 o plasează printre cei mai buni practicieni din România în arbitrajul internațional – un domeniu de nișă, dar cu o greutate considerabilă în peisajul juridic regional. Luminița Popa este membră a Curții Internaționale de Arbitraj a ICC și are o specialitate confirmată în litigii legate de energie, resurse naturale și infrastructură, sectoare în care cauzele complexe cu implicații financiare majore sunt frecvente. În Legal 500 2026, ea este recunoscută ca Leading Partner, confirmând consistența poziționării sale între cele două directoare.

La nivel de firmă, Eversheds Sutherland România obține în Legal 500 2026 o poziție de Tier 2 – în Imobiliare și Construcții și un Tier 4 în Drept Comercial, Corporativ și Fuziuni-Achiziții. În Chambers Europe 2026, firma are Band 5 în Corporate/Commercial și în Dispute Resolution general, cu un profil individual care se sprijină în mod pregnant pe Luminița Popa (Band 1).

Este relevant că Eversheds Sutherland România nu apare în topul firmelor în Banking & Finance sau Capital Markets – arii unde competitorii săi direcți din grupul de cinci au construit platforme puternice. Firmele de avocatură internațională cu prezență în România au evoluat în direcții diferite: unele au mizat pe lațimea acoperirii (CMS), altele pe profunzimea în nișe cheie (Clifford Chance Badea), altele pe echilibrul între diversitate și specializare.

**Cristina Roșca** este recunoscută *Leading Associate* în Legal 500 pentru Imobiliare și Construcții – o recunoaștere care arată că firma investește în construcția unui al doilea eșalon, chiar dacă acesta este mai restrâns comparativ cu concurenții din grup. Partenerii firmei – *Cristian Guia*, *Mihai Guia*, *Cristian Lina* și *Sorin Susnea* – sunt activi în domeniile imobiliare, corporative și dispute, dar nu beneficiază de poziționări individuale la banda superioară în edițiile 2026 ale directoarelor analizate.

Avocații de vârf ai Eversheds Sutherland în 2026, prin prisma datelor disponibile, sunt **Luminița Popa** (Band 1

individual Chambers Arbitration, Leading Partner Legal 500) – cu o detașare clara față de restul echipei – urmata de avocații care coordoneaza practicile de imobiliare și restructurare, acolo unde firma are pozitionarile sale de Tier 2 în Legal 500.

*Citește și*

[→ Achiziții-Publice.ro | România în ariile Projects și Projects & Energy din Chambers Europe 2026: NNDKP este liderul prezenței în vârful ierarhiei, iar Tuca Zbârcea & Asociații are o vizibilitate transversala foarte puternica. Filip & Company are una dintre cele mai bune formule de senioritate, iar CMS beneficiaza pe profilul foarte puternic al Variniei Radu](#)

## **Analiza comparativa – cine conduce și prin ce se diferențiază fiecare**

Privind tabloul de ansamblu al celor cinci firme prin prisma datelor trecute prin filtrul analizei din Chambers Europa 2026 și Legal 500 - 2026, ierarhia este clar conturata la vârf și nuanțata în mijloc.

**CMS România se plaseaza pe primul loc** în aceasta comparație, datorita indicatorilor care au o relevanța substanțiala și care disting în mod real performanța: anvergura considerabila a platformei și constanța remarcabila a performanței în arii multiple de practica. Cu patru poziții de Tier 1 în Legal 500 și o acoperire de treisprezece arii de practica în același director, firma are cel mai mare numar de Leading Partners (opt), cel mai divers portofoliu de recunoașteri individuale și o prezență în ariile de vârf ale pieței – banking, capital markets, corporate și energie – pe care niciuna dintre celelalte patru nu o egaleaza ca ansamblu. Deficiența sa relativa în Chambers la nivel de firma (niciun Band 1 de firma față de Dentons și DLA Piper) este compensata de Band 1 individual al lui Horea Popescu și de consecvența pozițiilor de Band 2 în mai multe arii cheie.

