

Raport de 1 la 8 dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza; valoare de referinta de 4.100 lei (proiect)

Raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza în sectorul bugetar este de 1 la 8, iar cuantumul valorii de referinta pentru anul 2027 este de 4.100 lei, potrivit proiectului Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni în dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS).

Conform documentului, grila de salarizare va include 12 grade salariale, iar fiecarui grad salarial îi va corespunde un interval de coeficienti.

Astfel, la gradul salarial 1, coeficientul minim este 1 iar cel maxim de 1,19; la gradul salarial 2 - de 1,20 minim si de 1,34 maxim; gradul salarial 3 - între 1,35 si 1,49); gradul salarial 4 - între 1,50 si 1,64, gradul salarial 5 - între 1,65 si 1,83; gradul salarial 6 - între 1,84 si 2,09; gradul salarial 7 - între 2,10 si 2,39; gradul salarial 8 - între 2,40 si 3,29); gradul salarial 9 - între 3,30 si 4,19; gradul salarial 10 - între 4,20 si 5,59; gradul salarial 11 - între 5,60 si 6,49, precum si gradul salarial 12 - între 6,50 si 8.

Ministerul Muncii este responsabil de coordonarea procesului de evaluare a functiilor la nivelul sistemului bugetar. Pe baza rezultatelor evaluarii functiilor, Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor elaboreaza si promoveaza în comun proiectele de acte normative necesare actualizarii clasificarilor, ierarhiilor si corespondentelor dintre functii, clase/grade si nivelurile de salarizare.

Potrivit proiectului de act normativ, cuantumul valorii de referinta se propune de catre Ministerul Muncii si de catre Ministerul Finantelor, în cadrul mandatului institutional comun, în primul semestru al fiecarui an pentru anul urmator si se stabileste anual prin Hotarâre de Guvern, cu respectarea prevederilor din Legea responsabilitatii fiscale nr. 69/2010, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si a articolului 6, litera g din prezenta lege, cu încadrarea în plafoanele anuale pentru cheltuielile de personal stabilite în cadrul fiscal-bugetar din strategia fiscal-bugetara.

"Cuantumul valorii de referinta se stabileste astfel încât procentul majorarii cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat sa nu depaseasca procentul cresterii nominale a produsului intern brut, prevazut în cadrul macroeconomic utilizat la constructia cadrului fiscal-bugetar din strategia fiscal-bugetara, în conformitate cu prevederile art. 28 din Legea nr. 69/2010, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare. În cazul în care pe parcursul anului prognoza produsului intern brut se înrautateste, cuantumul valorii de referinta nu se modifica", se arata în proiect.

Legea va intra în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.