

Salariul mediu net depaseste 3.000 de lei în Bucuresti si Cluj, în Vrancea este sub 2000 de lei

Bucuresti, cu un salariu mediu net lunar de 3.684 de lei si Cluj, cu 3.115 lei, conduc topul celor mai bine platite judete din tara, iar Vrancea este singurul judet unde salariul mediu este sub 2.000 de lei, adica 1.999 lei, arata un studiu privind piata muncii în 2018 realizat de Syndex.

Decalajele geografice se mentin foarte mari: salariul mediu din Bucuresti este cu 84% mai mare decât cel din Vrancea; mai mult, salariul mediu din Bucuresti a crescut cu 12,6% în 2018, în timp ce cel din Vrancea a crescut cu 11,1%.

Observatia are o validitate generala: regiunile cu salarii reduse (sud, sud-est si nord-est, precum si unele judete din sud-vest) înregistreaza rate de crestere salariala mai mici decât judetele unde salariile sunt deja mult peste medie. Convergenta nu se vede decât la vârful, capitala înregistrând o rata de crestere ceva mai mica decât judetele Cluj, Timis, Brasov sau Sibiu. Daca diferentele de crestere se mentin, în urmatorii cinci ani Clujul ar putea ajunge si chiar depasi Bucurestiul din punct de vedere al remunerarii medii.

Salarii de peste 2.600 de lei mai sunt în Iasi (2.650 lei), Sibiu (2.676 lei), Brasov (2.680 lei), Timis (2.945 lei), Ilfov (2.913 lei).

La polul opus, cu salarii între 2.000 si 2.200 de lei sunt 19 judete: Maramures, Suceava, Botosani, Neamt, Vaslui, Braila, Buzau, Calarasi, Vâlcea, Mehedinti, Caras-Severin, Hunedoara, Bihor sau Salaj.

La nivel sectorial, angajatii din IT si din intermediari financiari si asigurari au în continuare cele mai mari salarii medii, cresterea de 9,4% înregistrata de aceste doua sectoare între ianuarie 2019 si ianuarie 2018 fiind însa sub media nationala de 16,8%. Cresteri salariale consistente au fost înregistrate în sectorul constructiei, care se confrunta cu presiuni importante pe piata muncii, si în activitatile de servicii administrative si suport, care cuprind în mare parte activitati de outsourcing.

Chiar daca salariile au crescut în toate sectoarele mari de activitate, cresterile din sectorul public (administratie si aparare, învățământ, sanatate si asistenta sociala) sunt deosebit de ridicate, guvernul având în acest sens o politica explicita de eficientizare a activitatii (retentia personalului si atragerea de candidati performanti) si de impulsioneare a cresterii economice generale. În aceasta ultima privinta, ecuatia are cel puțin doua necunoscute: în primul rând, masura în care cresterile salariale din sectorul public vor împinge indirect, prin mecanismul pietei muncii, salariile în sus si în sectorul privat; în al doilea rând, masura în care cresterile salariale impulsioneaza productia interna si nu alimenteaza cresterea accelerata a importurilor de bunuri de consum, noteaza realizatorii studiului.

Continuarea strategiei de crestere actuale trebuind sa fie însoțita de o stimulare suplimentara a productiei interne. În plus, pentru a asigura sustenabilitatea strategiei actuale, guvernul trebuie sa se concentreze pe cresterea veniturilor bugetare, care ramân extrem de reduse în comparatie cu celelalte tari europene.

La nivelul industriei prelucratoare, remunerarea medie a crescut în 2018 mai ales în sectorul fabricarii mijloacelor de transport (cu exceptia automobilelor) si în sectorul fabricarii produselor de cocserie si a produselor obtinute din prelucrarea titeiului. General vorbind, decalajele între sectoarele industriei prelucratoare se maresc în mod evident, cresterile din sectoarele cu salariile cele mai mici (mobila, îmbracaminte, pielarie) fiind sub medie.