**DLA Piper Dinu se situeaza pe locul al doilea**, cu o strategie diferita dar la fel de eficienta numeric: trei Tier 1 în Legal 500, Band 1 ca firma în Employment în Chambers și doi avocați cu Band 1 individual (Monica Georgiadis la Employment, Tudor Nedelea la Tax Consultants). Firma a ales sa domine arii pe care alții le-au tratat superficial – dreptul muncii, concurența, fiscalul – și a construit acolo cea mai solida platforma dintre firmele internaționale din România. Distinctivul suplimentar: cel mai mare numar de Next Generation Partners din grup, care indica o investiție sistematica în generația viitoare.

**Dentons România se plaseaza pe locul al treilea**, cu un profil care combina cel mai înalt nivel de recunoaștere la nivel de firma în Chambers (Band 1 în Banking, singurul din grup) cu o acoperire larga în Legal 500 (unsprezece arii, doua Tier 1). Firma are avantajul clar în Banking și Finanțare, unde Simon Dayes (Senior Statespeople) și Simona Marin (Band 1 individual) formeaza tandemul individual de cel mai înalt nivel din grup în aceasta arie. Prezența activa în imobiliare, energie, achiziții publice și restructurare îi asigura o versatilitate valoroasa pe o piața româneasca în care mandatele complexe intersecteaza frecvent mai multe domenii.

**Clifford Chance Badea ocupa locul al patrulea**, cu o justificare care merita contextualizata: nu pentru ca performanța sa este sub a celorlalte firme analizate, ci pentru ca biroul local Clifford Chance a ales o specializare îngusta și profunda. Doua Tier 1 în Legal 500 (Banking și Capital Markets), Band 1 individual în Chambers la Capital Markets (Madalina Rachieru) și desemnarea Eminent Practitioners pentru Daniel Badea – un avocat

poziționat la vârf în directoare, cu un impact structural pe piața financiară din România – descriu o firmă de elită în nișa sa. Diferența față de primele trei vine din numărul mai mic de arii acoperite și din absența de Band 1 la nivel de firmă în Chambers.

**Eversheds Sutherland România se situează pe locul al cincilea**, cu o prezență mai modestă decât celelalte patru. Firma are un activ individual de excepție – Luminița Popa, Band 1 individual în Arbitraj în Chambers – dar nu a construit în jurul acestui activ o platformă comparabilă ca amploare cu a concurenților. Pozițiile de Tier 2 în imobiliare și Tier 4 în M&A, în Legal 500, sau Band 5 în Corporate/Commercial și în Dispute Resolution în Chambers Europe, descriu o firmă solidă în segmentul mediu al clasamentelor, cu potențial de creștere vizibil, dar care rămâne, în imaginea internațională actuală, semnificativ în urma primelor patru.

### **Arii de practica unde firmele internaționale domina sau ies de pe radarul clienților**

Dincolo de ierarhia generală, analiza pe arii de practică relevă câteva tablouri interesante.

În **dreptul muncii**, DLA Piper Dinu este singurul jucător de top din grup: Band 1 firmă în Chambers, Tier 1 în Legal 500. CMS este la Tier 3, Dentons la Tier 3, Clifford Chance este doar la stadiul de Firms to Watch. Eversheds nu apare cu o poziție notabilă. Este o arie în care DLA Piper nu are competiție reală din interiorul grupului.

În **concurența și drept european**, situația este similară: DLA Piper conduce cu Tier 1 în Legal 500 și Band 2 în Chambers. CMS urmează cu Tier 3 în Legal 500, la fel și Dentons. Celelalte firme nu au poziții semnificative.

În **energie și resurse naturale**, CMS este singurul cu Tier 1 în Legal 500 din grup. Dentons are Tier 2, DLA Piper Tier 2, Clifford Chance Tier 3. O arie unde CMS domina clar.

În **piețe de capital**, CMS și Clifford Chance Badea dețin supremația; ele împart Tier 1 în Legal 500, iar Dentons este mai jos, Tier 2. Individual, Madalina Rachieru (Clifford Chance) are Band 1 în Chambers – cea mai înaltă poziție individuală din grup în această arie. CMS are Band 2 individual (Cristina Reichmann).

