

Cum se pot deschide porțile unui traseu profesional aproape perfect | Cine i-a „aratat drumul” Georgianeii Evi, Senior Associate în cadrul Clifford Chance Badea. Despre chimia dintre mentor și mentee și dorința amândurora de a învăța și a crește împreună, profesional și personal



În cariera unui avocat, perioada mentoratului reprezintă o etapă cheie în dezvoltarea profesională. Cei care au norocul de a primi atenția unui îndrumător valoros se bucură de o pregătire temeinică și de o deschidere largă către proiecte de succes. **Georgiana Evi, Senior Associate în cadrul Clifford Chance Badea, este unul dintre avocații cu un astfel de traseu, având șansa de a se forma sub coordonarea unui mentor de excepție. Radu Ropota, Counsel în cadrul Clifford Chance Badea, este cel care a ghidat-o în primele sale momente din cariera și care a învățat-o să-și valorizeze potențialul profesional. Lecțiile pe care Georgiana le-a primit de la mentorul său sunt transmise astăzi mai departe, tânără avocata fiind mentor pentru Dorin Giurgi, un absolvent al Facultății de Drept din cadrul Universității Babeș-Bolyai.**

Georgiana se prezintă ca fiind o fire curioasă, dinamică, avidă de provocări. Pasionată dintotdeauna să dezbata sau să susțină aspectele în care crede, nu avea cum să se îndrepte spre o altă facultate decât cea de drept. Totuși, alegerea traseului universitar a fost decisă abia în clasa a XI-a, iar o parte din hotărârea de a se îndrepta către Facultatea de Drept s-a bazat și pe exemplul oferit de „un unchi apropiat și foarte drag, care a urmat o carieră în acest domeniu”.

În timpul liceului, Georgiana a fost axată pe o pregătire cât mai vastă, în cât mai multe domenii, dorindu-și să profite din plin de toate cunoștințele care îi erau oferite de profesorii săi. „Am urmat Colegiul Național Anastasescu din Roșiori de Vede, profil matematică-informatică cu predare intensivă în limba engleză. În anii de liceu nu m-am concentrat exclusiv pe anumite materii, de altfel m-am hotărât destul de târziu ce facultate voi urma, ci să dobândesc cunoștințe generale din toate domeniile studiate. Cred cu tărie că științele exacte și gândirea logică și metodică au avut un rol important și în facultate și ulterior, în exersarea profesiei, deoarece m-au ajutat să am o gândire structurată și să sintetizez informația”, amintește Georgiana.

Focusată pe pregătirea sa, tânără nu a ratat concursurile și olimpiadele din liceu, în special pe cele care vizau matematica și fizica. Participarea la aceste competiții avea să o ajute mai târziu, atunci când a trebuit să treacă peste sesiunile de foc din timpul facultății. Bunicii săi, care erau profesori, au îndemnat-o mereu să se înscrie în competiții pentru ca astfel să acumuleze cât mai multă experiență.

Cursuri, seminarii și activitate la un cabinet de avocatură

Odată admisă la facultate, Georgiana a trebuit să se mute într-un alt oraș. La fel de concentrată pe pregătirea sa, ea

a încercat să învețe deopotrivă la toate materiile și să obțină note bune. ”Studenții cu note bune primeau o bursă de merit și aveau locuri asigurate în cămin, așa că mi-am dorit să obțin și să pastrez aceste beneficii”, povestește profesionistul [Clifford Chance Badea](#).

Munca i-a fost rasplatită foarte repede, astfel că încă din anul doi de facultate a început un internship la un cabinet de avocatură. Pentru a dobândi și experiența practică, a continuat acest program până în anul patru. ”Îmi împărțeam timpul între cursuri și seminarii și activitatea la cabinetul respectiv de avocatură. De asemenea, ca orice student, petreceam destul de mult timp distrându-mă și îmi aduc aminte cu bucurie de nenumăratele ieșiri cu gașca de prietene”, precizează avocatul.

În timpul acestui stagiului de internship, tânără era remunerată cu o sumă mică de bani, dar ea era mulțumită de tot ceea ce primea, fiind fericită că are ocazia să învețe multe lucruri noi. ”Nu îmi mai amintesc ce mi-am cumpărat exact din primul salariu, însă cu siguranță au fost articole vestimentare ”office”, pentru că sunt preocupată de imaginea mea, având în vedere industria și mediul de lucru”, mai spune Georgiana.

