

Ana Popa, de la primii ani ca avocat stagiar, la rolul de Counsel în practica de Litigii a RTPR: o poveste despre statornicie profesionala, implicare directa în mandate dificile și convingerea ca excelența în avocatura se construiește prin consecvența, talent și responsabilitate | „Diferența dintre un avocat bun și unul excepțional o face talentul și vocația pentru aceasta profesie. Ceea ce îi permite sa ramâna în linia întâi este reputația construita în timp, care este strâns legata de încrederea pe care o inspira clienților”



Ana Popa face parte din rândul avocaților care și-au construit întreaga cariera în cadrul aceleiași firme – Radu Taracăla Padurari Retevoescu (RTPR), una dintre cele mai importante societăți de avocatura din România și un reper al pieței locale de *business law*. Promovarea sa recenta în poziția de Counsel în practica de Litigii confirma un parcurs profesional definit de constanța și implicare, dar și modul în care contribuțiile reale la dezvoltarea practicii sunt recunoscute într-un mediu profesional exigent.

Într-un interviu acordat *BizLawyer*, [Ana Popa](#) rememoreaza un parcurs profesional construit prin disciplina, rigoare și ani de munca susținuta, marcat de implicarea directa în unele dintre cele mai complexe dispute din România, într-o zona extrem de competitiva a pieței juridice locale.

O poveste despre statornicie, vocație și capacitatea de a ramâne, an dupa an, în prima linie a litigiilor.

O cariera consolidata prin continuitate

Traietoria profesionala a Anei Popa este, prin definiție, atipica față de mobilitatea care caracterizeaza de obicei generațiile tinere din avocatura. Ea a intrat în echipa RTPR imediat dupa admiterea în Barou, ca avocat stagiar, iar mai apoi întreaga sa evoluție profesionala s-a construit în interiorul acestei firme. „Parcursul meu profesional, în aceasta lunga perioada de timp, a fost derulat într-un cadru de continuitate și stabilitate, în care rigoarea și excelența în exercitarea profesiei au fost, în permanența, o constanta", a punctat avocata, în interviul acordat *BizLawyer*. Expunerea timpurie la proiecte de mare complexitate, într-un mediu în care exigența și standardele sunt ”*la un nivel foarte ridicat*”, nelăsând loc niciunui compromis, a creat premisele unei dezvoltari profesionale organice, construite etapa cu etapa, pe o fundație solida.

Alegerea de a ramâne în cadrul aceleiași firme pe toata durata carierei nu a fost, în opinia ei, doar o decizie profesionala, ci una profund personala. „Faptul ca am ales sa ramân în cadrul aceleiași echipe pe tot parcursul acestei perioade a fost, într-o mare masura, o decizie determinata de sentimentul de apartenența care s-a consolidat în timp – RTPR fiind mediul în care m-am format, am crescut și mi-am construit identitatea profesionala", a explicat ea. Continuitatea i-a oferit oportunitatea de a cladi relații bazate pe încredere, de a simți apartenența la un proiect comun și de a acumula un capital relațional greu de replicat în alta parte. Accesul la mandatele cele mai interesante și mai solicitante din departament a funcționat, în timp, atât ca validare profesionala, cât și ca sursa de motivație suplimentara pentru a-și exercita rolul cu aceeași responsabilitate și implicare.

Promovarea în funcția de *Counsel* a fost perceputa de Ana Popa ca o recunoaștere fireasca a acestui parcurs

construit în timp, dar și ca o responsabilitate față de echipa. „Este rezultatul unei relații de durată, bazate pe încredere reciprocă, standarde comune și dorința de a construi pe termen lung”, a subliniat ea.

Citește și

[→ Cum își pune oamenii în valoare o firma din elita pieței | Povestea Andraei Rusan, studenta care ‘fura meserie’ în stagiile de vara ale RTPR, cucerita de focusul echipei pe rigoare juridică și de munca la cele mai înalte standarde, iar mai apoi a urcat pas cu pas până pe poziția de Counsel: „Realmente cred că RTPR este o excelentă școală de avocatură la cel mai înalt nivel. Performanța reală în avocatură de business nu e un sprint, ci un maraton”](#)

Consecvența ca principiu definitoriu

Dacă apartenența la un singur mediu de formare definește structura carierei sale, modul în care a abordat fiecare proiect în parte este, în opinia interlocutoarei ^{Biz}**Lawyer**, factorul decisiv al evoluției. Dincolo de talentul brut sau de vizibilitatea exterioară, parcursul său s-a construit pe o disciplină a implicării constante: „Cred că în evoluția mea profesională a contat cel mai mult consecvența cu care am tratat fiecare proiect, indiferent de natura sau dimensiunea lui, cu același nivel de seriozitate și responsabilitate”, spune astăzi Ana Popa. Aceasta abordare nu s-a rezumat la diligența formală – ea a presupus, în fiecare dosar, o preocupare constantă pentru construcții juridice clare, coerente și adaptate obiectivelor de business ale clientului. „Întotdeauna am urmarit să identific cele mai solide argumente pentru client și să le formulez într-un discurs coerent și persuasiv, având de fiecare dată în minte strategia agreată și obiectivele de business ale clientului”, a indicat avocata. Aceasta abordare a devenit, în timp, un principiu definitoriu al modului său de lucru.

