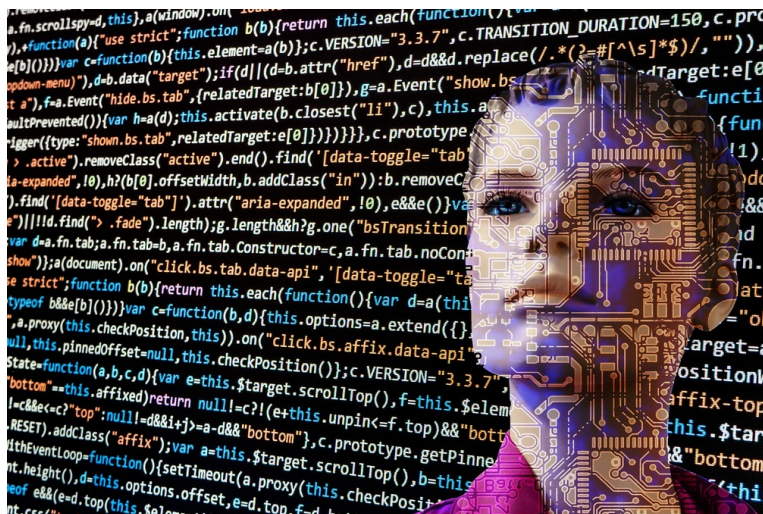


Sondaj BestJobs: Ce joburi cred românii ca nu pot fi înlocuite niciodată de roboți. Preoții, în topul clasamentului



Mai mult de jumătate dintre românii cred ca este posibil ca postul lor sa fie înlocuit de roboți și automatizare mai devreme sau mai târziu. Există însă și meserii considerate sigure, ce nu pot fi automatizate, precum cea de preot, artist sau psiholog, dar și joburi pe care românii le-ar vrea înlocuite de roboți, cel de funcționar public fiind în topul preferințelor, arata datele ultimului sondaj efectuat de BestJobs, una dintre cele mai mari platforme de recrutare online din România.

12% dintre români se tem ca robotizarea și automatizarea le-ar putea afecta jobul destul de curând, în următorii cinci ani, iar alți 14,6% cred ca acest lucru s-ar putea întâmpla în 5-10 ani. 11,3% sunt de parere ca postul lor ar putea fi automatizat de-abia peste 10-15 ani, iar circa 14% considera ca va dura cel puțin 20 de ani până când în locul lor ar putea munci un robot. Restul de 48% se declara convinși ca robotizarea/automatizarea nu le va putea înlocui postul niciodată.

Adâncirea șomajului și accentuarea inegalității sociale, principalele efecte asupra pieței muncii

Trei din cinci români cred ca robotizarea și dezvoltarea aplicabilității inteligenței artificiale vor conduce la o creștere mult mai mare a salariilor pentru joburile care cer abilitați ridicate (high-skilled) față de joburile care cer abilitați reduse (low-skilled). Totodată, circa șapte din zece angajați români cred ca avansul tehnologic va conduce la adâncirea șomajului, în special în categoria joburilor care presupun abilitați reduse, dar și la creșterea decalajului între salariile mici și cele mari și, implicit, la accentuarea inegalității sociale.

În general, doi din cinci români cred ca roboții/inteligența artificială vor conduce, în următorii 20 de ani în România, la diminuarea numărului de joburi care necesita resursa umană și doar 6% considera contrariul, anume ca vor fi create mai multe joburi care necesita resursa umană. În schimb, mai bine de jumătate (53%) afirmă ca situația va fi similară cu cea din prezent, unele job-uri vor dispărea, dar vor fi înlocuite de unele noi.

Totuși, sunt joburi despre care românii cred ca nu pot fi înlocuite niciodată de roboți, în ordinea opțiunilor acestea fiind: preot (43,3%), artist - pictor, muzician, designer etc. (42,1%), psiholog (36%), medic (34,4%), politician (30,3%), jurnalist (19,4%), profesor (18,6%), inginer (15,4%), polițist 15,38%, șofer (6,5%), farmacist (6,07%), personal curățenie (4,8%), contabil (3,6%), casier (2,8%).

