

Pîslaru: Avem acord politic pe legea salarizarii unitare

Partidele politice au agreat elementele de principiu ale proiectului de lege a salarizarii personalului platit din fonduri publice, pe trei principii: protejarea veniturilor angajatilor din sectorul public, disciplina bugetara si sustenabilitate, aplicare integrala si predictibila, a anuntat, vineri, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii, Sociale, Dragos Pîslaru.

"Avem acord politic pe legea salarizarii unitare. Partidele politice au agreat în aceasta dimineata elementele de principiu ale proiectului de lege a salarizarii personalului platit din fonduri publice. Prin sprijinul presedintelui Nicusor Dan si prin contributia incomensurabila a consilierului prezidential Radu Burnete, am reusit sa obtinem acordul politic asupra celor trei principii fundamentale si a celor cinci piloni care stau la baza reformei", a scris Pîslaru, într-o postare pe Facebook.

Conform acestuia, reforma se bazeaza pe trei principii esentiale: protejarea veniturilor angajatilor din sectorul public - niciun angajat nu va înregistra scaderi salariale ca efect al aplicarii noii legi; disciplina bugetara si sustenabilitate - reforma trebuie sa respecte obiectivele fiscale asumate de România si sa poata fi sustinuta pe termen lung; aplicare integrala si predictibila - noua lege va intra integral în vigoare la 1 ianuarie 2027, fara aplicari etapizate si fara derogari succesive pentru diferite categorii profesionale.

Ministrul a vorbit, în context, despre cei cinci piloni ai reformei: o ierarhie echitabila a functiilor în întregul sector public, inclusiv pentru administratia publica locala; o structura unica de grade de salarizare pentru întregul sector public; limitarea si transparentizarea sporurilor, împreuna cu introducerea unor criterii clare si verificabile de performanta; institutionalizarea guvernantei sistemului salarial, prin responsabilitate comuna între Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor; sustenabilitate fiscala si încadrarea în tintele asumate privind deficitul si cheltuielile de personal.

Luni va fi publicat proiectul în transparenta decizionala, iar de marti începe consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale.

"Îmi doresc un calendar accelerat de aproximativ doua saptamâni pentru consultari si definitivarea proiectului înainte de transmiterea sa catre Parlament spre aprobare. De asemenea, luni dupa-amiaza vom organiza o conferinta de presa în care voi prezenta principalele elemente ale reformei si pasii urmasori. Multumesc echipei Ministerului Muncii, expertilor Bancii Mondiale si tuturor colegilor implicati în elaborarea tehnica a proiectului si în sustinerea acordului politic necesar lansarii reformei. De asemenea, multumesc în mod special partidelor politice pentru responsabilitatea si disponibilitatea de a sustine acest proces dificil, dar esential pentru modernizarea administratiei publice si pentru credibilitatea României în implementarea PNRR", a adaugat ministrul interimar.

Acesta considera ca legea salarizarii unitare reprezinta unul dintre cele mai importante jaloane asumate de România prin PNRR.

"Obiectivul nostru este construirea unui sistem salarial echitabil, coerent si predictibil pentru întreg sectorul public", a conchis Pîslaru.