

Patru din cinci companii planuiesc sa își reduca cheltuielile cu departamentul juridic în următorii doi ani | Dragoș Radu, Partener coordonator, Radu și Asociații: Diminuarea costurilor, atragerea și pastrarea personalului, probleme actuale și pentru departamentele juridice ale companiilor locale



**82% dintre companiile de la nivel global planuiesc sa își diminueze costurile cu departamentul juridic în următorii doi ani, iar 42% dintre respondenți intenționează sa reduca aceste costuri cu peste 10%, potrivit raportului [EY Reimagining the Legal Function Report 2019](#).**

Raportul, care cumuleaza raspunsurile a peste 1.000 de juriști cu funcții de conducere din 25 de jurisdicții, constata ca, în medie, companiile intenționează sa își diminueze costurile cu departamentul juridic cu 11%, în prezent, cheltuielile juridice însumând, în medie, 172 milioane de USD cu serviciile juridice interne și 169 milioane de USD cu serviciile juridice externe.

La nivel de regiuni, cea mai mare reducere a cheltuielilor se anticipeaza ca se va înregistra în America de Nord, cu 13%, iar în Europa și Asia-Pacific se preconizeaza reducerile cele mai mici, în medie, cu 9%.

### **Provocari legate de abilitați și inovație**

Studiul evidențiază dificultățile pe care le întâmpina companiile în atragerea și valorificarea personalului specializat. Aproape trei din cinci companii (59%) au identificat dificultăți în atragerea și pastrarea angajaților cu abilitați adaptate noilor cerințe ale departamentului juridic. Și valorificarea personalului este o problema. Departamentele juridice consuma timp și eforturi considerabile pentru activități de rutina, 67% dintre respondenți aloca 20% din timp activităților de rutina în domeniul conformității și sarcinilor „cu valoare redusa”.

De asemenea, concluziile studiului arata ca departamentele juridice risca sa ramâna în urma în ceea ce privește inovația. 64% dintre respondenți considera ca departamentul juridic nu a beneficiat de inovații la fel de mult ca alte departamente, cum ar fi resursele umane, IT-ul și departamentul financiar. Respondenții au indicat „presiunea constanta a activităților obișnuite” drept cel mai mare obstacol în calea inovației în următoarele 12 luni, într-o proporție de 36%, urmate de „constrângerile bugetare”, cu 32%, și „lipsa competențelor manageriale sau a interesului managementului”, într-un procent de 28%.

### **Necesitatea de a reevalua modelele operaționale**

Privind spre viitor, printre tendințele cheie identificate se numara creșterea externalizării serviciilor: 74% dintre

organizații fie externalizează deja, fie au în vedere să-și externalizeze funcții precum gestionarea contractelor, arhivarea documentelor, due diligence, dreptul muncii și managementul documentelor și al entităților.

Și modelele de achiziții se transformă, avându-se tot mai mult în vedere contractarea de prestatori alternativi de servicii juridice în vederea creșterii valorii adăugate. Deși tendința poate fi observată în rândul companiilor de toate dimensiunile, aceasta predomină la nivelul departamentelor juridice mai mici. 60% dintre companiile cu mai puțin de 1.000 de angajați analizează posibilitatea de a apela la prestatorii alternativi de servicii juridice și la externalizarea proceselor juridice, marcând o creștere de 17% față de anul anterior.

Gasirea echilibrului potrivit între cunoștințele tehnice de specialitate, alocarea volumului de muncă și utilizarea eficientă a tehnologiei va rămâne provocarea fundamentală a acestui proces critic de transformare.

### **Piața din România**

“Studiul EY a avut în vedere, în principal, departamentele juridice ale unor companii de mari dimensiuni din întreaga lume, prezente în sectoare de activitate variate, precum servicii financiare, medicale, telecomunicații, media, transport, bunuri de larg consum, sector public. Astfel, data fiind complexitatea acestui studiu, concluziile sale nu pot fi ignorate nici în România, chiar dacă aici piața serviciilor juridice și mediul de afaceri, în general, nu sunt încă la același nivel de dezvoltare. Prin comparație, unele companii participante au departamente juridice și de peste 1.000 de juriști în timp ce pe piața locală o societate cu un departament juridic mare are în jur de 50 de avocați.

Și în România, diminuarea costurilor precum și atragerea și pastrarea personalului sunt probleme la fel de actuale pentru departamentele juridice ale companiilor locale. Ca o particularitate, inflația legislativă crește și mai mult volumul de muncă al acestor departamente. Gasirea unui echilibru între soluționarea problemelor juridice prin intermediul unui departament juridic dimensionat corect în raport cu nevoile societății și externalizarea acelor servicii, care prin volum și complexitate depășesc capacitățile interne, este esențial pentru eficientizarea costurilor alocate serviciilor juridice”, a declarat [Dragoș Radu](#), *Partener coordonator al Radu și Asociații SPRL*.