Sunt însă și joburi pe care românii le-ar vrea înlocuite de roboți, anume funcționar public (51,4%), culegător agricol (41,3%), casier (36,4%), personal curățenie (34,4%), vânzător (21,8%), politician (20,6%), șofer (17,4%),

contabil (13,7%), consilier bancar (13,7%), polițist (10,5%), medic chirurg (6,07%), avocat (4,4%) și, pe ultimul loc, profesor (1,2%).

Roboții și automatizarea, un aliat pentru înlocuirea sarcinilor repetitive

Aproape 2 din 5 români spun ca jobul lor presupune munca repetitiva/standardizata și de creație/conducere în egala masura, iar alți 15% afirma ca munca lor este în cea mai mare parte repetitiva/standardizata, ce poate fi automatizata sau înlocuita de inteligența artificiala. În schimb, în jumatarea opusa, 46% au raspuns ca desfașoara munca de creație/conducere, ce nu poate fi automatizata sau înlocuita de inteligența artificiala.

Totuși, sarcinile standardizate, ce pot fi facute automatizat, consuma o parte din activitațile zilnice de la serviciu ale fiecaruia. Aproape doi din cinci (38%) petrec pâna la 2 ore pe zi cu aceste operațiuni repetitive, 16% consuma zilnic între 2 și 4 ore, iar alți aproape 16%, chiar și mai mult.

În acest context, nu e de mirare ca peste trei din cinci angajați (61,5%) spun ca le sunt folosite doar parțial capacitațile profesionale și ar putea face mai mult. Mai puțin de o treime (31,5%) cred ca abilitațile lor sunt folosite la întreaga capacitate, în timp ce aproximativ 7% spun ca nu le sunt folosite deloc capacitațile lor profesionale.

Pâna sa le înlocuiasca joburile, cei mai mulți angajați români vad un aliat în tehnologie și considera ca robotizarea/automatizarea i-ar putea ajuta în executarea sarcinilor de serviciu. Întrebați care ar fi principalele trei avantaje, românii cred ca în primul rând i-ar ajuta sa economiseasca timp, astfel încât sa se poata concentra pe partea creativa, care nu poate fi facuta de roboți/automatizare (45,3% dintre respondenți). Totodata, 43,3% cred ca i-ar ajuta sa scape de sarcinile repetitive, marunte, ineficiente și sa se concentreze pe ce e important. Aproape 22% spun ca pot executa sarcinile de serviciu mai repede și mai ușor, iar alți 21% ar face mai puține greșeli. La popul opus, circa un sfert dintre respondenți au declarat ca roboții/automatizarea nu i-ar ajuta, dimpotriva.

Cum se pregatesc profesional românii pentru concurența roboților

Creșterea rolului roboților/inteligenței artificiale în piața muncii îi determina deja pe aproape jumatarea dintre respondenți sa își dezvolta abilitați multiple, astfel încât sa își poata schimba ușor jobul/domeniul profesional, dar și abilitațile de a opera cu tehnologia. Alți 41% spun ca sunt într-un proces continuu de învățare și specializare care îi ajuta sa-și creasca nivelul de expertiza în domeniul în care activeaza și sa reduca riscul de a fi înlocuiți de inteligența artificiala. Alți aproape 3 din 10 au afirmat ca se respitalizeaza pentru o poziție care cred ca nu are șanse sa fie înlocuita de roboți, în timp ce 14% încearca și sa ajunga într-o poziție de management, pentru a fi astfel mai greu de înlocuit. Doar 17% dintre respondenți nu fac nimic pentru a câștiga teren în fața robotizarii/automatizarii.

Sondajul a fost efectuat în perioada 15 mai - 5 iunie 2019, pe un eșantion de 2.245 de utilizatori de internet, reprezentativ la nivel urban.