Vorbește cu drag despre perioada facultății, dreptul civil fiind materia pe care a îndrăgit-o cel mai mult în anii studenției. ”Domnul profesor *Gabriel Boroi*, prin umorul pe care îl strecura în prelegerile sale, mi-a trezit în anul întâi curiozitatea asupra dreptului civil, iar în anul trei m-am îndrăgostit de această materie datorită dlui profesor *Romeo Popescu*, pentru însuflețirea și pasiunea cu care predă”, subliniază Georgiana.

[**Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.**](#)

Perioada mentoratului

După absolvirea facultății a început o altă etapă cheie în cariera sa profesională, perioada mentoratului. Georgiana spune despre colegii din echipa **Clifford Chance Badea** că au avut un rol hotărâtor în dezvoltarea sa ca avocat. ”Persoana de la care am învățat cel mai mult în primii ani de stagiatură a fost colegul de birou de atunci și mentorul meu, [Radu Ropota](#), *Counsel*. El m-a ghidat atât în dobândirea cunoștințelor tehnice, cât și a abilităților sociale și de lucru în echipă (a așa-ziselor soft skills) și mi-a acordat mereu un feedback constructiv. De asemenea, [Madalina Rachieru-Postolache](#), *Partener și coordonatorul ariei de practică Piețe de Capital*, a fost și este un bun exemplu pentru mine de leadership feminin, prin ambiția și dedicarea sa. Deși perioada de mentorat a fost mult mai intensă în perioada stagiaturii, am beneficiat de sfaturile și îndrumările mentorului meu și în perioada următoare. Chiar și astăzi mă sfătuiesc cu colegul meu asupra unor aspecte variate din viața mea, care au legătură cu activitatea profesională și nu numai”, punctează avocatul.

Sfaturile pe care Georgiana le-a primit de la mentorul său au ajutat-o să vadă lucrurile în perspectivă, să își depășească limitele și să își traseze mereu obiective clar definite.

”În înțelegerea culturii organizaționale a **Clifford Chance**, rolul mentorului este să se implice activ în dezvoltarea

tinerilor avocați, să asculte, să comunice și să ceară permanent feedback cu privire la integrarea și dezvoltarea mentee-ului. Ca mentor, ești condiționat de o conduită profesională la cel mai ridicat nivel de performanță și deontologie, pentru că trebuie să fii un model pentru colegii mai tineri. În același timp, trebuie să îl ajuți să înțeleagă cât mai bine cultura organizațională și modul de lucru, de la prioritizarea eficientă a taskurilor, colaborarea cu colegii și comunicarea cu clienții, până la organizarea efectivă la birou, lucrul cu bazele de date și diversele sisteme din interiorul firmei, gestionarea eficientă a timpului și asumarea unei discipline sanatoase de lucru”, menționează profesionistul **Clifford Chance Badea**.

În cariera sa de până acum, **Georgiana Evi** a fost implicată în multe proiecte care i-au rămas în suflet, toate de referință pentru piața din România și multe dintre ele în premieră, cum ar fi [listarea duală Romgaz \(2013\)](#) și [emisiunea de obligațiuni ipotecare a Alpha Bank România](#) (2019).

“Cred că fiecare etapă din viața profesională prezintă oportunități și provocări despre care, atunci când te uiți în urmă, poți spune că ai fi putut să le gestionezi și altfel. În același timp, toate deciziile pe care le-am luat până acum m-au adus în acest moment din viața profesională. Tragând linie, pot spune că și greșelile (sau regretele) au un upside”, apreciază avocatul.

Privind în spate, Georgiana este de părere că dacă nu alegea domeniul juridic, putea face o carieră la fel de frumoasă și într-o altă zonă. “Sunt pasionată de mediul on-line, tech și inovație și cred că mi s-ar fi potrivit un job în aceste domenii. De altfel, evoluția recentă a tehnologiei și revoluția inovației, care au ajuns în aproape toate domeniile, m-au adus în postura de a îmbrățișa aceste domenii în jobul de zi cu zi. Astfel, mă implic tot mai mult în echipa de Tech construită la nivelul firmei noastre globale, având în vedere strategia **Clifford Chance** de a fi în linia întâi când vine vorba despre îmbrățișarea inovației și a tehnologiei”, precizează expertul **Clifford Chance Badea**.

„Piața avocaturii din România este competitivă și extrem de dinamică, iar pentru a rezista în acest mediu trebuie să fii perseverent și determinat, să îmbrățișezi ușor schimbarea și să fii flexibil. De asemenea, în percepția mea, un avocat de succes trebuie să fie mereu la curent cu tendințele mediului de afaceri și, nu în ultimul rând, să fie optimist și entuziast.”

