

În spatele scenei, alături de Mihaela Scarlatescu, Head of Legal & Compliance - A&D Pharma și departamentul în care lucrează 15 “oameni buni”. Cum s-a produs integrarea companiei în grupul Dr. Max și ce așteptări aduce anul 2019



**În condițiile actuale din România, jucătorilor din economie le este din ce în ce mai greu să elaboreze strategii de dezvoltare pe termen lung. Modificările repetate aduse codului fiscal, dar și adoptarea la finalul anului trecut a unor ordonanțe de urgență ce vizează zona de business au eliminat orice urmă de predictibilitate pentru mediul de afaceri. În plus, recordurile negative istorice înregistrate în aceste zile de cursul leu-euro vin să crească și mai mult instabilitatea ce cuprinde tot mai multe sectoare.**

În ciuda acestor piedici pe care chiar statul român le girează, mediul de afaceri rămâne optimist. “Într-o astfel de conjunctură îmi este greu să prezic un an 2019 așa cum ne dorim: cu investiții în toate industriile, în comerț și în servicii. De asemenea, forța de muncă este fluctuantă, există un deficit de forță de muncă pe partea de meserii și servicii în infrastructură. Dar chiar și în aceste condiții, am încredere că mediul de afaceri va face, ca de obicei, tot ce îi stă în putință pentru a identifica oportunități de menținere și chiar de creștere”, punctează **Mihaela Scarlatescu**, Head of Legal & Compliance - A&D Pharma.

## O industrie greu încercată

În ultimii opt ani, industria farmaceutică din România a fost greu încercată, pe piața de la noi fiind stabilit cel mai mic preț al medicamentelor din Uniunea Europeană. De asemenea, a fost impusă producătorilor de medicamente taxa clawback, care a impactat întreaga piață pe tot lanțul de distribuție până la pacient. În plus, domeniul beneficiază de același buget alocat de Ministerul Sănătății pentru medicamentele compensate pentru ultimii șapte ani de zile, deși consumul de medicamente și gradul de morbiditate pe boli cronice al populației a crescut semnificativ. La toate acestea se adaugă gradul extrem de mic de penetrare al pieței de către medicamentele inovative salvatoare de vieți (imunoterapiile etc).

”Cu toate acestea piața a crescut (nu semnificativ) și aceasta întrucât consumul de medicamente a crescut pentru motivele arătate mai sus. În industria farmaceutică, în A&D Pharma, turajul nu s-a redus și nu cred că se va reduce, trebuie să fim activi și „cu arma la picior” pentru clienții și pacienții care au nevoie de servicii farmaceutice de cea mai înaltă calitate”, subliniază **Mihaela Scarlatescu**.

Avocatul firmei atrage atenția că industria în care activează are o serie de așteptări de la anul 2019. În primul rând își dorește o nouă lege a sănătății clară și predictibilă, cu protejarea tuturor participanților din industrie și corelată cu respectarea dreptului de acces la medicamente și terapii inovative a pacientului. “Să nu uităm că legea nr. 95/2006 privind reforma în sănătate are peste 2.000 de modificări, astfel încât se impune o legislație clară și predictibilă, cu atât mai mult cu cât sănătatea unui popor reprezintă sănătatea economiei aceluia popor”, explică

avocatul **A&D Pharma**.

De asemenea, trebuie ca toți operatorii din industria farma sa fie „conduși” în activitatea lor de aceleași principii de etica asemanatoare unui jurământ al lui Hypocrat pe care și medicii îl fac, scopul muncii tuturor fiind în beneficiul pacientului.

”Apropo de ce însemna calitatea serviciilor medicale, va spun fara falsa modestie ca munca din spatele activității de distribuție a medicamentelor este invizibila, dar cu rezultate spectaculoase: de exemplu din depozitele Mediplus se livreaza catre spitale și farmacii 160.000 de unitați de medicamente pe ora și aproximativ 20.000.000 de unitați medicamente într-un an. Imaginați-va „furnicarul”și eforturile pe care angajații A&D Pharma le fac pentru a asigura accesul pacienților la medicamente în timp util și în condiții de siguranța conform legislației specifice impuse”, mai spune **Mihaela Scarlatescu**.

---

**Descopera oportunitațile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.**

---

### **Efectele produse de preluarea A&D Parma de catre Dr. Max**

***Preluarea A&D Parma de catre Dr. Max, parte a Grupului Penta***, aduce o serie de schimbari pozitive de strategie care impacteaza și departamentul juridic din cadrul companiei. Aceasta achiziție vine la pachet cu mai multe proiecte, cu inovatie, și nu în ultimul rând cu integrarea în cultura, valorile și viziunea Dr Max, cel mai mare retailer farmaceutic din Europa Centrala și de Est.

Ca în orice achiziție de o asemenea anvergura, echipa de legal din cadrul A&D Parma a simțit o mica zdruncinare în luna martie, la finalizarea tranzacției, atunci când câțiva membrii ai echipei au parasit departamentul. A fost decizia lor, nu a angajatorului.

”A fost un moment mai dificil, dar echipa a fost unita în ultimii ani, suntem ca o familie, doar ne petrecem mare parte din viața la birou și am învațat din aceasta experiența sa fim și mai uniți, iar strict profesional – sa evitam specializarea pe un anumit subdoemniu, și sa lucram în „mini echipe””, precizeaza **Mihaela Scarlatescu**.

