

Suciu Popa câștiga definitiv un litigiu complex pentru Hidroelectrica în materia dreptului muncii



Suciu Popa a reprezentat cu succes Hidroelectrica S.A. într-un litigiu complex de dreptul muncii inițiat de un număr de 3000 salariați privind la plata unor drepturi pretinse în baza contractului colectiv de munca.

Decizia Curții de Apel București marchează un precedent important în materia clauzelor din CCM privind anumite indemnizații și sporuri, în sensul că acestea nu consacră un drept absolut, indiferent de circumstanțele reale ale pretenției.

Soluția obținută de **Suciu Popa** are o importanță majoră nu doar prin prisma valorii litigiului în cauză, dar și pentru că ea clarifică o problemă de drept des întâlnită și de impact în sensul că, în temeiul contractelor colective de muncă, salariații dobândesc o vocație generală la plata unor indemnizații specifice, și nu un drept individual de creanță împotriva angajatorului. Astfel, instanța a statuat, confirmând argumentația **Suciu Popa**, că dreptul salariaților de a beneficia de plata indemnizațiilor prevăzute de contractul colectiv se naște la data la care aceștia solicită acordarea respectivei indemnizații și se exercită în condițiile legii aplicabile la acea dată.

Proiectul a fost coordonat de către **Daciana Popa** (*Managing Associate*), avocat litigant care oferă asistența juridică în ceea ce privește probleme complexe de dreptul muncii, în strânsă colaborare cu **Cleopatra Leahu** (*Partener*), care, alături de celelalte arii de expertiză în care este specializată, este recunoscută pentru experiența sa în consilierea clienților în problematica de dreptul muncii, inclusiv cu privire la drepturile și beneficiile angajaților în baza contractelor colective de muncă.

“Această decizie instituie un reper de normalitate în practica judiciară de dreptul muncii, instanța confirmând corectitudinea deciziilor manageriale adoptate de angajator în raport cu salariații, precum și faptul că principii generale de drept, aplicate în mod tradițional în alte domenii (spre exemplu, în materia acordării dividendelor de către companii), își găsesc pe deplin aplicabilitatea și în materia dreptului muncii”, a declarat **Cleopatra Leahu**, Partener Suciu Popa.

“Ne bucurăm de această decizie și suntem încântați de efortul echipei noastre care a lucrat aproape doi ani la acest dosar important și a fost încununat de succes pentru clientul nostru” a punctat **Daciana Popa**, Managing Associate Suciu Popa.

Această soluție reconfirmă experiența și profesionalismul echipei de dreptul muncii a **Suciu Popa**, angrenate în prezent în mandate complexe pentru diverși clienți, activi în domeniul energiei și resurselor naturale, IT&C, bancar și financiar, sănătate sau FMCG.

[Suciu Popa](#) este una dintre cele mai experimentate firme de avocatura din România, acoperind tot spectrul de aspecte legale din domenii cheie precum fuziuni și achiziții, litigii și arbitraj, energie și resurse naturale, banking & finance, dreptul muncii, concurența și antitrust, cu performanța și reputație confirmate de toate directoarele juridice internaționale Chambers and Partners, Legal 500, IFLR 1000, precum și de mediul de afaceri local și internațional.