

Cum reușește Schoenherr sa atraga talente | Ana Lușor, HR Manager: Am învățat ca lucrurile care conteaza cel mai mult pentru tinerii candidați sunt munca creativa și cu sens, cultura organizației și, bineînțeles, echilibrul cu viața personala. Toate acestea sunt posibile și împreună



schönherr

Studentii care ies astazi de pe bancile facultatilor au marele avantaj de a avea la dispoziție un volum impresionant de informații care ii ajuta sa se orienteze catre acele joburi care le permit sa se dezvolte profesional. Pentru a putea atrage noi talente, firmele de avocatura au dezvoltat în timp o serie de mecanisme menite sa le creasca atractivitatea în ochii tinerilor care pornesc pe drumul carierei. Iar “arma” cea mai eficienta într-o lupta pentru noi talente consta în oferirea de resurse și ocazii care sa le permita viitorilor avocați sa acumuleze experiența practica.

Cu o echipa locala de peste 60 de avocați, [Schoenherr și Asociații SCA](#) este mereu în cautare de talente, iar atunci când face recrutari noi firma de avocatura are în vedere mai multe aspecte. “În cazul **Schoenherr**, elementele cele mai apreciate de studenți sunt cultura interna a firmei, faptul ca pot avea un rol activ și sunt realmente parte dintr-o echipa, precum și faptul ca insistam pe dezvoltarea lor, incluzându-i în programele de training locale și internaționale. Suntem o echipa internaționala și vrem ca studenții sa profite de cunoașterea și de experiența colegilor din rețeaua Schoenherr”, explica **Ana Lușor**, *HR manager Schoenherr și Asociații SCA*.

În cazul **Schoenherr**, recrutarea începe în anii al II-lea – al III-lea de facultate. Principala sursa pe care departamentul de HR al firmei o acceseaza este bazinul format din foști interni. “Însa recrutam în fiecare an și absolvenți cu care nu am avut un contact anterior. Un alt canal sunt programele de formare în universități și susținerea studenților și absolvenților în competiții internaționale de profil, în urma carora o parte dintre ei primesc ofertele noastre. În fiecare an, stagiarii noștri sunt „*Lawsome Ambassadors*” și ne reprezinta în relația cu studenții, fiind cei mai apropiați de experiența și de interesele lor. Și pentru candidați mediul este competitiv și ei vin cu dorința puternica de a-și demonstra capacitațile. Totodata, am învățat ca lucrurile care conteaza cel mai mult pentru ei sunt munca creativa și cu sens, cultura organizației și, bineînțeles, echilibrul cu viața personala. Toate acestea sunt posibile și împreună”, subliniaza **Ana Lușor**.

[Descopera oportunitațile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Pentru stagiară contează mobilitatea și diversitatea mediilor de formare

HR managerul **Schoenherr și Asociații SCA** este de părere că o organizație sanatoasă trebuie să fie deschisă la toate nivelurile. “Contează mult pentru noi să creștem talente și facem asta de la înființarea firmei, însă experiența și cunoașterea din exterior ne ajută să învățăm și să verificăm constant nivelul la care suntem. Chiar printre partenerii noștri, vechimea în firmă variază de la doi la 20 de ani, un mix care funcționează excelent”, nuanțează specialistul.

Șansa unei cariere de succes ține foarte mult de modul în care fiecare persoană știe să profite de oportunitățile care i se deschid în față. Echilibrul dintre teoria care se învață pe bancile facultăților și pregătirea practică este important, dar pentru a-l atinge trebuie cauzate ocazii, iar studenții nu ar trebui să se limiteze doar la ceea ce le oferă școala. “Cu toții vehiculăm ideea că facultatea te învață teorie, dar practica e practică. În realitate, echilibrul ține destul de mult de individ. Unii absolvenți au deja experiența de unul-doi ani, alții sunt foarte buni teoretic. Ceva ce nu aș numi neapărat o deficiență este abilitatea de a lucra cu oameni diferiți și în echipe complexe, eterogene ca experiența. Este ceva normal și ține de noi să dezvoltăm această zonă de competențe”, precizează HR managerul firmei de avocatură.

Specialistul amintește că pentru stagiară contează mobilitatea și diversitatea mediilor de formare. “Încă de la începutul colaborării cu firma oferim acces la un calendar plin de programe de training și dezvoltare. Acestea includ prezentări interne, training-uri online pe platforma *Schoenherr e-cademy*, participarea la programul *Training Weekend* organizat în Viena, participarea la întâlniri anuale ale grupurilor de practică, organizate prin rotație în jurisdicțiile în care **Schoenherr** are birouri, și programe interne de dezvoltare a *soft skills*. Restul pachetului este personalizat, și mă refer aici la cursuri de limbi străine, acces la evenimente și conferințe, etc”, mai spune **Ana Lupșor**.

Programe dedicate studenților

La sediul firmei de avocatură, se desfășoară în primele două săptămâni din luna iulie programul de vară pentru studenți *Fly High | Dive Deep*. “Este un program care are un feedback extraordinar din partea studenților care au participat anterior. *Fly High | Dive Deep* este unic prin aceea că își propune să dezvolte nivelul de înțelegere de către studenți a modului în care ar arăta viața lor ca avocați în diferitele arii de practică ale avocaturii de afaceri. Anul acesta, ne vom vedea cu 18 studenți la Drept din anii de studiu al II-lea și al III-lea. Avocații **Schoenherr** și experți externi vor modera ateliere interactive, în care studenții vor simula tranzacții, negocieri, investigații interne și alte proiecte aplicative. Școala de vară are două dimensiuni: arii de practică și abilități specifice (engleza juridică, documentare juridică, prezentări, redactare etc.). La finalul acestei școli de vară, vom selecta dintre participanții interni perioadei august-septembrie. Aceștia vor fi alocați unei echipe, ținând cont de opțiunile lor, și vor avea un mentor și suport administrativ până la finalul stagiului”, arată **Ana Lupșor**.

De altfel, în cei 23 de ani de când este prezentă pe piață, **Schoenherr și Asociații SCA** a susținut activ o serie de proiecte dedicate studenților la Drept. În această categorie se încadrează acordarea de burse de studiu, sponsorizarea de programe de procese simulate, sprijinirea activității organizațiilor studențești, sponsorizarea de evenimente sau publicații pentru studenți etc. Printre proiectele susținute anul acesta se numără sprijinul acordat echipei de studenți care a reprezentat România la ediția 2019 a celui mai mare concurs de procese simulate din lume, *Philip C. Jessup International Law Moot Court Competition* (Washington D.C.).

Schoenherr și Asociații SCA este o firmă de avocatură care numără în prezent 60 avocați și consultanți. Una dintre cele mai mari firme regionale de avocatură în Europa Centrală și de Est/Europa de Sud-Est, Schoenherr – care a fost înființată în Viena în anul 1950 și a intrat pe piața din România în 1996 – a anunțat recent extinderea rețelei sale, prin deschiderea celui de al 15-lea birou.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locală.](#)