Georgiana Evi, Senior Associate în cadrul Clifford Chance Badea

Georgiana este mentor la rândul său

Ajutorul pe care ea l-a primit la început de drum a determinat-o să intre și ea în rândul celor care ajută tinerii să se formeze. Astfel că de câteva luni este înscrisă în programul de mentorat al **Clifford Chance**. „Colegul meu **Dorin Giurgi**, un tânăr avocat de 24 de ani, este mentee-ul meu. Lucrăm împreună pe diverse proiecte pentru client, dar și pentru promovarea *know-how*-ului *Clifford Chance* în exterior. Recent, am semnat primul nostru articol împreună: *Dupa GDPR, efortul legislativ european pentru protecția datelor continuă cu Regulamentul ePrivacy*”,

arata Georgiana.

Crede cu tarie ca „mentoratul înseamna îndrumare, fara însa a interfera în procesul de decizie al mentee-ului. Este importanta chimia dintre mentor și mentee și dorința amândurora de a învăța și a crește împreuna, profesional și personal. Îmi plac oamenii ambițioși, entuziaști, care vor sa își depășeasca limitele, prin urmare am fost încântata sa descopar asta la Dorin. Mi se pare foarte important în procesul de mentorat sa existe o relație deschisa, bazata pe sinceritate și deschiderea de a accepta feedback-ul și sfaturile pe care i le dau, astfel încât el sa își poata lua singur propriile decizii”.

Pentru tinerii care acum se afla la început de drum, Georgiana are un sfat foarte simplu și anume acela ca, pentru a evolua și a se remarca în piața avocaturii, trebuie sa fie orientați în egala masura atât pentru dezvoltarea abilităților tehnice, cât și a abilităților soft. „Deși avocații stagieri tind sa se concentreze pe dezvoltarea abilităților tehnice, este crucial sa își creeze un profil bine conturat, sa se faca remarcați, inclusiv prin participarea la diverse conferințe și evenimente de networking, sa își faca vocea auzita în mediul de specialitate, inclusiv printr-o prezența activa pe rețelele de socializare, mai ales rețeaua profesionala LinkedIn”, completeaza avocatul.

Un tânar care promite

Dorin Giurgi a absolvit Facultatea de Drept din cadrul Universității Babeș-Bolyai în anul 2018, în perioada facultății beneficiind de o bursa de studiu în cadrul Universității Utrecht din Olanda. S-a alaturat echipei **Clifford Chance** la sfârșitul anului 2018 și lucreaza alaturi de colegii sai pe proiecte diverse, de la piața de capital și finanțari, la achiziții publice, dreptul concurenței, white collar și risk management

Șansa de a se pregati în cadrul uneia dintre cele mai bune firme de avocatura din România este apreciata de **Dorin Giurgi**. De altfel, tânarul s-a facut remarcat înca de pe bancile facultății, datorita rezultatelor obținute la diferite competiții de drept.

“În studenție am încercat sa particip la cât mai multe procese simulate, naționale și internaționale, tocmai pentru a ma apropia de practica. Având în vedere ca trebuia sa identific cele mai bune argumente pentru partea pe care o reprezentam, credeam atunci ca am înțeles diferența dintre teorie și practica.

Pe de alta parte, experiența în cadrul **Clifford Chance Badea** ma învața în fiecare zi ca practica înseamna mult mai mult decât argumente juridice. De cele mai multe ori, practica înseamna și o buna gestionare a riscurilor, având în vedere complexitatea proiectelor în care suntem implicați, unele dintre ele reprezentând o premiera pentru piața din România. Gestionarea riscurilor și a incertitudinilor juridice specifice unor tranzacții nu se învața în facultate și nici la concursuri de procese simulate, aspect pe care îl observ la birou, în fiecare zi”, povestește **Dorin Giurgi**.

Tânarul menționeaza ca sprijinul pe care îl primește de la mentorul sau îl ajuta foarte mult sa se integrez și sa lucrez alaturi de colegii din firma. “Georgiana a trecut prin etapa în care ma aflu eu și, din acest motiv, știe care sunt aspectele pe care trebuie sa le adreseze pentru a ma ajuta sa evoluez. Mentoratul ma ajuta sa înțeleg așteptările colegilor mei, dar, mai mult decât atât, ma motiveaza sa lucrez la abilitățile mele și sa îmi setez cele mai înalte ambiții, pe care sa le urmaresc pe baza unor planuri concrete. Nu este întotdeauna ușor, pentru ca principiul fundamental al **Clifford Chance** este "*exceeding expectations*", însa dupa primele șase luni în aceasta cultura organizaționala îmi este greu sa îmi imaginez cum altfel aș putea sa ajung din punct de vedere profesional acolo unde îmi doresc”, subliniaza Dorin.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locală.](#)