La fel de importantă a fost, în ochii ei, diversitatea provocărilor. Interacțiunile cu clienți exigenți și expunerea la proiecte sofisticate din arii diferite de drept au determinat-o să-și rafineze permanent modul de lucru – de la definirea strategiei și structurarea argumentației, până la construirea unor relații de încredere cu fiecare client în parte.

Rolul de Counsel: coordonare fără distanțare

Trecerea în poziția de *Counsel* aduce, în mod firesc, asumarea unei responsabilități mai ample de coordonare. Ana Popa a descris cu precizie geometria acestui nou rol: „Rolul de *Counsel* presupune, în primul rând, o responsabilitate extinsă în coordonarea proiectelor – prin definirea strategiei, alocarea sarcinilor în cadrul echipei, supervizarea fiecărei etape a proiectului și, în mod evident, menținerea contactului cu clientul, inclusiv prin înțelegerea obiectivelor sale de business, a riscurilor asumate și a impactului deciziilor adoptate.” La aceasta se adaugă și o componentă de business development: consolidarea relațiilor profesionale existente, dezvoltarea de noi oportunități și contribuția activă la poziționarea firmei în piață.

Ceea ce o diferențiază însă este refuzul de a lăsa coordonarea să substituie participarea directă la activitățile esențiale ale fiecărui proiect. „Rolul de *Counsel* nu presupune, în niciun caz, o distanțare de activitățile esențiale ale fiecărui proiect, în special de activitatea de redactare a actelor procesuale”, a ținut să clarifice ea. Redactarea acestor documente nu este, în viziunea sa, o formalitate delegabilă, ci nucleul întregii activități judiciare. „Pentru

mine, redactarea actelor procesuale reprezinta componenta centrala a activității noastre – momentul în care strategia și argumentele agreate la nivelul echipei se concretizeaza într-un demers juridic coerent și persuasiv", a adaugat Ana Popa.

Din acest motiv, ea ramâne implicata nemijlocit în toate etapele, cu asumarea deplina a responsabilității pentru calitatea finala a fiecarui livrabil. "Consider esențial sa ma asigur ca forma finala a documentului reflecta în mod fidel și convingator poziția noastră, atât din perspectiva structurii argumentației, cât și a fineții exprimării. Din acest motiv, ramân implicata îndeaproape în toate aceste activități, cu asumarea responsabilității pentru calitatea finala a fiecarui livrabil. Prin urmare, din acest punct de vedere, promovarea în funcția de Counsel nu a adus

schimbări esențiale în modul meu de lucru", a adaugat interlocutoarea ^{Biz}Lawyer. Promovarea nu a transformat, prin urmare, natura muncii sale, ci i-a amplificat sfera de responsabilitate.

Printre obiectivele asumate în perioada urmatoare se numara contribuția activa la dezvoltarea practicii de litigii, inclusiv prin implicarea în mandate complexe și provocatoare, dar și prin implicarea în formarea colegilor mai tineri din echipa.

Citește și

[→ Echipa de Concurența a RTPR îmbina experiența cu precizia operațională, într-o formula remarcată în Legal 500 și Chambers | De vorba cu partenerii Valentin Berea și Roxana Ionescu despre modul de lucru care privilegiaza consistența și rigoarea, cu rezultate ce confirma profesionalismul și anvergura practicii](#)

Mandate care definesc o cariera

Dincolo de principiile care îi ghideaza activitatea, profilul avocatei se contureaza cel mai clar prin dosarele care i-au marcat parcursul. Unul dintre cele mai reprezentative mandate recente a vizat reprezentarea unui furnizor de energie în fața instanțelor române, clientul solicitând despăgubiri de peste 4 milioane de euro împotriva unui partener contractual care refuzase sa livreze cantitățile de energie contractate în avans, la preț fix. Contextul era definit de turbulențele pieței energetice post-COVID, determinata de creșterea semnificativa a prețurilor energiei în perioada dintre încheierea contractului și momentul la care cantitățile contractate trebuiau efectiv livrate – ceea ce a determinat co-contractantul sa nu își execute obligațiile contractuale și sa invoce teoria impreviziunii. „Am reușit sa convingem atât instanța de fond, cât și instanța de apel ca nu sunt îndeplinite condițiile impreviziunii, ceea ce a reprezentat o satisfacție foarte mare pentru noi, ca avocați", a relatat Ana Popa, subliniind ca o soluție contrara „ar fi putut reprezenta un precedent extrem de periculos, care ar fi putut destabiliza în mod semnificativ stabilitatea pieței de energie."