Anul în curs se anunța unul extrem de provocator pentru departamentul de legal din cadrul companiei. “Odata integrarea în *Grupul Dr Max* fiind finalizata, provocarile acestui an vor fi proiectele pe care le vom primi de la Grup și pe care le așteptam cu nerabdare și ambiție deopotriva”, amintește avocatul in-house.

În ceea ce privește volumul de munca, expertul spune ca este normal ca toate activitățile de zi cu zi sa fie la un nivel extrem de încarcat, dat fiind și caracterul suprareglementat al acestei industrii. “Pentru un grup farmaceutic integrat pe verticala în toate ramurile industriei farmaceutice – produse proprii (producator), activități de marketing și vânzari, cel mai mare distribuitor de medicamente la nivel național și un lanț de farmacii ce depășește 700 de unitați – este ceva firesc. Mail-urile dintr-o singura zi pot depași o mie și asta doar pe *day to day business tasks*. În același timp avem proiecte de dezvoltare provocatoare, pe care deocamdata nu le pot dezvalui. Litigii ne dorim sa avem cât mai puține și pot spune cu mândrie ca pentru un grup atât de mare, reușim sa prevenim litigiile, în aceasta constând și succesul unui departament juridic: sa previna, nu sa își caute dreptatea în instanțe”,

nuanțeaza **Mihaela Scarlatescu**.

---

“În mod categoric, borna anului 2018 a fost achiziția A&D Pharma de către Dr Max. A fost un nou început, pe un nou drum pe care l-am așteptat cu emoție și nerăbdare. Proiectele au fost în primul rând atașate integrării celor două grupuri și asta „ne-a răpit” o mare parte din timp, inclusiv în cadrul departamentului juridic date fiind aspectele legale post tranzacție ce trebuiau îndeplinite, auditate etc.

Proiectele sunt în curs și încă nu putem vorbi despre ele, dar la momentul potrivit cu siguranța le vom dezvalui. În cadrul acestor proiecte colaborez cu PeliFilip, respectiv Cosma și Asociații.”

**Mihaela Scarlatescu, Head of Legal & Compliance - A&D Pharma**

---

### **Cerințe pentru firmele de avocatura colaboratoare**

Referitor la cu firmele de avocați colaboratoare, **Mihaela Scarlatescu** subliniază faptul că 2018 a fost un an de integrare. “Colaborăm cu avocați externi, acolo unde avem nevoie de second opinion, obiectivism, proiecte de mare complexitate, și mai ales suport pentru degrevarea de anumite spețe pentru că noi intern să ne ocupăm de implementare proiectelor și integrarea acestora în activitatea curentă a societății. O să menționez două firme cu care am colaborat excelent anul trecut: casa de avocatura [PeliFilip](#) (ne sunt mereu alături și au o înțelegere excelentă a industriei, dar și o abordare extrem de proactivă) și Cosma și Asociații. Avem o strategie într-adevăr, ca și proceduri clare de selecție iminentă într-un grup de nivelul A&D Pharma, dar având în vedere specificul acestei munci, ne dorim de la avocații cu care colaborăm înțelegerea businessului și a direcțiilor trasate de managementul Grupului, disponibilitatea acestora raportat la urgența reală a proiectului, să fie recunoscuți în piața pentru claritatea serviciilor lor, și nu în ultimul rând să existe acel „chemistry” necesar ca un avocat in house și casa de avocatura externă să poată conlucra pentru a obține cele mai bune rezultate. În 2019 vom urmări aceleași „criterii de selecție””, explică reprezentantul A&D Pharma.

---

Intra pe [www.in-houselegal.ro](http://www.in-houselegal.ro) pentru a vedea opiniile unor profesioniști care ocupă poziții de top în companii importante, urmărește teme dezvoltate de avocați sau membri ai comunității in-house și propune subiecte. Suntem alături de tine!

---

### **O echipă formată din 15 ”oameni buni”**

Departamentul pe care îl conduce **Mihaela Scarlatescu** este format din 15 “oameni buni”, după cum chiar ea se exprimă.

”Prin eforturile susținute, dedicare, chemistry și comunicare facem tot posibilul sa fim suficienți. Numarul optim de jurist/in house lawyers îl vad acum, raportat la gradul de dezvoltare al grupului A&D Pharma la 20, dar pâna atunci noi suntem cei care susținem aceasta dezvoltare. Marirea echipei este un vis al oricarui director de departament juridic și nu numai. Totuși, ca în orice companie trebuie sa fim atenți și la buget, astfel încât sa avem un mix în a aplica principul „celor 4 ochi” în tot ce facem având oameni dedicați, inovativi și cu experiența dobandita chiar în cadrul societății. Recrutam juniori, tineri absolvenți ai facultății de drept, pe care îi creștem și cei mai mulți aleg sa ramâna alaturi de noi deși au fost încurajați ”sa creasca”, inclusiv sa devina avocați. Și le mulțumesc! Așa cum am menționat, la acest moment echipa este formata din 15 colegi (inclusiv eu) și suntem împărțiți pe litigii și IP, și corporate, consultanța pe daily business, regulatory, compliance și comercial. Proiectele interne de anul acesta vor fi în sensul participării la cursuri (și noi avem nevoie de formare profesionala). De asemenea, am primit câteva invitații de a fi speakeri la evenimente juridice internaționale de profil. Probail și pentru ca în anul 2018 echipa juridica a A&D Pharma a fost desemnata în topul celor mai bune echipe din Europa Centrala și de Est”, detaliaza coordonatorul Departamentului juridic al grupului A&D Pharma.