

Oana Gheorghiu: O Lege a salarizarii nu va multumi pe toata lumea, indiferent cât de buna ar fi

Cred ca e nevoie de o Lege a salarizarii care sa rezolve multe inechitati din societate, dar, în acelasi timp, aceasta nu va multumi pe toata lumea, indiferent cât de buna ar fi, a declarat, miercuri, viceprim-ministrul interimar, Oana Gheorghiu.

"Trebuie sa fiu foarte sincera, nu m-am uitat pe Legea salarizarii ca nu am apucat. Noi înca suntem pe companii de stat si pe PNRR. Cred ca e nevoie de o Lege a salarizarii care sa rezolve multe inechitati din societate, dar în acelasi timp, o Lege a salarizarii nu va multumi pe toata lumea, indiferent cât de buna ar fi. Nu e un domeniu la care sa ma pricep. Asa ca o sa-l las pe domnul ministru Pîslaru sa dea explicatiile necesare. Nu stiu absolut deloc despre Legea salarizarii. Asa cum spuneam, n-am apucat sa o parcurg. Focusul nostru este pe PNRR si pe companiile de stat. Am auzit în presa, da, nu stiu sa va dau detalii. Cred ca domnul ministru Pîslaru poate sa sa explice si cred ca este o propunere de dezbatere. Cred ca este un lucru bun care se întâmpla acum, se dezbate în societate, probabil ca se vor culege de la toti cei implicati observatii si vor fi integrate în masura în care se poate", a spus Gheorghiu, care a participat la inaugurarea Hub-ului Logistic si Curierat Regional Bucuresti, eveniment organizat de Compania Nationala "Posta Româna.

Conform proiectului Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni în dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS), raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza în sectorul bugetar este de 1 la 8, iar quantumul valorii de referinta pentru anul 2027 va fi de 4.100 de lei.

Documentul prevede o grila de salarizare cu 12 grade salariale, iar fiecarui grad salarial îi va corespunde un interval de coeficienti. De asemenea, aproximativ 55% din sporuri vor fi eliminate, urmând sa fie mentinute cele pentru situatii/conditii de lucru exceptionale (sanatate) si vor limitate la o medie de 20% pe ordonator principal de credite. Salariile lunare vor fi determinate, în principal, de salariile de baza, prevede documentul citat.

Legea salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice ar urma sa intre în vigoare începând cu data de 1 ianuarie 2027.