Al doilea dosar, aflat în derulare, se înscrie într-o zona juridica mai puțin explorata. Este vorba despre un litigiu privind drepturile de autor asupra unui software dintr-un domeniu de nișa, în care ambele tabere – atât reclamantul (dezvoltatorul IT) cât și pârâții (societatea care a comandat softul și persoanele fizice care au supervizat realizarea acestuia) – pretind drepturi de autor asupra softului, solicitând deopotrivă despăgubiri semnificative pentru utilizarea neautorizata a softului. Provocarea centrala ține de o chestiune analizata în premiera de instanțele române: daca persoana care nu a scris codul, dar a furnizat instrucțiunile și informațiile de specialitate indispensabile realizarii softului poate fi considerata autor în sensul legii. „Provocarile din cadrul acestui dosar

sunt multiple, de la expertize de specialitate extrem de complexe la probleme de drept analizate în premiera în fața instanțelor române - de exemplu, calitatea de autor asupra unui program software de către persoana care, deși nu a scris codul, ofera instrucțiuni și informații de specialitate indispensabile, fara de care softul nu putea fi realizat", a explicat avocata. Absența oricărui cadru contractual scris care să reglementeze condițiile realizării softului sporește gradul de sofisticare al cauzei și necesitatea unor soluții juridice creative în susținerea poziției procesuale a clientului.

Citește și

[→ Chambers Global 2026 | RTPR rămâne singura firma de avocați listată pe prima poziție în ambele arii de practică analizate: Corporate M&A și Banking & Finance. Filip & Company este în prima bandă în Corporate M&A. Firmele care au cei mai mulți avocați evidențiați sunt RTPR \(9\), Filip & Company \(8\), CMS \(6\) și Clifford Chance Badea \(5\)](#)

De ce RTPR și ce înseamnă excelența în avocatura

Pentru un avocat aflat la început de drum, Ana Popa recomandă RTPR fără ezitare, pornind de la un argument simplu și greu de contestat: „RTPR reprezintă, în mod real, un mediu de formare profesională la cel mai înalt nivel din piață. Standardele sunt foarte ridicate încă de la început, iar acest lucru contribuie la dezvoltarea rapidă a unei rigori și discipline care devin fundamentale în cariera.” Specificul practicii de litigii a firmei – orientată consecvent spre mandate sofisticate și complexe – ofera, chiar din primii ani, accesul la proiecte cu adevărat provocatoare, inaccesibile în medii mai puțin pretențioase.

Cât privește formula succesului în avocatura, perspectiva sa este una nuanțată. Abilitățile native – perspicacitatea, raționamentul critic, capacitatea de sinteză – sunt, în opinia ei, premisa necesară a profesiei și se rafinează și perfecționează în timp, ca urmare a experienței și a efortului alocat fiecărui proiect. Deși munca disciplinată, rigoarea și voința pot conduce și un avocat mai puțin înzestrat spre o practică decentă, ea consideră că „diferența dintre un avocat bun și unul excepțional o face tocmai talentul și vocația pentru această profesie.” Iar pentru a rămâne în prima linie a pieței, nu este suficientă nici măcar combinarea acestor calități.

„Avocatura este, într-adevăr, o profesie extrem de competitivă, iar menținerea în linia întâi presupune mai mult decât o bună pregătire tehnică. Este nevoie de rigoare și disciplină constantă în modul de lucru, de creativitate și gândire *«out of the box»*, atunci când situația o impune, dar și de ceea ce englezii numesc *“intellectual curiosity”* - acea dorință autentică de a merge dincolo de răspunsul imediat și de a înțelege în profunzime problema juridică și implicațiile sale într-un context mai larg, specific fiecărui client”, a argumentat Ana Popa. Și, mai presus de toate, ceea ce permite unui avocat să reziste în vârf este reputația construită cu răbdare, strâns legată de încrederea pe care o inspiră clienților.

Drumul Anei Popa de la avocat stagiar la *Counsel* într-una dintre cele mai repute echipe de litigii din România este, în fond, o lecție despre constanța și identitate profesională asumată. Este parcursul unui avocat care s-a format și s-a maturizat profesional în aceeași firmă, acumulând experiența directă în dosare complexe, într-un mediu definit de standarde ferme, rigoare și exigențe ridicate. Iar consistența acestui parcurs se vede în

profuzimea angajamentului asumat de-a lungul timpului: fața de standardele profesiei, fața de echipa în care s-a format și fața de clienții ale caror dosare cer luciditate, disciplina și rigoare strategica.