În **banking și finanțare**, cel mai competitiv domeniu din analiză, trei firme au Tier 1 în Legal 500 (CMS, Clifford Chance, Dentons), dar Dentons are Band 1 ca firmă în Chambers – singura din grup. Este domeniul cu cea mai intensă concurență intra-grup și, totodată, cel mai relevant pentru imaginea de ansamblu a activității financiare din România.

În **dispute și arbitraj**, Eversheds Sutherland sta în lumina reflectoarelor prin Luminița Popa (Band 1 individual Chambers Arbitraj) – în timp ce firma nu atinge Band 1 sau 2 la nivel de firmă în niciuna dintre cele două directoare. CMS are Tier 2 în Legal 500 la Dispute Resolution și Band 4 în Chambers. Clifford Chance are Tier 2 în Legal 500.

În **restructurare și insolvența**, CMS și Dentons au Tier 2 în Legal 500 – un domeniu unde mai multe firme din grup sunt prezente la niveluri comparabile.

-----  
*Citește și*

[→ Dispute-Resolution.Center: România în Legal 500 EMEA \(2026\) – White-collar crime | O practică cu mai multe centre de putere: firmele cu activitate intensă, avocații care dau greutate practicii și dosarele care au contat în evaluare](#)

[→ Concurenta.ro | Chambers Europe 2026 - Cine domina practica de Competition Antitrust: Liderii își apara pozițiile, dar presiunea venita din eșalonul secund și din zona firmelor de nișa devine tot mai vizibila](#)

[→ Achiziții-Publice.ro | România în ariile Projects și Projects & Energy din Chambers Europe 2026: NNDKP este liderul prezenței în vârful ierarhiei, iar Țuca Zbârcea & Asociații are o vizibilitate transversala foarte puternica. Filip & Company are una dintre cele mai bune formule de senioritate, iar CMS beneficiaza pe profilul foarte puternic al Variniei Radu](#)

[→ Dispute-Resolution.Center: Cei mai buni litigatori din România, vazuți de Chambers Europe 2026 | Cine sunt practicienii apreciați de clienți în practica de Dispute Resolution și ce spun clienții despre aceștia. 11 avocați români sunt evidențiați în practica de arbitraj](#)

---

### **Concluzii: cinci strategii, o piața, un lider detașat**

Imaginea care se contureaza din analiza comparata a celor doua directoare arata ca cele cinci firme nu concureaza frontal pentru același spațiu, ci și-au construit prezențe diferite, optimizate pentru tipuri diferite de clienți și mandate.

**CMS România** a ales sa fie prezenta peste tot, la niveluri înalte, cu o capacitate de a deservi orice tip de client financiar sau corporativ. Este firma cu cel mai complet tablou de servicii pentru un client care cauta un singur furnizor de servicii juridice capabil sa acorde asistența în unsprezece domenii simultan.

**DLA Piper Dinu** a ales dominația în nișe ignorate de concurența: dreptul muncii, concurența, fiscalul. Aici este incontestabil mai activa în rândul firmelor internaționale din România și, în aceste domenii, concureaza direct cu cei mai buni jucatori independenți locali.

**Dentons** a pariat pe Banking și pe Real Estate – doua domenii de volum mare și de valoare tranzacționala ridicata –, construind echipe care au reușit sa se impuna între actorii de prim-plan ai pieței în ambele și asigurând o acoperire larga în alte noua arii de practica.

**Clifford Chance Badea** a adus pe piața româneasca standardul global al unui birou din *Magic Circle*, concentrat pe Banking și Capital Markets – domenii unde calitatea tehnicii juridice este factorul diferențiator principal, iar reputația brandului global conteaza în mod direct în câștigarea mandatelor.

**Eversheds Sutherland România** este firma-exemplu a unei strategii mai concentrate: un portofoliu selectiv de arii de practica, dar cu un activ individual de excepție care o face indispensabila în domeniu. Luminița Popa, prin poziția sa de Band 1 în arbitraj internațional, este un argument în sine – un avocat a carui reputație atrage mandate pe care alte firme nu le-ar putea câștiga.

Fiecare dintre cele cinci firme analizate a reușit sa-și construiasca o identitate distincta – recunoscuta și validata de echipele de cercetare ale celor mai exigente publicații de specialitate din industria juridica globala.