

Pîslaru: În momentul de fata, în zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Noul proiect de Lege a salarizarii unitare în domeniul bugetar elimina 87 de sporuri din 151, deci o reducere de aproape 57%, a declarat, luni, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pîslaru, într-o conferinta de presa.

"Problema oamenilor nu este numai legata de câti bani primesc în mâna. Problema majora pe care o avem în sistem acum se refera la echitate, pentru ca oamenii analizeaza câti bani primesc ei fata de cât primeste altcineva, fie cât primeste altcineva care face acelasi lucru, fie cât primeste altcineva care practic are anumite elemente de natura salariala nejustificate fata de cadrul legal. Un lucru care este fundamental, poate vestea cea mai importanta pe care o dam este faptul ca, din cauza ca era greu sa intervii pe salariile de baza, pentru ca trebuia sa modifici Legea 153/2017 (...) si stiti ca zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national în administratia din România, zona de sporuri a dus la faptul ca, sa dau cifra corecta, aici scrie peste 150, le-am mai enumerat înca o data în weekend, sunt 151 de sporuri. Deci, în momentul de fata, în zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri. Noi ce am facut prin acest proiect pe care îl prezentam este sa eliminam 87 din aceste sporuri, deci 87 din 151 înseamna o reducere de 57% aproape. (...) Este anormal sa încerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara", a afirmat Pîslaru.

Potrivit acestuia, sporurile vor fi limitate la 20% pe fiecare ordonator principal de credite. De asemenea, se va introduce un sistem de bonusuri care sa fie acordate pentru performanta, de 10-20% din salariul de baza, pentru maximum 30% dintre angajatii unei institutii.

"Salariul de baza este zona care trebuie sa evolueze într-un mod predictibil si sporurile ar trebui doar sa ramâna pentru o zona redusa si le vom limita la 20% pe ordonator principal de credite. Salariile ar trebui sa aiba elementul principal în zona aceasta de salarii de baza, salarii lunare. Și înca un lucru: salarizarea nu se adapta performantei dovedite a angajatului si existau, practic, niste prime de excelenta, dar ele niciodata nu au avut o baza în spate, totdeauna au ramas o chestiune discretionara, deci nu exista în acest moment pe bune un sistem de bonificare de performanta. Introducem acest sistem între 10 si 20% din salariul de baza pentru maxim 30% din angajati, limitat, dupa cum o sa vedeti, în primul an, la 4% din anvelopa salariala", a aratat ministrul interimar.

Dragos Pîslaru a subliniat ca actuala lege a salarizarii bugetare nu va putea fi modificata timp de 5 ani, în conditiile în care vechea lege-cadru (153/2017) a fost modificata/completata prin 43 de acte normative de la adoptare si pâna în octombrie 2022.

"În perioada iulie 2017, deci de la adoptarea Legii 153, pâna în octombrie 2022, Legea-cadru 153 a suferit direct sau indirect modificari si completari prin 43 de acte normative, inclusiv doua decrete ale presedintelui, doua decrete ale Curtii Constitutionale etc. Și asta ce înseamna? Înseamna ca trebuie sa înțelegeti ca în acest proiect - si acum sa discut pe zona asta de sustenabilitate - se mentioneaza foarte clar ca aceasta legislatie trebuie sa ramâna asa cum e. Asta este si o parte a acordului politic cu partidele. De altfel, fiind un jalon din PNRR, avem un lucru important de reversibilitate. Cinci 5 ani de zile trebuie sa ramâna exact asa cum este, de aici si importanta discutiei. În general, salarizarea nu se discuta în fiecare an, se discuta la perioade mai lungi, ca sa asigure aceasta stabilitate", a transmis seful de la Munca.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat, luni dupa-amiaza, în dezbatere publica, proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

Proiectul urmeaza sa fie înaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.