

Cadrul legal pentru înființarea schemelor și fondurilor de pensii ocupationale, reglementat de Guvern

Executivul a aprobat marți un proiect de lege ce reglementează cadrul legal necesar pentru înființarea schemelor de pensii ocupationale și ale fondurilor de pensii ocupationale, inclusiv aspectele legate de administrarea acestora, informează Ministerul Muncii și Justiției Sociale.

Proiectul de lege transpune Directiva (UE) 2016/2341 a Parlamentului European și a Consiliului din 14 decembrie 2016 privind activitățile și supravegherea instituțiilor pentru furnizarea de pensii ocupationale (IORP) și creează premisele pentru obținerea unei pensii ocupationale, suplimentară, distinctă și în completarea tipurilor de pensii acordate în România.

"Sistemul de pensii ocupationale este important pentru că el creează premisele pentru asigurarea unei surse suplimentare de venit din pensii. Obiectivul nostru este ca, odată familiarizați cu acest pilon de pensii, cetățenii să fie stimulați să economisească, iar angajatorii să le ofere astfel de beneficii. Acest proiect de lege urmărește garantarea unui nivel suplimentar de securitate pentru viitorii pensionari, prin impunerea unor reguli de supraveghere, precum și de gestionare eficientă a sistemului de pensii ocupationale", susține ministrul Muncii și Justiției Sociale, Marius Budai.

Inițiativa constituirii unui fond de pensii ocupationale aparține exclusiv unui administrator autorizat de către Autoritatea de Supraveghere Financiară (ASF), în timp ce schema de pensii este stabilită de către fiecare angajator care dorește și are capacitatea financiară să ofere angajaților săi astfel de beneficii.

Astfel, dacă un angajator decide să stabilească o schema de pensii ocupationale, el este obligat să ofere informații despre aceasta tuturor angajaților săi și poate stabili cuantumul diferențiat de contribuție proprie pentru lucrători pe criterii de vechime, funcție sau drepturi salariale. Totodată, pensia ocupatională este facultativă, ceea ce înseamnă că încheierea unor relații contractuale între o persoană și un angajator nu poate fi condiționată de obligarea persoanei respective să contribuie în nume propriu la un fond de pensii ocupationale.

În ceea ce privește activitatea administratorului fondului de pensii ocupationale, actul normativ aprobat stabilește că acesta are obligații de informare către angajator și participanții la fond, dar și obligații de raportare către Autoritatea de Supraveghere Financiară (ASF). În același timp, administratorul este cel care reprezintă fondul în raporturile cu terți, inclusiv în fața instanțelor judecătorești.

Proiectul de lege mai prevede, printre altele, că participantul la un fond de pensii ocupationale poate fi orice persoană care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor și care îndeplinește condițiile prevăzute în schema/prospectul fondului de pensii ocupationale. De asemenea, la un fond de pensii ocupationale pot participa angajații unui sau ai mai multor angajatori.

Contribuțiile angajatorului și ale angajatului se datorează, se colectează și se virează de către angajator, iar cele ale persoanelor care obțin venituri din activități independente sunt virate direct de către acestea.

Participanții vor putea să-și transfere valoarea activului personal de la un fond/fonduri la un alt fond de pensii ocupationale sau facultative, fără penalități, prin crearea mecanismelor de evidență pe conturi individuale.

De asemenea, o persoană poate participa la mai multe fonduri și le poate cumula la momentul deschiderii dreptului de pensie, iar interesele participanților și ale beneficiarilor vor fi protejate de Autoritatea de Supraveghere Financiară. **AGERPRES?**