

Studiu PwC: Record de schimbări la vârful companiilor de top la nivel global



Aproape 17,5% dintre directorii executivi (CEOs) ai celor mai mari 2.500 de companii listate la nivel global au parasit, anul trecut, pozițiile pe care le dețineau, potrivit studiului 2018 CEO Success, recent publicat de PwC și Strategy&. Numarul de plecări a atins un nivel record al ultimilor 15 ani din cei 19 ani analizați de rapoartele PwC, principalele cauze fiind succesiunea planificata, dar și înlocuirile forțate sau provocate de fuziuni și achiziții.

Peste doua treimi din înlocuiri au venit ca urmare a unor planuri de succesiune, iar concedierile au reprezentat 20%. Pentru prima data în istoria studiului, motivele de etica au reprezentat o cauza mai frecventa a plecarilor forțate decât performanțele financiare. Totodata, raportul a remarcat ca puterea și implicarea investitorilor a fost un factor important în decizia de schimbare a directorilor executivi. Astfel, daca în 2000, un CEO ramânea în funcție în medie o perioada de cel puțin opt ani, în ultimul deceniu, mandatul s-a redus în medie la circa cinci ani.

”Majoritatea directorilor executivi cu o activitate îndelungata pleaca în urma unei succesiuni planificate și asigura o tranziție lina, fara probleme. Totuși, înlocuirea unui CEO este un proces cu multe provocari și necunoscute, indiferent din ce motive are loc. Acționarii sunt nerabdatori și vor rezultate imediate. De aceea, presiunea pe succesori crește exponențial, mai ales atunci când acestia vin dupa executivi cu mandate de peste un deceniu, fondatori ai companiei sau vizionari care și-au transformat organizațiile”, spune **Ionuț Simion**, *Country Managing Partner al PwC România*.

Portretul CEO-ului longeviv

Portretul unui CEO longeviv are, potrivit studiului, urmatoarele caracteristici: vârsta medie 53 de ani, experiența în companii listate, precum și experiența internaționala, deține un MBA și a fost promovat din compania pe care o conduce.

“Analizând rezultatele studiului, observam ca directorii generali longevivi sunt mai performanți, sunt mai puțin susceptibili de a fi forțați sa plece și aduc beneficii mai mari acționarilor decât cei cu mandate scurte. Totodata, directorii executivi promovați din interiorul companiilor au rezultate mai bune decât cei recrutați din afara”, arata Ionuț Simion.

Principalele concluzii ale raportului

- Industriile cu cea mai mare rata de înlocuire a directorilor generali sunt: comunicațiile (24,5%), bunurile de larg consum (22,3%) și energia (19,7%).
- Serviciile de sanatate au înregistrat cea mai mica rata de înlocuire, de 11,6%.
- 19% dintre toți directorii executivi ramân în funcție cel puțin un deceniu.
- Directorii generali din America de Nord au șanse mai mari sa aiba mandate pe termen lung (30%), urmați de cei din Europa de Vest (19%), Japonia și țările BRI - Brazilia, Rusia și India – (7%).