

Hossu (Cartel ALFA): Electrolux Satu Mare ameninta cu relocarea productiei în Polonia

Compania Electrolux Satu Mare ameninta, prin vocea acelor angajati care nu participa la greva, cu relocarea productiei din România în Polonia, se mentioneaza într-un comunicat transmis vineri de presedintele CNS "Cartel ALFA", Bogdan Hossu.

Reactia liderului de sindicat survine dupa ce 100 de angajati ai fabricii, care nu participa la greva, au transmis o scrisoare deschisa catre muncitorii grevisti.

"Prin vocea angajatilor ramasi în fabrica, compania Electrolux ameninta cu relocarea productiei în Polonia. Consideram ca este o actiune de intimidare a grevistilor, care are ca scop sa descurajeze lucratorii, din Satu Mare si de oriunde, în a-si cere drepturile. Acest lucru e posibil în principal din cauza legislatiei proaste în domeniul muncii, dar si a institutiilor românești, care permit angajatorilor de multinationale sa actioneze împotriva lucratorilor în caz de greva", acuza liderul sindical.

CNS "Cartel ALFA" admite ca, în actuala economie de piata, capitalul este liber sa circule si sa se mute acolo unde conditiile sunt mai avantajoase.

"Dar a face aceasta mutare în conditiile în care productivitatea nu este mai buna decât cea din România, iar salariile în Polonia sunt semnificativ mai mari decât în România, fara transfer de taxe (angajatorul acolo are si contributii mai mari la salariul brut), indica limpede ca este o actiune motivata nu de considerente economice, ci de dorinta de a descuraja prin orice mijloace lucratorii în a-si cere conditii mai bune de salarizare", se precizeaza în comunicatul confederatiei sindicale.

Bogdan Hossu considera ca cei 100 de angajati care au trimis, anonim, scrisoarea, vorbesc în realitate în numele angajatorului.

"Compania Electrolux (ne referim la companie pentru ca în numele acesteia par sa vorbeasca cei 100 de angajati anonimi din fabrica, semnatori ai unei scrisori deschise catre grevisti) este deranjata de actiunea de boicot realizata de CNS Cartel ALFA prin caravana de la Satu Mare catre Ambasada Suediei. Cu toate astea, boicotul a fost singura modalitate legala de actiune pentru a determina compania sa reia dialogul social si negocierea cu grevistii. Reamintim publicului, reprezentantilor companiei si angajatilor semnatori ai scrisorii ca, anterior anuntarii actiunii de boicot, managementul companiei blocase complet dialogul cu sindicatul, timp de sase saptamâni, timp în care oamenii s-au prezentat în fiecare zi la poarta fabricii si si-au aratat disponibilitatea pentru negociere", se mentioneaza în comunicatul CNS Cartel "ALFA".

Confederatia sindicala nu sustine prelungirea nejustificata a acestui conflict de munca, aminteste Bogdan Hossu.

"Încetarea conflictului de munca sta însa exclusiv în puterea managementului fabricii, prin asezarea la masa dialogului si gasirea unei solutii acceptabile de ambele parti. Compania sustine ca ofera salarii competitive (e adevarat ca nu sunt cele mai mici salarii din zona sau din domeniu). De cealalta parte, muncitorii trag luna de luna linie si constata ca banii nu ajung pentru cheltuielile minime de trai. Mai constata si ca numarul de produse pe care le realizeaza creste constant, datorita unui ritm de lucru mai alert, pauze mai scurte si o presiune tot mai accentuata pusa pe salariati. Celor doua parti nu le ramâne decât sa se aseze la masa negocierilor si sa gaseasca cea mai buna solutie de compromis pentru a finaliza negocierea contractului colectiv de munca la nivel de companie", se precizeaza în comunicatul semnat de liderul CNS Cartel "ALFA".